



FÉLAGSVÍSINDASTOFNUN
HÁSKÓLA ÍSLANDS

LAUNAKJÖR VÉLSTJÓRA OG
MÁLMTÆKNIMANNA
SEPTEMBERLAUN 2008

Unnið fyrir VM – Félag vélstjóra og málmtæknimanna

Ásdís Aðalbjörg Arnalds
Friðrik H. Jónsson

Mars 2009

Efnisyfirlit

Töfluskra	3
Myndaskra	5
1. Framkvæmd og heimtur	7
2. Almennt yfirlit	8
<i>Aldur og búseta</i>	8
<i>Menntun</i>	9
<i>Starfsemi fyrirtækis</i>	11
<i>Starfssvið</i>	12
<i>Vinnutími</i>	13
<i>Kjaramál</i>	14
3. Launagreining	16
<i>Greining á launum þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu</i>	17
<i>Greining á launum þeirra sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun (pakkalaun)</i>	28
4. Launatöflur	33
<i>Töflur yfir meðallaun allra þátttakenda</i>	34
<i>Töflur yfir tímalaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu</i>	39
5. Bakgrunnsgreining	41

Töfluskra

Tafla 2.1 Aldur svarenda.....	8
Tafla 2.2 Skörun vélstjórnar- og málmæknináms	9
Tafla 2.3 Hvaða vélstjórnar- eða málmækninámi hefur þú lokið?.....	10
Tafla 2.4 Hvaða öðru námi hefur þú lokið?	10
Tafla 2.5 Hver er starfsemi fyrirtækisins sem þú vinnur hjá?	12
Tafla 2.6 Hvert er aðalstarfssvið þitt?	12
Tafla 2.7 Hversu margir starfsmenn vinna undir þinni stjórn?	13
Tafla 2.8 Meðalvinnutími á viku í september 2008	13
Tafla 2.9 Meðalfjöldi klukkustunda á bakvakt á viku í september 2008	14
Tafla 2.10 Starfshlutfall í september 2008	14
Tafla 2.11 Við hvaða kjarasamning miðast grunnréttindi þín?	15
Tafla 4.1. Meðaltal greiðslna eftir aldri (í þúsundum króna)	34
Tafla 4.2. Meðaltal greiðslna eftir búsetu (í þúsundum króna)	34
Tafla 4.3. Meðaltal greiðslna eftir því hvaða vélstjórnar eða málmækninámi er lokið (í þúsundum króna).....	35
Tafla 4.4. Meðaltal greiðslna eftir því hvort öðru námi en í vélstjórn eða málmækní er lokið (í þúsundum króna).....	35
Tafla 4.5. Meðaltal greiðslna eftir því hvaða námi öðru en í vélstjórn eða málmækní er lokið (í þúsundum króna)	36
Tafla 4.6. Meðaltal greiðslna eftir samsetningu iðnnáms (í þúsundum króna).....	36
Tafla 4.7. Meðaltal greiðslna eftir starfsgeira (í þúsundum króna).....	37
Tafla 4.8. Meðaltal greiðslna eftir aðalstarfsemi fyrirtækisins (í þúsundum króna).....	37
Tafla 4.9. Meðaltal greiðslna eftir starfssviði (í þúsundum króna)	37
Tafla 4.10. Meðaltal greiðslna eftir mannaforráðum (í þúsundum króna).....	38
Tafla 4.11. Meðaltal greiðslna eftir fjölda undirmanna (í þúsundum króna).....	38
Tafla 4.12. Meðaltal greiðslna eftir kjarasamningi (í þúsundum króna).....	38
Tafla 4.13. Meðaltal greiðslna eftir því hvort unnin er vaktavinna eða dagvinna (í þúsundum króna)	39

Tafla 4.14. Meðaltal greiðslna og meðalfjöldi vinnustunda eftir því hvort unnin er vaktavinna eða dagvinna.....	39
Tafla 4.15. Meðaltímalalaun eftir því hvaða vélstjórnar eða málmtækninámi er lokið (í krónum)	39
Tafla 4.16. Meðaltímalalaun eftir starfssviði (í krónum).....	40
Tafla 4.17. Meðaltímalalaun eftir aðalstarfsemi fyrirtækisins (í krónum).....	40
Tafla 4.18. Meðaltímalalaun eftir því hvort unnin er vaktavinna eða dagvinna (í krónum).....	40
Tafla 5.1 Hvaða vélstjórnar- eða málmiðnaðarnámi hefur þú lokið?	42
Tafla 5.2 Hvaða öðru námi öðru en í vélstjórn- eða málmtækni hefur þú lokið?	43
Tafla 5.3 Hver er aðalstarfssemi fyrirtækisins?.....	44
Tafla 5.4 Hvert er aðalstarfssvið þitt?	45
Tafla 5.5 Starfar fyrirtækið á almennum markaði eða í opinbera geiranum?	46
Tafla 5.6 Hvort færð þú greidd föst mánaðarleg heildarlaun eða grunnlaun auk yfirvinnu?...	47
Tafla 5.8 Vinnur þú vaktavinnu eða dagvinnu?	48
Tafla 5.9 Við hvaða kjarasamning miðast þín grunnréttindi?	49

Myndaskrá

Mynd 2.1	Búseta	8
Mynd 2.2	Starfar fyrirtæki þitt á almennum markaði eða í opinbera geiranum?.....	11
Mynd 2.3	Ert þú launþegi eða atvinnurekandi/sjálfstætt starfandi?.....	11
Mynd 2.4	Hefur þú mannaforráð?.....	13
Mynd 2.5	Færð þú greidd föst mánaðarleg heildarlaun eða grunnlaun auk yfirvinnu?.....	14
Mynd 3.1	Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu greind eftir aldri.....	17
Mynd 3.2	Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu greind eftir búsetu....	18
Mynd 3.3	Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu greind eftir því hvaða vélstjórnar- eða málmtekninámi er lokið.....	19
Mynd 3.4	Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu greind eftir því hvort öðru námi sé lokið	20
Mynd 3.5	Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu greind eftir því hvaða öðru námi er lokið	20
Mynd 3.6	Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu greind eftir samsetningu iðnnáms	21
Mynd 3.7	Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu greind eftir starfsgeira	22
Mynd 3.8	Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu greind eftir aðalstarfsemi fyrirtækisins	23
Mynd 3.9	Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu greind eftir starfssviði	24
Mynd 3.10	Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu greind eftir mannaforráðum	25
Mynd 3.11	Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu greind eftir fjölda undirmanna.....	25
Mynd 3.12	Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu greind eftir kjarasamningi	26
Mynd 3.13	Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu greind eftir því hvort unnin er vaktavinna eða dagvinna.....	27
Mynd 3.14	Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun greind eftir aldri	28

Mynd 3.15 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun greind eftir búsetu	28
Mynd 3.16 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun greind eftir því hvaða vélstjórnar- eða málmtækninámi er lokið	29
Mynd 3.17 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun greind eftir því hvort öðru námi sé lokið.....	29
Mynd 3.18 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun greind eftir starfsgeira	30
Mynd 3.19 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun greind eftir aðalstarfsemi fyrirtækisins	30
Mynd 3.20 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun greind eftir starfssviði	31
Mynd 3.21 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun greind eftir mannaforráðum	31
Mynd 3.22 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun greind eftir kjarasamningi	32
Mynd 3.23 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun greind eftir því hvort unnin er vaktavinna eða dagvinna	32

1. Framkvæmd og heimtur

Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands kannaði launakjör vélstjóra og málmtæknimanna dagana 7. október til 24. nóvember árið 2008. Könnunin náði til félagsmanna VM (Félags vélstjóra og málmtæknimanna) sem starfa í landi en þeir voru 1.876 talsins. Félagsmenn fengu sent bréf í pósti þar sem þeim var boðið að taka þátt í könnuninni með því að fara inn á vefslóð sem tilgreind var í bréfinu. Alls voru 66 bréf endursend. Að auki höfðu þrír félagsmenn samband við starfsmann Félagsvísindastofnunar og létu vita af því að þeir væru í orlofi eða hættir störfum og gætu því ekki svarað launaspurningum könnunarinnar. Vera má að þetta hafi átt við um fleiri félagsmenn þó ekki hafi borist tilkynningar um slíkt. Nettóþýðið samanstendur því af 1.807 einstaklingum. Af þeim svöruðu 252 könnuninni, eða 14%.

Tafla 1.1 Framkvæmd könnunar

Upplýsingasöfnun	7. okt. - 24. nóv. 2008
Búseta	Allt landið
Framkvæmdarmáti	Netkönnun
Nettósvörun	14%

2. Almennt yfirlit

Í þessum kafla er greint frá svörum við almennum spurningum um menntun vélstjóra og málmtæknimanna, starf þeirra, starfssvið, kjaramál og starfsemi þess fyrirtækis sem þeir vinna hjá. Svör við einstökum spurningum eru gefin í töflum eða myndum.

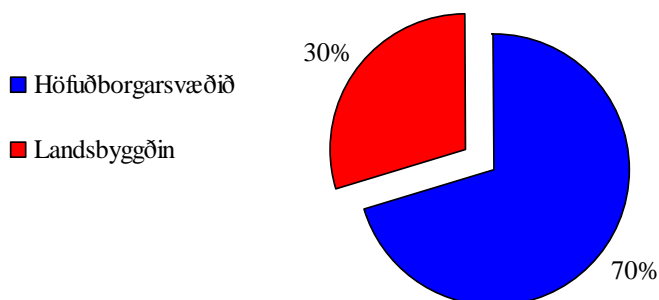
Aldur og búseta

Eins og áður sagði svöruðu 252 könnuninni og voru svarendur á aldrinum 22 til 75 ára. Meðalaldur var tæplega 46 ár. Tafla 2.1 sýnir aldursdreifingu þátttakenda eftir að þeir voru flokkaðir í átta aldurshópa. Hlutfallslega flestir svarenda voru á aldrinum 46 til 50 ára, eða tæp 17%.

Tafla 2.1 Aldur svarenda

	Fjöldi	Hlutfall
30 ára og yngri	23	9,9%
31-35 ára	32	13,7%
36-40 ára	25	10,7%
41-45 ára	31	13,3%
46-50 ára	39	16,7%
51-55 ára	30	12,9%
56-60 ára	31	13,3%
61 árs og eldri	22	9,4%
Samtals	233	100%

Meirihluti svarenda var búsettur á höfuðborgarsvæðinu, eða 70% (sjá mynd 2.1).



Mynd 2.1 Búseta

Menntun

Alls höfðu 85% svarenda lokið námi í vélstjórn eða málmtækni. Þegar spurt var hvaða vélstjórnar- eða málmtækninámi þátttakendur hefðu lokið var þeim gefinn kostur á að nefna fleiri en eitt atriði. Eins og sjá má í töflu 2.2 hafði einhver hluti svarenda bæði lokið stigi í vélstjórn og málmtækninámi. Að auki höfðu átta einstaklingar lokið fleiri en einni tegund málmtæknináms. Sjö þeirra höfðu lokið námi í vélvirkjun auk annars málmtæknináms og eru þeir hér flokkaðir sem vélvirkjar. Einn þátttakandi hafði lokið námi í blikksmíði, málmsuða og ketil- og plötusmíði og er hann hér flokkaður sem ketil- og plötusmiður.

Tafla 2.2 Skörun vélstjórnar- og málmtæknináms

Málmtækninám	Vélstjórnaréttindi					Vél- fræðings- nám	Samtals
	Ekkert stig	1. stig	2. stig	3. stig	4. stig		
Engin réttindi		6	3	4	2		15
Vélfræðingsnám (4. stig vélstjórnar + sveinspróf í málmiðn)						107	107
Vélvirkjun	56	5	6	3			70
Rennismíði	9		1				10
Stálskipasmíði	2		1				3
Stálmannvirkjagerð	2						2
Málmsuða	2		1				3
Ketil- og plötusmíði	2			1			3
Samtals	73	11	12	8	2	107	213

Svör þátttakenda við því hvaða námi þeir höfðu lokið voru endurflokkuð til að nota við úrvinnslu könnunarinnar. Einstaklingar sem höfðu lokið fyrsta til þriðja stigi vélstjórnar og málmtækninámi þar að auki voru flokkaðir með því málmtækninámi sem þeir höfðu lokið. Tafla 2.3 sýnir dreifingu svara eftir að námsbreytan var endurflokkuð með ofangreindum hætti. Helmingur svarenda hafði lokið vélfræðingsnámi og þriðjungur hafði lokið námi í vélvirkjun.

Tafla 2.3 Hvaða vélstjórnar- eða málmtækninámi hefur þú lokið?

	Fjöldi	Hlutfall
Vélstjórn, 1. stigi	6	2,8%
Vélstjórn, 2. stigi	3	1,4%
Vélstjórn, 3. stigi	4	1,9%
Vélstjórn, 4. stigi	2	0,9%
Vélfræðingsnámi	107	50,2%
Vélvirkjun	70	32,9%
Rennismíði	10	4,7%
Stálskipasmíði	3	1,4%
Stálmannvirkjagerð	2	0,9%
Málmsuðu	3	1,4%
Ketil- og plötusmíði	3	1,4%
Samtals	213	100%

Fimm einstaklingar voru í námi þegar könnunin fór fram. Fjórir lögðu stund á vélvirkjun og einn var í vélfræðingsnámi. Þá sögðust 15 svarendur vera aðstoðarmenn.

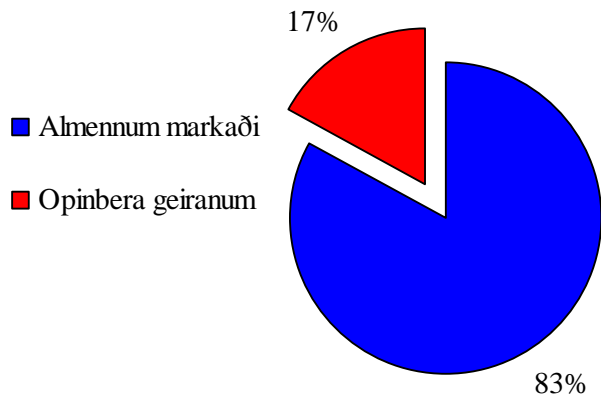
Alls höfðu 37% svarenda lokið öðru námi en í vélstjórn eða málmtækni. Öllum þátttakendum gafst kostur á að svara þessari spurningu, einnig þeim sem ekki höfðu lokið námi í vélstjórn eða málmtækni. Alls höfðu tíu einstaklingar sem ekki höfðu lokið námi í vélstjórn eða málmtækni lokið annarskonar námi. Þegar þátttakendur voru spurðir að því hvaða annarskonar námi þeir hefðu lokið var þeim gefinn kostur á að nefna fleiri en eitt atriði. Í töflu 2.4 er búið að skipta þátttakendum þannig upp að hver þeirra tilheyri einungis einum hópi. Þannig táknar efsti hópurinn þá sem hafa lokið bóklegu námi á framhaldsskólastigi og prófi í vélstjórn, málmtækni, rafiðn eða öðru iðnnámi. Taflan sýnir að tæp 30% svarenda höfðu lokið bóklegu námi á framhaldsskólastigi og tæp 20% hafði lokið rafiðnaðarnámi án þess að ljúka bóklegu námi því samhliða.

Tafla 2.4 Hvaða öðru námi hefur þú lokið?

	Fjöldi	Hlutfall
Bóklegu námi á framhaldsskólastigi (auk vélstjórnar- eða málmtæknináms eða annars iðnnáms)	23	29,9%
Rafiðnaðarnámi	15	19,5%
Iðn- eða starfsmáni öðru en rafiðn	13	16,9%
Stýrimannanámi	10	13,0%
Iðnfræði	7	9,1%
Námi á háskólastigi	9	11,7%
Samtals	77	100%

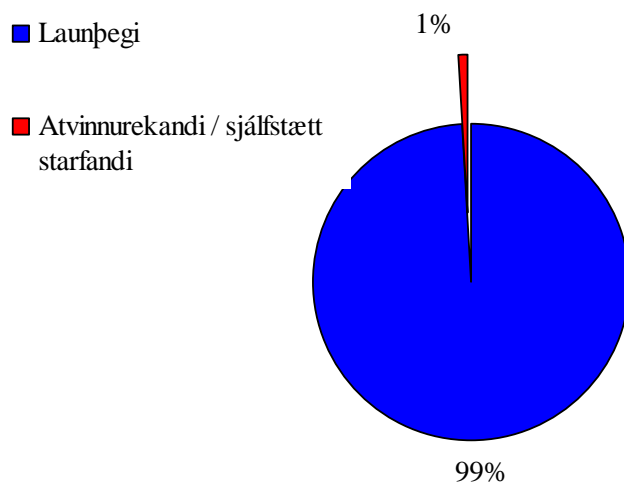
Starfsemi fyrirtækis

Mikill meirihluti (83%) svarenda starfaði á almennum markaði (sjá mynd 2.2).



Mynd 2.2 Starfar fyrirtæki þitt á almennum markaði eða í opinbera geiranum?

Sömuleiðis gegndi yfirgnæfandi meirihluti svarenda hlutverki launþega (sjá mynd 2.3).



Mynd 2.3 Ert þú launþegi eða atvinnurekandi/sjálfstætt starfandi?

Svarendur voru spurðir hver væri aðalstarfsemi fyrirtækisins sem þeir unnu hjá. Svörin voru síðan flokkuð í fimm yfirflokka, þ.e. fiskiðnað í landi, framleiðsluðnað, þjónustuiðnað, orkuver/stóriðju og annað. Í töflu 2.5 má sjá að hlutfallslega flestir (28%) unnu við framleiðsluðnað og tölurverður fjöldi starfaði við orkuver eða stóriðju (23%), við þjónustu-

iðnað (22%) og annað (22%). Einungis 6% svarenda unnu hjá fyrirtæki sem stunda fiskiðnað í landi.

Tafla 2.5 Hver er starfsemi fyrirtækisins sem þú vinnur hjá?

	Fjöldi	Hlutfall sem svarar
Fiskiðnaður í landi	14	5,7%
Frystihús/fiskvinnsla	6	2,5%
Útgerð	4	1,6%
Netagerð	4	1,6%
Framleiðsluiðnaður	68	27,8%
Kjöt- og matvælaiðnaður	4	1,6%
Mjólkur- og drykkjarvöruíðnaður	5	2,0%
Framleiðsla iðnaðarvara	17	6,9%
Annarskonar framleiðsluiðnaður	9	3,7%
Stálverkja- og skipasmíði	31	12,6%
Efna- og lyfjaiðnaður	2	0,8%
Þjónustuiðnaður	54	22,0%
Véla- og bifvélaútgærdir	42	17,1%
Kælikerfi	12	4,9%
Orkuver / stóriðja	56	22,9%
Álver/málmblandifyrirtæki	7	2,9%
Orkuveita	49	20,0%
Aannað	53	21,6%
Verktakastarfsemi	15	6,1%
Verslun og þjónusta	21	8,6%
Sorpbrennsla	3	1,2%
Aannað - ótilgreint	14	5,7%
Samtals	245	100%

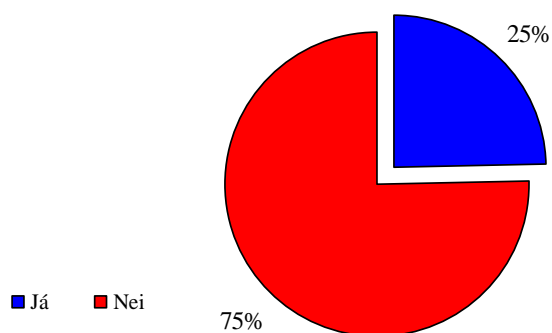
Starfssvið

Í töflu 2.6 má sjá að hlutfallslega flestir svarenda störfuðu við viðhald, þjónustu og eftirlit, eða 43%. Fjórðungur starfaði við smíðar og framleiðslu en önnur starfssvið voru fámennari.

Tafla 2.6 Hvert er aðalstarfssvið þitt?

	Fjöldi	Hlutfall
Viðhald, þjónusta og/eða eftirlit	103	42,6%
Smíðar og framleiðsla	60	24,8%
Stjórnun (verkstjórn)	34	14,0%
Vélgæsla	26	10,7%
Aannað starfssvið	10	4,1%
Sölumennska/ráðgjöf	9	3,7%
Samtals	242	100%

Mynd 2.4 sýnir að fjórðungur svarenda hafði mannaforráð og langalgengast var að þeir hefðu einn til fimm starfsmenn undir sinni stjórn (sjá nánar í töflu 2.7).



Mynd 2.4 Hefur þú mannaforráð?

Tafla 2.7 Hversu margir starfsmenn vinna undir þinni stjórn?

	Fjöldi	Hlutfall
1-5 starfsmenn	37	61,7%
6-15 starfsmenn	12	20,0%
Fleiri en 15 starfsmenn	11	18,3%
Samtals	60	100%

Vinnutími

Þátttakendur voru spurðir hve margar klukkustundir þeir unnu samanlagt í septembermánuði. Að meðaltali unnu svarendur 209,4 stundir í mánuðinum sem táknar að þeir hafi að meðaltali unnið 48,7 stundir á viku. Tafla 2.8 sýnir að hlutfallslega flestir unnu á bilinu 45 til 49 tíma á viku að meðaltali í septembermánuði. Fjórðungur svarenda vann að meðaltali 40 til 44 stundir á viku og vinnuvikan var að meðaltali 50 til 54 klukkustundir hjá 24% svarenda.

Tafla 2.8 Meðalvinnutími á viku í september 2008

	Fjöldi	Hlutfall
Færri en 40 tímar á viku	11	6,0%
40-44 tímar á viku	46	25,0%
45-49 tímar á viku	54	29,3%
50-54 tímar á viku	44	23,9%
55-59 tímar á viku	14	7,6%
60-64 tímar á viku	3	1,6%
65-69 tímar á viku	7	3,8%
70 tímar á viku eða fleiri	5	2,7%
Samtals	184	100%

Alls stunduðu 17% þátttakenda í könnuninni vaktavinnu. Þessir þátttakendur voru spurðir hve margar klukkustundir þeir hefðu verið á bakvakt í septembermánuði. Meðalfjöldi klukku-

stunda á bakvakt í septembermánuði var 78,9 klukkustundir sem tákna að þátttakendur sem stunduðu vaktavinnu hafi að meðaltali verið 18,3 stundir á viku á bakvakt. Tafla 2.9 sýnir að hlutfallslega flestir þeirra sem svöruðu voru að meðaltali 20 til 29 tíma á bakvakt í viku hverri.

Tafla 2.9 Meðalfjöldi klukkustunda á bakvakt á viku í september 2008

	Fjöldi	Hlutfall
Var ekkert á bakvakt í septembermánuði	11	31,4%
1-9 tímar á viku	1	2,9%
10-19 tímar á viku	3	8,6%
20-29 tímar á viku	14	40,0%
30-39 tímar á viku	2	5,7%
40 tímar á viku eða meira	4	11,4%
Samtals	35	100%

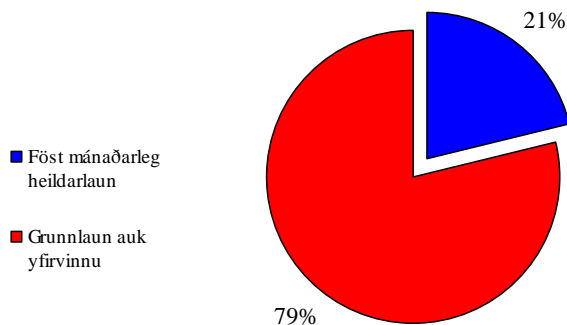
Mikill meirihluti þátttakenda var í fullu starfi, eða 97 % (sjá töflu 2.10).

Tafla 2.10 Starfshlutfall í september 2008

	Fjöldi	Hlutfall
75%-99%	6	2,6%
100%	223	97,4%
Samtals	229	100%

Kjaramál

Mynd 2.5 sýnir að 79% svarenda fékk greidd grunnlaun auk yfirvinnu en 21% var á svokölluðum pakkalaunum sem eru föst mánaðarleg heildarlaun.



Mynd 2.5 Færð þú greidd föst mánaðarleg heildarlaun eða grunnlaun auk yfirvinnu?

Í töflu 2.11 sést að hjá 41% svarenda miðuðust grunnréttindi við almennan kjarasamning VM við SA og 20% höfðu gert sérkjara- eða vinnustaðasamning.

Tafla 2.11 Við hvaða kjarasamning miðast grunnréttindi þín?

	Fjöldi	Hlutfall	Hlutfall sem tekur afstöðu
Samning VM við SA (almennur samningur)	82	34,5%	41,2%
Sérkjara- eða vinnustaðasamning	40	16,8%	20,1%
Samning við orku- eða stórfyrirtæki	32	13,4%	16,1%
Rammasamning VM	25	10,5%	12,6%
Samninga við sveitarfélög	5	2,1%	2,5%
Annað nefnt	15	6,3%	7,5%
Veit ekki	39	16,4%	
Samtals	238	100%	100%

3. Launagreining

Í þessum kafla eru kynntar niðurstöður greiningar á launum VM félaga sem starfa í landi. Svarendur voru beðnir að gefa upplýsingar um launagreiðslur fyrir septembermánuð árið 2008. Myndirnar í fyrri hluta kaflans gefa upplýsingar um laun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu. Um þrenns konar launaviðmið er að ræða hjá þessum hópi. Í fyrsta lagi er um *föst laun* að ræða, en í þeim felast grunnlaun, greiðslur fyrir fasta og óunna yfirvinnutíma og vaktaálag. Í öðru lagi *föst laun auk yfirvinnu*, en í þeim felast *föst laun* (samkvæmt áðurnefndri skilgreiningu) og greiðslur fyrir unna yfirvinnu sem er umfram fasta yfirvinnu. Í þriðja lagi er um *heildargreiðslur* að ræða, en auk fastra launa og yfirvinnu felast í þeim allar aðrar launagreiðslur eins og bílagreiðsla, ýmis konar hlunnindi og fleira. Laun þeirra sem voru í 50 - 99% starfshlutfalli voru reiknuð upp í 100% starfshlutfall. Allir launaliðir voru uppreiknaðir á þennan hátt, fyrir utan dagpeninga.

Í síðari hluta kaflans eru birtar upplýsingar um laun þeirra sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun (pakkalaun). Um tvenns konar launaviðmið er að ræða hjá þessum hópi. Annars vegar er um að ræða *föst mánaðarleg heildarlaun* og hins vegar *heildargreiðslur*, en í þeim felast auk fastra mánaðarlegra heildarlauna allar aðrar launagreiðslur eins og bílagreiðsla og ýmis konar hlunnindi.

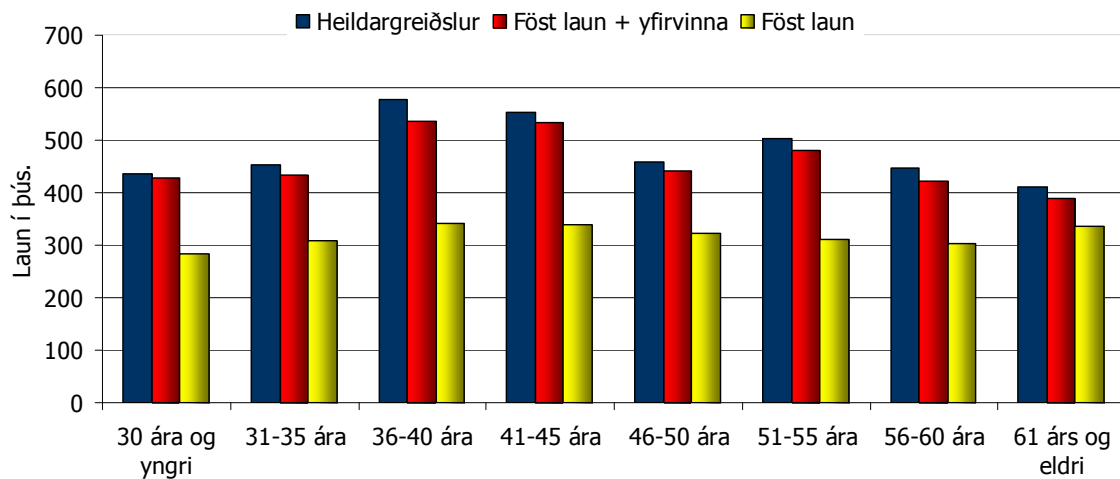
Birtar eru myndir úr launagreiningu og tekið fram hvort tölfræðilega marktækur munur greinist á meðallaunum mismunandi hópa. Munur á hópum var metinn með viðeigandi marktæktarprófum, það er dreifigreiningu (*ANOVA*) og *t*-prófum. Tölfræðiprófin Scheffé og Tukey voru notuð til að meta hvar marktækur munur á milli hópa lægi.

Miðað var við 95% öryggismörk þegar fjallað er um að tölfræðilega marktækur munur sé á meðallaunum mismunandi hópa. Ef tölfræðileg marktækt kemur fram eru innan við 5% líkur á því að munur sem sést í hópi svarenda sé kominn til af tilviljun ($p < 0,05$). Með öðrum orðum getum við sagt með 95% vissu að sá munur sem birtist meðal svarenda sé einnig til staðar meðal allra þeirra félaga VM sem starfa í landi. Þegar $p < 0,01$ er munurinn marktækur miðað við 99% öryggi og $p < 0,001$ tákna að fullyrða megi með 99,9% vissu að munurinn sé til staðar meðal allra VM félaga sem starfa í landi. Hafa ber í huga að fjöldi svara hefur áhrif á marktækt. Séu tilteknir hópar mjög fámennir getur það orsakað það að munur á hópum verði ekki tölfræðilega marktækur þó mikill munur sé á launum þeirra.

Í kafla fjögur, *Launatöflur*, má finna ítarlegt yfirlit yfir þær tölur sem standa að baki myndum í þessum kafla.

Greining á launum þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu

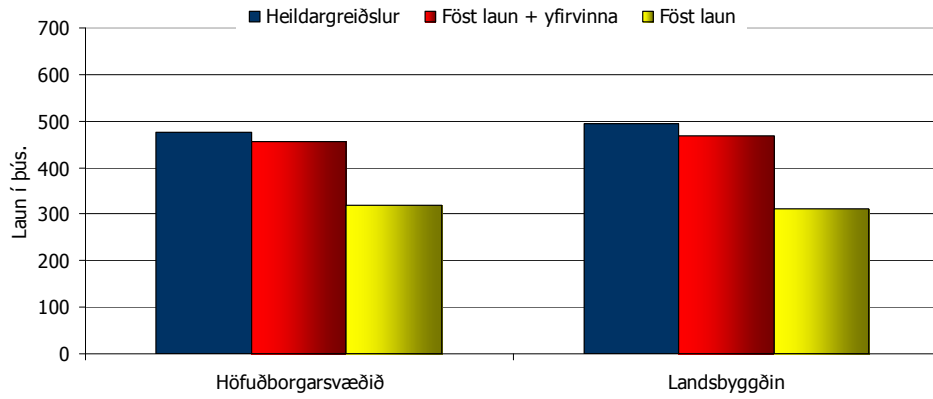
Mynd 3.1 sýnir mánaðarlegar greiðslur til þeirra sem ekki voru á fastlaunasamningi greindar eftir aldri. *Heildargreiðslur* og *föst laun auk yfirvinnu* hækka með auknum aldri og eru hæst meðal svarenda í aldurshópunum 36 til 40 ára og 41 til 45 ára en taka svo að lækka á nýjan leik ($p < 0,05$ fyrir *föst laun auk yfirvinnu*; $p < 0,01$ fyrir *heildargreiðslur*). Þó heildarhrif aldurs á *föst laun auk yfirvinnu* væru tölfræðilega marktæk, náði tölfræðiprófið Tukey ekki að greina nákvæmlega hvar munurinn lá, líklega vegna fámennis ákveðinna hópa. Mun á *heildargreiðslum* aldurshópanna var hins vegar að finna milli félagsmanna í aldurshópunum 36-40 ára og 61 árs og eldri. Elsti aldurshópurinn var með lægri *heildargreiðslur* að meðaltali en félagsmenn á aldrinum 36 til 40 ára. Ekki reyndist tölfræðilega marktækur munur á *föstum launum* eftir aldri.



Mynd 3.1 *Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu greind eftir aldri**

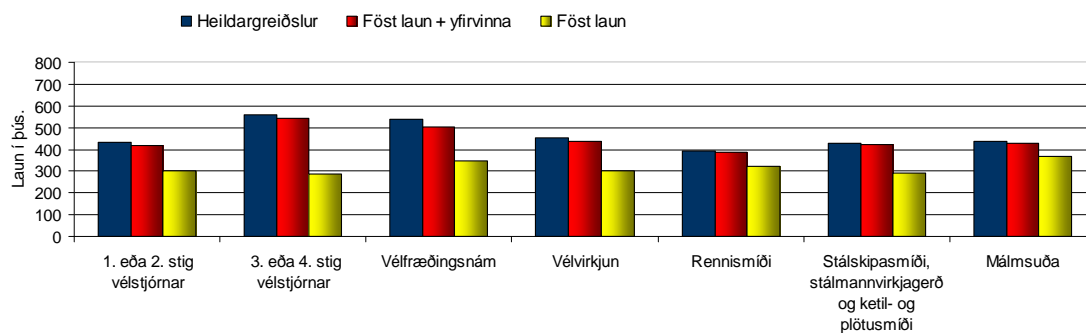
*Tölfræðilega marktækur munur var á milli hópanna á 1) *föstum launum auk yfirvinnu* og 2) *heildargreiðslum*.

Mynd 3.2 sýnir meðallaun á höfuðborgarsvæðinu og landsbyggðinni. Ekki reyndist tölfræðilega marktækur munur á launum eftir búsetu.



Mynd 3.2 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu greind eftir búsetu

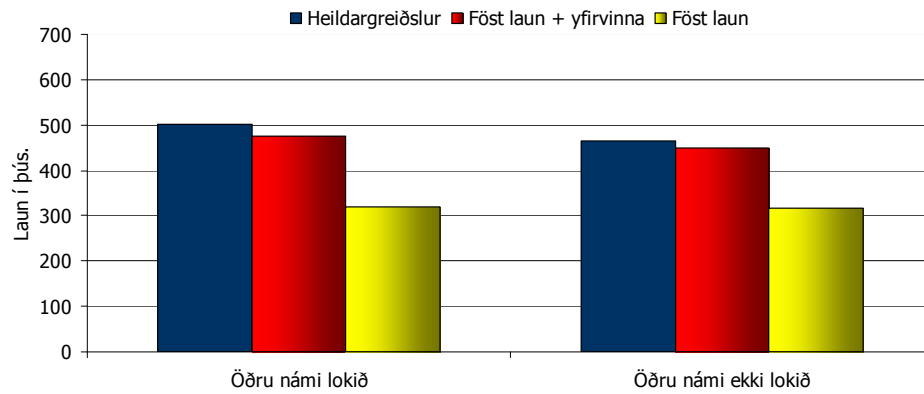
Mynd 3.3 sýnir mánaðarlaun greind eftir því hvaða vélstjórnar- eða málmtækninámi svarendur höfðu lokið. Í myndinni er búið að fækka hópunum nokkuð frá því sem var í töflu 2.3 vegna þess hve fámennir sumir þeirra voru. Búið er að sameina þá sem lokið hafa 1. og 2. stigi vélstjórnar, þá sem hafa lokið 3. og 4. stigi vélstjórnar og loks er búið að sameina í einn hóp þá sem lokið hafa námi í stálskipasmíði, stálmannvirkjagerð og ketil- og plötusmíði. Munur var á föstum launum og heildargreiðslum eftir því hvers konar vélstjórnar- eða málmtækninámi svarendur höfðu lokið ($p < 0,01$ fyrir föst laun; $p < 0,05$ fyrir heildargreiðslur). Föst laun til félagsmanna sem lokið höfðu vélfræðingsnámi voru að meðaltali hærri en til þeirra sem lokið höfðu námi í vélvirkjun. Þó myndin sýni að þátttakendur sem lokið höfðu námi í málmsuðu hafi verið með hæstu föstu launin að meðaltali, standa einungis þrír einstaklingar að baki þeim hópi. Laun þeirra gefa því e.t.v. ekki rétta mynd af málmsuðumönnum almennt. Þó heildaráhrif menntunar á heildargreiðslur væru tölfræðilega marktæk, náðist ekki að greina nákvæmlega hvar munurinn lá.



Mynd 3.3 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu greind eftir því hvaða vélstjórnar- eða málmtækninámi er lokið*

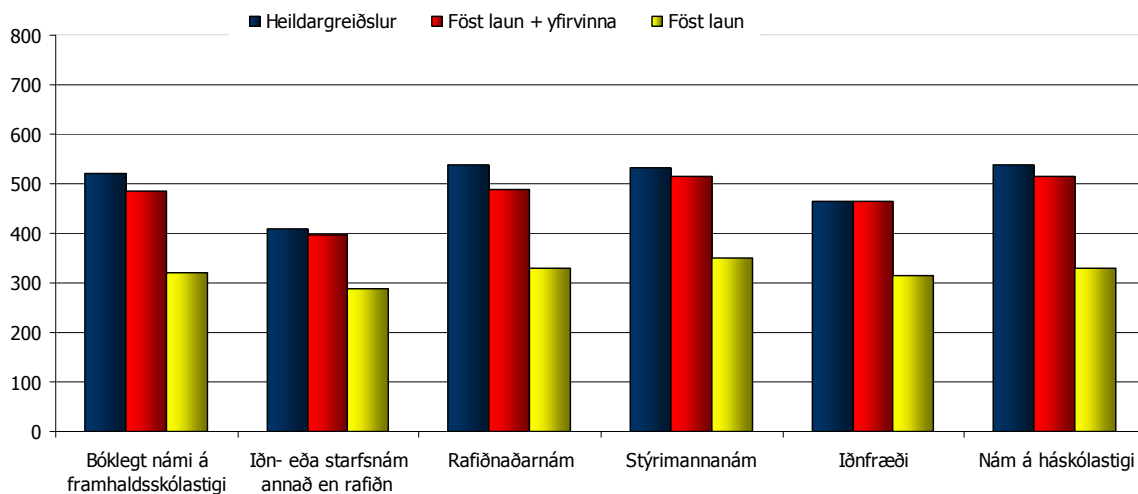
*Tölfræðilega marktækur munur var á milli hópanna á 1) föstum launum 2) heildargreiðslum.

Mynd 3.4 sýnir að ekki var munur á launum þeirra VM félaga sem fengu greidd grunnlaun auk yfirvinnu eftir því hvort þeir höfðu lokið öðru námi en í vélstjórn eða málmtækni.



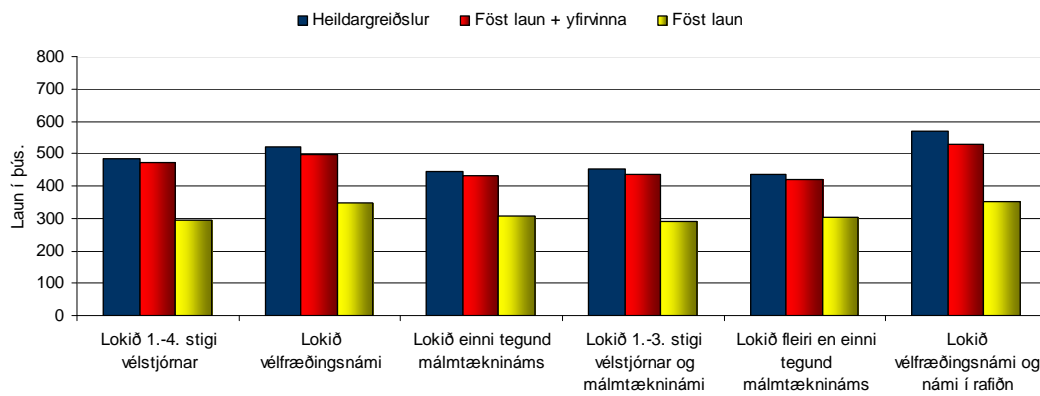
Mynd 3.4 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu greind eftir því hvort öðru námi sé lokið

Þátttakendur sem höfðu lokið öðru námi en í vélstjórn eða málmtækni voru spurðir að því hvaða námi þeir hefðu lokið. Ekki reyndist munur á launum svarenda eftir því hvaða námi þeir höfðu lokið að vélstjórn eða málmtækni undanskilinni (sjá mynd 3.5).



Mynd 3.5 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu greind eftir því hvaða öðru námi er lokið

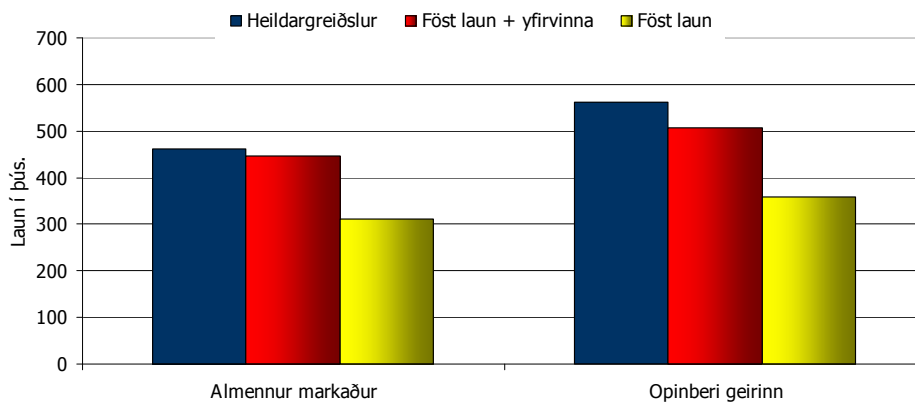
Sem fyrr segir gafst þátttakendum kostur á að nefna fleiri en eitt nám sem þeir höfðu lokið. Mynd 3.6 sýnir laun í septembermánuði eftir samsetningu iðnnáms. Hér ber að hafa í huga að nokkrir hópanna eru mjög fámennir og gefa því e.t.v. ekki rétta mynd af launum einstakra hópa. Til dæmis höfðu einungis átta þátttakendur lokið fleiri en einni tegund málmæknináms. Nákvæmar upplýsingar um fjöldann sem stendur á bak við hvern hóp má finna í kaflanum *Launatöflur*, aftar í þessari skýrslu. Þrátt fyrir fámenni í hópum kom fram munur á *föstum launum* og *heildargreiðslum* svarenda eftir samsetningu náms þeirra ($p < 0,01$ fyrir *föst laun*; $p < 0,05$ fyrir *heildargreiðslur*). Ekki reyndist hins vegar unnt að greina nákvæmlega hvar munurinn lá .



Mynd 3.6 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu greind eftir samsetningu iðnnáms*

*Tölfræðilega marktækur munur var á milli hópanna á 1) *föstum launum* 2) *heildargreiðslum*.

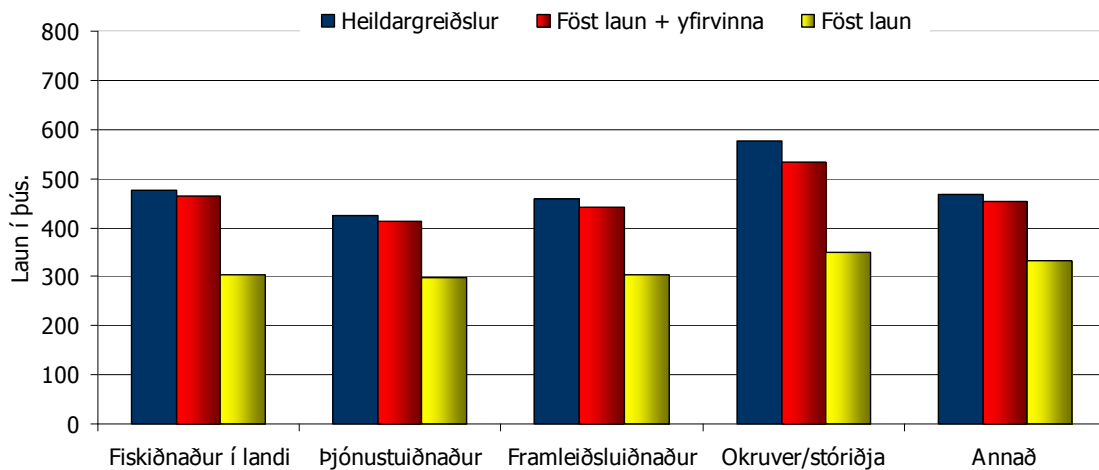
Mynd 3.7 sýnir að svarendur sem störfuðu á almennum markaði voru að meðaltali með lægri föst laun og heildargreiðslur en þeir sem störfuðu innan opinbera geirans ($p < 0,01$ fyrir föst laun; $p < 0,01$ fyrir heildargreiðslur). Hér er vert að benda á að 78% þeirra sem störfuðu í opinbera geiranum unnu hjá orkuveitu eða stóriðju, sem er einmitt sá hópur sem var með hæstu launin að meðaltali (sjá mynd 3.8). Þá má einnig geta þess að enginn svarenda í opinbera geiranum starfaði við smíðar og framleiðslu en það gerði þriðjungur þeirra sem starfaði á almennum markaði. Mynd 3.9. sýnir að starfsmenn í smíðum og framleiðslu voru með lægstu launin að meðaltali. Þetta skýrir að einhverju leyti hvers vegna meðallaun í opinbera geiranum voru hærri en laun þeirra sem störfuðu á almennum markaði.



Mynd 3.7 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu greind eftir starfsgeira*

*Tölfræðilega marktækur munur var á milli hópanna á 1) föstum launum og 2) heildargreiðslum.

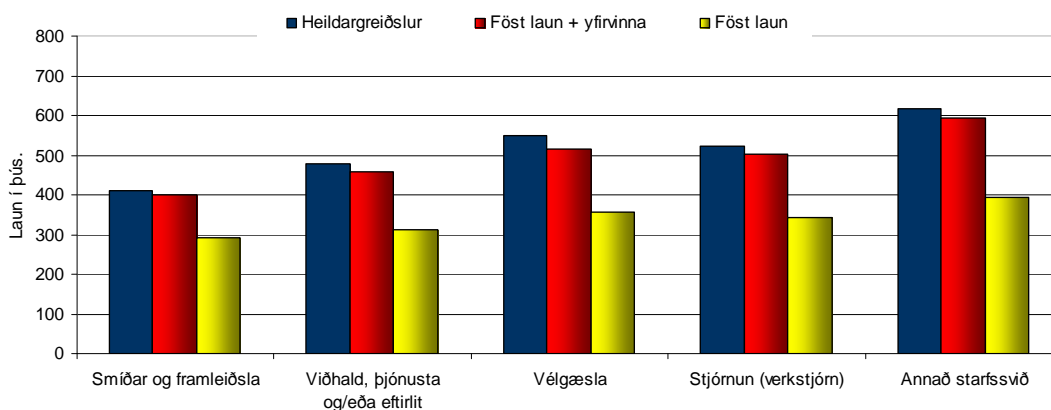
Tölfræðilega marktækur munur var á meðallaunum eftir aðalstarfsemi fyrirtækisins ($p < 0,01$ fyrir *föst laun*; $p < 0,01$ fyrir *föst laun auk yfirvinnu*; $p < 0,01$ fyrir *heildargreiðslur*) (sjá mynd 3.8). *Föst laun* og *föst laun auk yfirvinnu* starfsmanna í orkuveri og stóriðju voru að meðaltali hærri en laun starfsmanna í þjónustu- og framleiðsluiðnaði. Starfsmenn orkuveitu og stóriðju voru einnig með hæstu *heildargreiðslurnar* og voru *heildargreiðslur* þeirra marktækt hærri en greiðslur til þeirra sem störfuðu við þjónustuiðnað, framleiðsluiðnað eða annað.



Mynd 3.8 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu greind eftir aðalstarfsemi fyrirtækisins*

*Tölfræðilega marktækur munur var á milli hópanna á 1) *föstum launum* 2) *föstum launum + yfirvinnu* 3) *heildargreiðslum*.

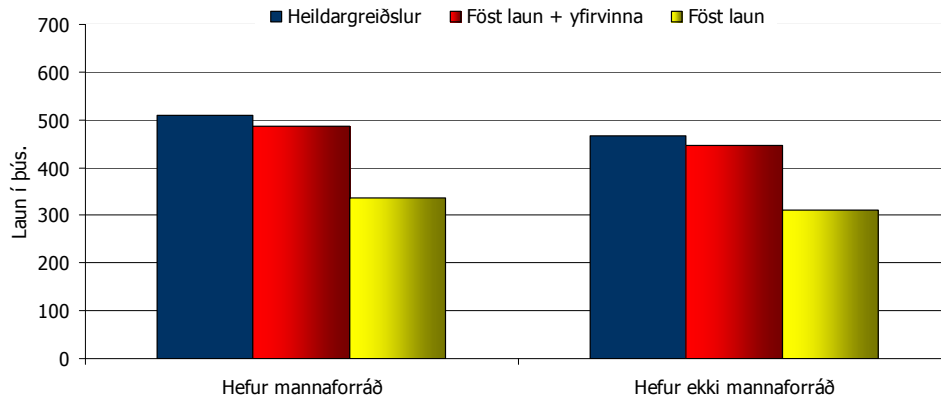
Mynd 3.9. sýnir laun greind eftir starfssviði. Einungis einn þeirra þátttakenda sem fékk greidd grunnlaun auk yfirvinnu starfaði við sölumennsku og ráðgjöf. Af þeim sökum birtir myndin ekki laun sölumanna og ráðgjafa. Munur var á *föstum launum*, *föstum launum auk yfirvinnu* og *heildargreiðslum* svarenda eftir því hvaða starfssviði þeir tilheyrðu ($p < 0,001$ fyrir *föst laun*; $p < 0,01$ fyrir *föst laun auk yfirvinnu*; $p < 0,01$ fyrir *heildargreiðslur*). *Föst laun* voru að meðaltali lægst hjá þeim sem störfuðu við smíðar og framleiðslu og voru *föst laun* þess hóps marktækt lægri en laun stjórnenda og þeirra sem störfuðu á öðru starfssviði. Einnig var munur á *föstum launum* þeirra sem störfuðu við viðhald, þjónustu og/eða eftirlit og þeirra sem störfuðu á öðru starfssviði. VM félagar á öðru starfssviði voru að meðaltali með 80 þúsund krónum hærri *föst laun* en starfsmenn í viðhaldi, þjónustu og/eða eftirliti. Starfsmenn í smíðum og framleiðslu voru einnig með lægstu *föstu launin auk yfirvinnu* að meðaltali. *Föst laun auk yfirvinnu* þeirra voru lægri en laun vélgæslumanna og þeirra sem störfuðu á öðru starfssviði. Svipað samband kom fram þegar skoðaðar voru *heildargreiðslur* til svarenda. Þar skáru laun starfsmanna í smíðum og framleiðslu sig frá launum vélgæslumanna og VM félaga á öðru starfssviði.



Mynd 3.9 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu greind eftir starfssviði*

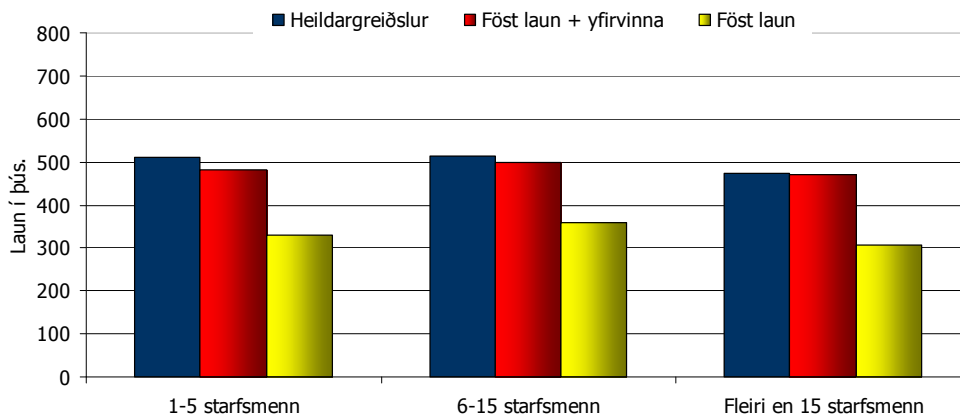
*Tölfræðilega marktækur munur var á milli hópanna á 1) *föstum launum* 2) *föstum launum + yfirvinnu* 3) *heildargreiðslum*.

Ekki reyndist munur á launum þeirra sem höfðu mannaforráð og þeirra sem ekki höfðu mannaforráð (sjá mynd 3.10).



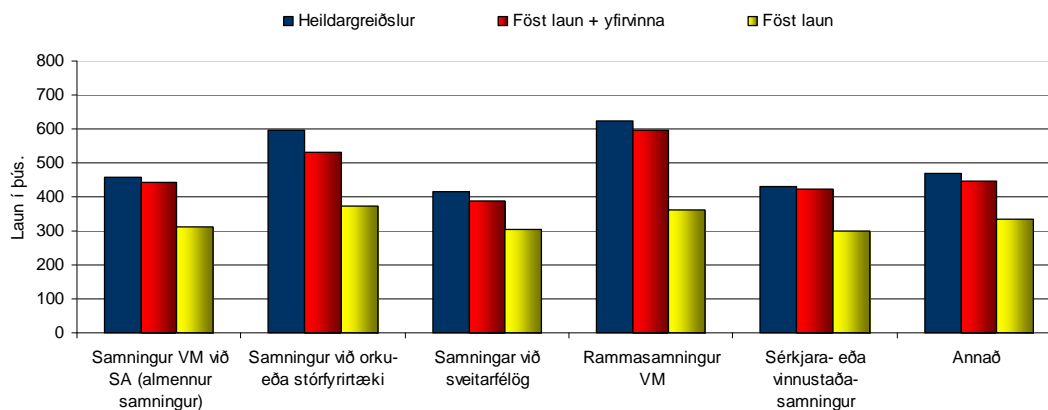
Mynd 3.10 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu greind eftir mannaforráðum

Þátttakendur sem höfðu mannaforráð voru spurðir að því hve margir starfsmenn ynnu undir stjórn þeirra. Ekki reyndist munur á launum eftir fjölda undirmanna, enda var um mjög fámenna hópa að ræða (sjá mynd 3.11).



Mynd 3.11 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu greind eftir fjölda undirmanna

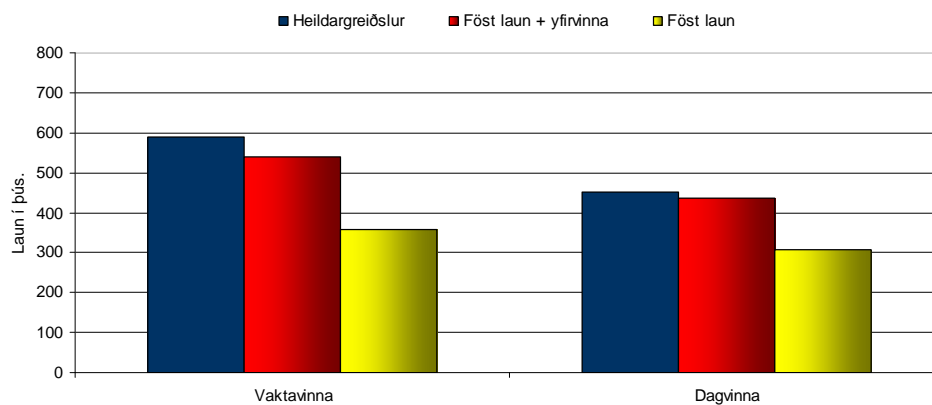
Mynd 3.12 sýnir að munur var á launum félagsmanna eftir því við hvaða kjarasamning grunnréttindi þeirra miðuðust ($p < 0,01$ fyrir *föst laun*; $p < 0,01$ fyrir *föst laun auk yfirvinnu*; $p < 0,001$ fyrir *heildargreiðslur*). *Föst laun* þeirra sem voru á samningi við orku- eða stórfyrirtæki voru að meðaltali hærri en þeirra sem voru á samningi við sveitarfélög og þeirra sem voru á sérkjara- eða vinnustaðasamningi. Samanburður á *föstum launum auk yfirvinnu* hópanna leiddi í ljós að þeir sem voru á rammasamningi VM voru með hærri laun en þeir sem voru á samningi VM við SA og þeir sem voru á sérkjara- eða vinnustaðasamningi. Þá voru *heildargreiðslur* til þeirra sem voru á samningi við orku- eða stórfyrirtæki hærri en til þeirra sem voru á samningi VM við SA og þeirra sem voru á sérkjara eða vinnustaðasamningi. VM félagar á rammasamningi VM voru einnig með hærri *heildargreiðslur* en félagar á samningi VM við SA og félagar á sérkjara eða vinnustaðasamningi. Þess má geta að einungis fimm einstaklingar voru á samningi við sveitarfélög. Laun þeirra gefa því e.t.v. ekki rétta mynd af launum félagsmanna á slíkum samningi.



Mynd 3.12 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu greind eftir kjarasamningi*

*Tölfræðilega marktækur munur var á milli hópanna á 1) *föstum launum* 2) *föstum launum + yfirvinnu* og 3) *heildargreiðslum*.

Mynd 3.13 sýnir að vaktavinnufólk var að meðaltali með hærri *föst laun*, *föst laun auk yfirvinnu* og *heildargreiðslur* en fólk sem vann dagvinnu ($p < 0,001$ fyrir *föst laun*; $p < 0,01$ fyrir *föst laun auk yfirvinnu*; $p < 0,001$ fyrir *heildargreiðslur*). Kannað var hvort launamunurinn lægi í því að vaktavinnufólk ynni að meðaltali fleiri klukkustundir á viku en dagvinnufólk. Ekki reyndist tölfræðilega marktækur munur á vinnustundum þessara hópa. Svarendur sem stunduðu vaktavinnu unnu að meðaltali 49,3 stundir á viku en meðalfjöldi vinnustunda á viku hjá þeim sem stunduðu dagvinnu var 49,7 stundir. Í töflu 4.14 í kaflanum *Launatöflur* er að finna nánari sundurliðun á mismunandi launum og vinnutíma vakta- og dagvinnufólks.

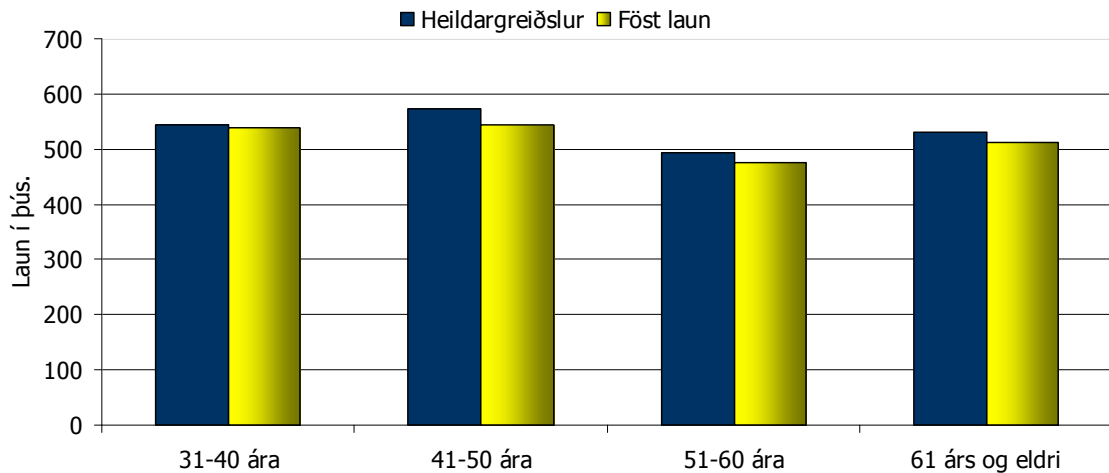


Mynd 3.13 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu greind eftir því hvort unnin er vaktavinna eða dagvinna*

*Tölfræðilega marktækur munur var á milli hópanna á 1) *föstum launum* 2) *föstum launum + yfirvinnu* og 3) *heildargreiðslum*.

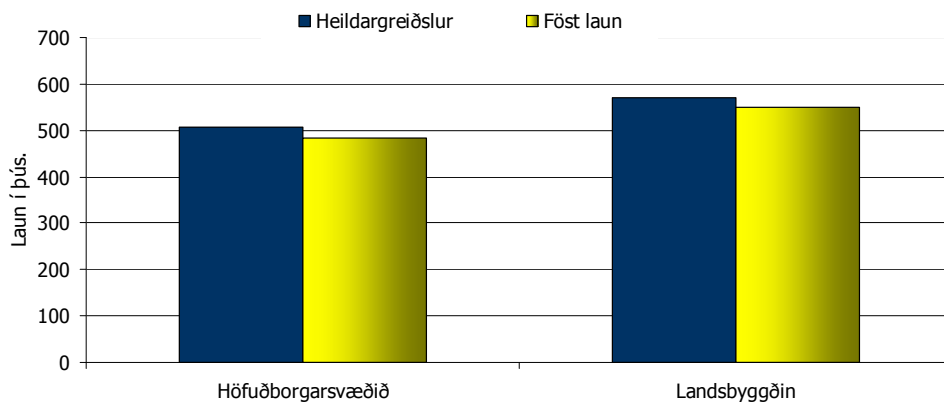
Greining á launum þeirra sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun (pakkalaun)

Mynd 3.14 sýnir mánaðarlegar greiðslur til þeirra sem fengu greidd föst mánaðarleg heildarlaun eftir aldri. Ekki var marktækur munur á launum eftir aldri.



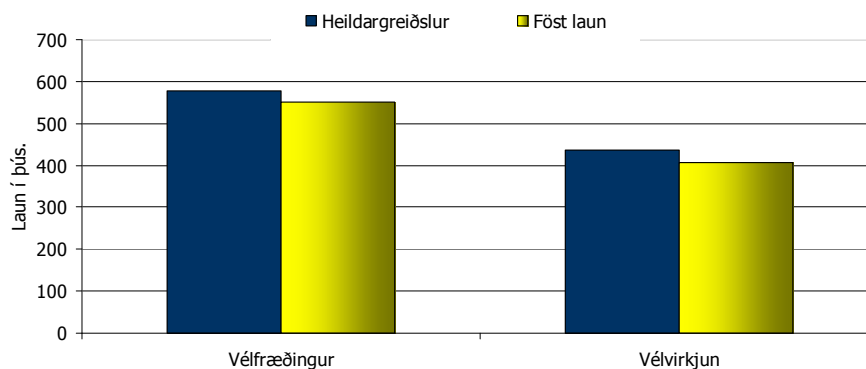
Mynd 3.14 *Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun greind eftir aldri*

Mynd 3.15 sýnir meðallaun á höfuðborgarsvæðinu og landsbyggðinni. Ekki reyndist tölfraðilega marktækur munur á launum eftir búsetu.



Mynd 3.15 *Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun greind eftir búsetu*

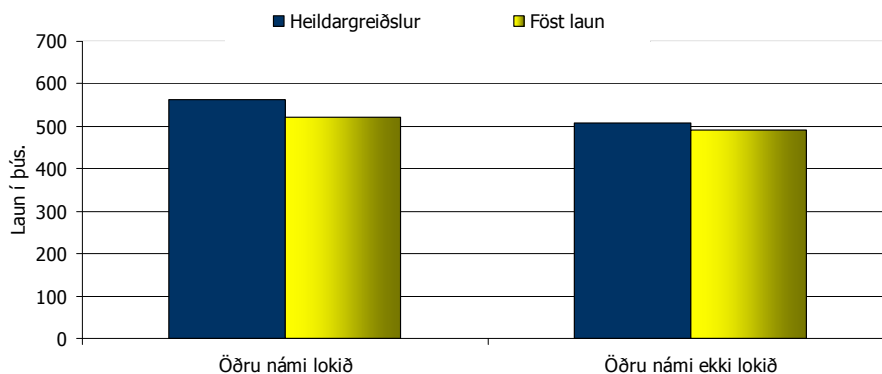
Einungis einn þeirra sem var á föstum mánaðarlegum heildarlaunum hafði lokið fyrsta eða öðru stigi vélstjórnar, tveir höfðu lokið námi í rennismíði, tveir í stálskiptasmíði, stálmannvirkjagerð eða ketil- og lötusmíði og einn hafði lokið námi í málmsuðu. Vegna fámennis sýnir mynd 3.16 einungis laun vélfræðinga og vélvirkja. VM félagar á pakkalaunum sem lokið höfðu vélfræðingsnámi voru að meðaltali með hærri föst laun og heildargreiðslur en þeir sem lokið höfðu námi í vélvirkjun ($p < 0,05$ fyrir föst laun; $p < 0,05$ fyrir heildargreiðslur).



Mynd 3.16 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun greind eftir því hvaða vélstjórnar- eða málmtækninámi er lokið*

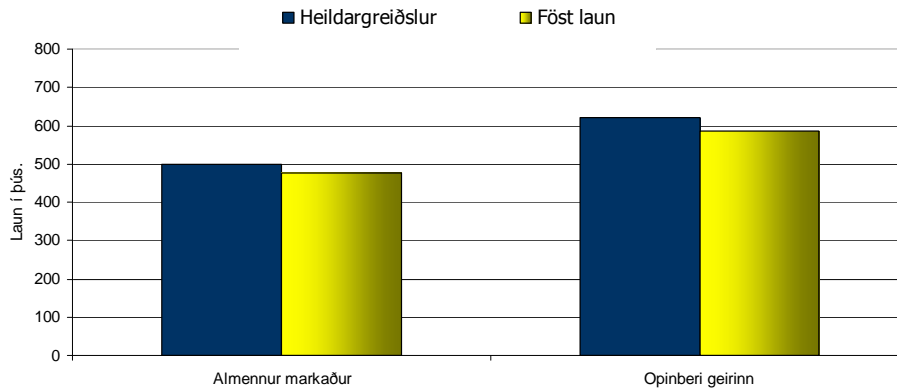
*Tölfræðilega marktækur munur var á milli hópanna á 1) föstum launum 2) heildargreiðslum.

Mynd 3.17 sýnir að ekki var munur á launum VM féлага á föstum mánaðarlegum heildarlaunum eftir því hvort þeir höfðu lokið öðru námi en í vélstjórn eða málmtækni. Vegna fámennis var ekki unnt að greina hvort munur væri á launum eftir því hvaða öðru námi væri lokið.



Mynd 3.17 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun greind eftir því hvort öðru námi sé lokið

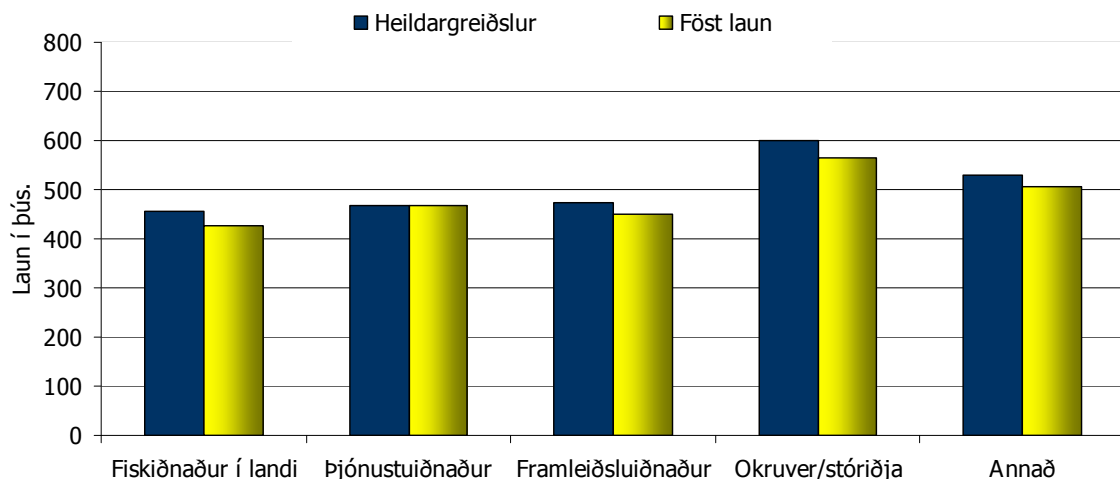
Mynd 3.18 sýnir að svarendur á föstum mánaðarlegum heildarlaunum sem störfuðu á almennum markaði voru að meðaltali með lægri föst laun og heildargreiðslur en þeir sem störfuðu innan opinbera geirans ($p < 0,05$ fyrir föst laun; $p < 0,05$ fyrir heildargreiðslur).



Mynd 3.18 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun greind eftir starfsgeira*

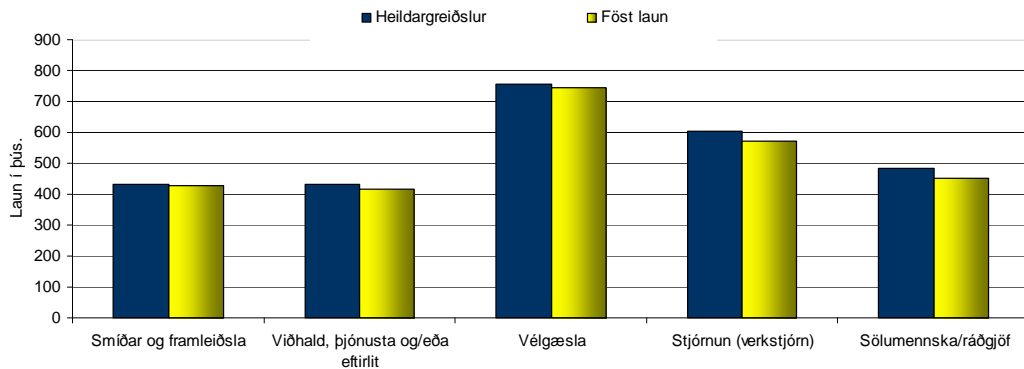
*Tölfræðilega marktækur munur var á milli hópanna á 1) föstum launum og 2) heildargreiðslum.

Ekki reyndist tölfræðilega marktækur munur á meðallaunum þeirra sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun eftir aðalstarfsemi fyrirtækisins (sjá mynd 3.19).



Mynd 3.19 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun greind eftir aðalstarfsemi fyrirtækisins

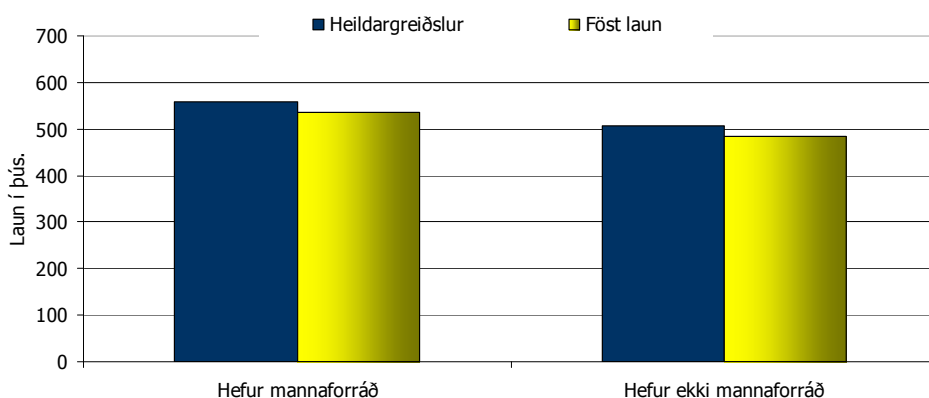
Mynd 3.20 sýnir laun VM félaga á föstum mánaðarlegum heildarlaunum greind eftir starfssviði. Munur var á föstum launum og heildargreiðslum VM félaga eftir því hvaða starfssviði þeir tilheyrðu ($p < 0,01$ fyrir föst laun; $p < 0,01$ fyrir heildargreiðslur). Föst laun og heildargreiðslur voru að meðaltali hæstar hjá vélgæslumönnum. Föst laun þessa hóps voru marktækt hærri en laun starfsmanna við smíðar og framleiðslu, starfsmanna í viðhaldi, þjónustu og eftirliti og þeirra sem störfuðu við sölumennsku og ráðgjöf.



Mynd 3.20 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun greind eftir starfssviði*

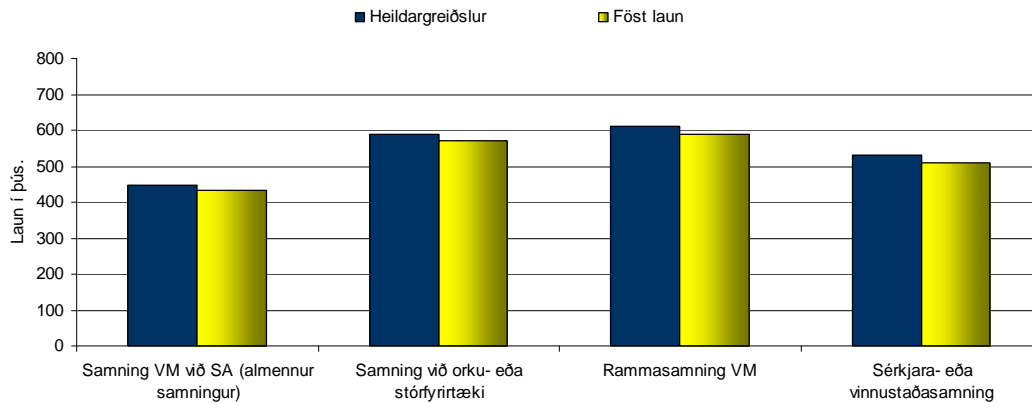
*Tölfræðilega marktækur munur var á milli hópanna á 1) föstum launum 2) heildargreiðslum.

Ekki reyndist munur á launum þeirra sem höfðu mannaforráð og þeirra sem ekki höfðu mannaforráð (sjá mynd 3.21).



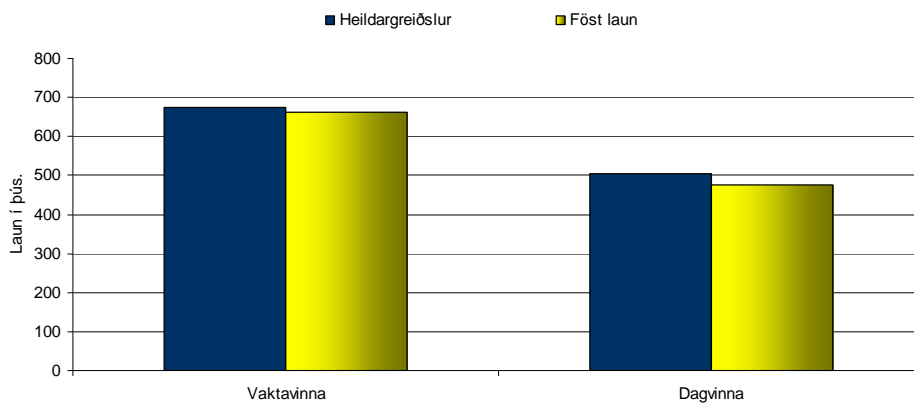
Mynd 3.21 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun greind eftir mannaforráðum

Töluvert munaði á launum svarenda eftir því við hvaða kjarasamning grunnréttindi þeirra miðuðust (sjá mynd 3.22). Ekki reyndist þó tölfræðilega marktækur munur á meðallaunum hópa enda voru hóparnir mjög fámennir. Einungis sex einstaklingar voru á Samningi VM við SA og fjórir miðuðu grunnréttindi sín við Rammasamning VM.



Mynd 3.22 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun greind eftir kjarasamningi

Mynd 3.23 sýnir að vaktavinnufólk var að meðaltali með hærri föst laun og heildargreiðslur en þeir sem unnu dagvinnu ($p < 0,01$ fyrir föst laun; $p < 0,05$ fyrir heildargreiðslur).



Mynd 3.23 Mánaðarlaun þeirra sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun greind eftir því hvort unnin er vaktavinna eða dagvinna*

*Tölfræðilega marktækur munur var á milli hópanna á 1) föstum launum 2) heildargreiðslum.

4. Launatöflur

Í þessum kafla eru gefin upp mánaðarlaun svarenda, greind eftir þeim bakgrunnsþáttum sem spurt var um í könnuninni. Í töflunum er því hægt að fá nokkuð nákvæmar upplýsingar um laun einstakra hópa. Þess ber þó að geta að þar sem fáir svarendur eru í hópum geta tölur gefið skekka mynd af launum allra félagsmanna VM sem starfa í landi. Ef þrír eða færri voru í tilteknum hópi, voru launatölur ekki birtar fyrir þann hóp. Allar launatölur eru gefnar upp í þúsundum króna.

Töflurnar sýna meðaltal hvers launaliðs reiknað fyrir allan hópinn, bæði þá sem fengu viðkomandi greiðslur og einnig þá sem fengu þær ekki. Hafi margir einstaklingar ekki fengið greiðslur í tilteknum launalið, getur það því orsakað lágur tölur.

Flestir liðir í töflunum, eins og yfirvinna, bílagreiðsla og þess háttar, þarfnast ekki mikilla útskýringa. Skilgreiningar á *föstum launum* og *heildargreiðslum* má finna í upphafi kaflans *Launagreining*. *Staðalfrávik* sýnir dreifingu greiðslna í kringum meðaltal. Það er gefið upp fyrir *heildargreiðslur*. Ef staðalfrávik er lítið þýðir það að laun margra hafa verið svipuð meðallaunum hópsins. Þannig sýnir tafla 4.1 til dæmis að *heildargreiðslur* til svarenda í aldurshópnum 36-40 ára dreifast mun meira í kringum meðalgreiðslur þess hóps en *heildargreiðslur* til þeirra sem eru 61 árs og eldri.

Í lok kaflans er að finna fjórar töflur sem sýna tímalaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu, greind eftir því hvaða vélstjórnar- eða málmtækninámi er lokið, aðalstarfsemi fyrirtækisins, starfssviði og eftir því hvort unnin er vaktavinna eða dagvinna. Tímalaun eru reiknuð með því að deila 173,33 í grunnlaun þátttakenda. Ólíkt því sem er að finna í töflunum frammar í skýrslunni eru tímalaun gefin upp í krónum en ekki þúsundum króna.

Töflur yfir meðallaun allra þátttakenda

Tafla 4.1. Meðaltal greiðslna eftir aldri (í þúsundum króna)

	Fjöldi	Unnin		Vakta- álag	Bíl- greiðsla	Hlunn- indi	Dag- peningar	Aðrar greiðslur	Heildar- greiðsla	Staðal- frávik	
		Grunn- laun	yfir- vinna								
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu											
30 ára og yngri	21	270	145	6	8	4	2	1	0	436	139
31-35 ára	29	298	127	3	7	5	2	1	11	453	140
36-40 ára	21	297	194	28	17	6	1	7	28	578	235
41-45 ára	22	310	195	8	21	10	1	2	5	553	215
46-50 ára	28	291	120	4	27	9	1	2	4	458	115
51-55 ára	23	290	169	7	15	11	2	0	9	504	167
56-60 ára	19	283	118	8	12	5	2	1	18	448	135
61 árs og eldri	18	290	54	26	19	14	5	0	2	410	113
Alls	181	292	141	10	16	8	2	2	10	480	167
Þátttakendur sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun											
30 ára og yngri	1	430	-	-	-	63	0	0	0	493	-
31-40 ára	7	538	-	-	-	6	1	0	0	545	143
41-50 ára	16	545	-	-	-	15	3	9	1	573	169
51-60 ára	19	475	-	-	-	8	1	2	8	495	181
61 árs og eldri	4	511	-	-	-	19	0	0	0	530	146
Alls	47	510	-	-	-	12	2	4	4	532	165

Tafla 4.2. Meðaltal greiðslna eftir búsetu (í þúsundum króna)

	Fjöldi	Unnin		Vakta- álag	Bíl- greiðsla	Hlunn- indi	Dag- peningar	Aðrar greiðslur	Heildar- greiðsla	Staðal- frávik	
		Grunn- laun	yfir- vinna								
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu											
Höfuðborg	127	298	136	12	10	7	2	2	10	476	155
Landsbyggð	51	275	159	6	29	11	1	2	9	493	199
Alls	178	291	142	10	16	8	2	2	10	481	168
Þátttakendur sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun											
Höfuðborg	28	483	-	-	-	12	0	5	6	507	156
Landsbyggð	17	550	-	-	-	15	3	2	0	570	184
Alls	45	508	-	-	-	13	1	4	4	531	168

Tafla 4.3. Meðaltal greiðslna eftir því hvaða vélstjórnar eða málmtækninámi er lokið (í þúsundum króna)

	Fjöldi	Unnin		Óunnin	Vakta- álag	Bíl- greiðsla	Hlunn- indi	Dag- peningar	Aðrar greiðslur	Heildar- greiðsla	Staðal- frávik
		Grunn- laun	yfir- vinna								
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu											
1. eða 2. stig vélstjórnar	8	279	114	4	19	10	4	0	2	433	166
3. eða 4. stig vélstjórnar	6	283	257	-	4	8	1	4	0	557	200
Vélfraeðingsnám	73	303	157	17	29	11	2	1	18	537	179
Vélvirkjun	60	292	135	6	3	7	2	3	7	455	155
Rennismíði	7	312	63	-	11	0	0	0	4	391	122
Stálskipa-, stálmannvirkja-, ketil- og plötusmíði	6	274	134	7	10	3	0	0	0	427	112
Málmsuða	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alls	162	297	144	10	16	8	2	2	11	491	170
Þátttakendur sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun											
1. eða 2. stig vélstjórnar	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. eða 4. stig vélstjórnar	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Vélfraeðingsnám	30	549	-	-	-	14	1	8	5	577	173
Vélvirkjun	10	407	-	-	-	25	1	0	3	436	104
Rennismíði	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Stálskipa-, stálmannvirkja-, ketil- og plötusmíði	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Málmsuða	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alls	46	504	-	-	-	15	2	6	4	530	164

Tafla 4.4. Meðaltal greiðslna eftir því hvort öðru námi en í vélstjórn eða málmtækni er lokið (í þúsundum króna)

	Fjöldi	Unnin		Óunnin	Vakta- álag	Bíl- greiðsla	Hlunn- indi	Dag- peningar	Aðrar greiðslur	Heildar- greiðsla	Staðal- frávik
		Grunn- laun	yfir- vinna								
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu											
Lokið öðru námi	74	296	156	6	17	7	3	2	15	501	195
Ekki lokið öðru námi	107	289	132	12	15	8	2	2	6	466	145
Alls	181	292	141	10	16	8	2	2	10	480	168
Þátttakendur sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun											
Lokið öðru námi	13	521	-	-	-	18	2	10	12	563	212
Ekki lokið öðru námi	36	492	-	-	-	12	2	1	1	508	150
Alls	49	500	-	-	-	14	2	3	4	523	168

Tafla 4.5. Meðaltal greiðslna eftir því hvaða námi öðru en í vélstjórn eða málmætkni er lokið (í þúsundum króna)

	Fjöldi	Umin		Óunnin		Vakta- álag	Bíl- greiðsla	Hlunn- indi	Dag- peningar	Aðrar greiðslur	Heildar- greiðsla	Staðal- frávik
		Grunn- laun	yfir- vinna	yfir- vinna								
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu												
Bóklegu námi á framhaldsskólastigi	22	307	166	3	11	5	5	1	24	522	152	
Iðn- eða starfsnámi öðru en rafiðn	12	276	108	3	11	6	4	2	1	409	144	
Rafiðnaðarnámi án stúdentsprófs	14	293	158	5	31	15	1	4	29	537	132	
Stýrimannanámi	8	299	164	2	51	12	4	0	0	532	336	
Iðnfræði	4	276	151	38	0	0	1	0	0	465	247	
Námi á háskólastigi	5	328	187	-	0	0	1	0	23	539	258	
Alls	65	297	154	5	18	8	3	2	16	503	191	
Þátttakendur sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun												
Bóklegu námi á framhaldsskólastigi	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Iðn- eða starfsnámi öðru en rafiðn	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Rafiðnaðarnámi án stúdentsprófs	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Stýrimannanámi	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Iðnfræði	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Námi á háskólastigi	4	529	-	-	-	22	5	10	11	566	149	
Alls	12	540	-	-	-	13	2	12	376	577	218	

Tafla 4.6. Meðaltal greiðslna eftir samsetningu iðnnáms (í þúsundum króna)

	Fjöldi	Umin		Óunnin		Vakta- álag	Bíl- greiðsla	Hlunn- indi	Dag- peningar	Aðrar greiðslur	Heildar- greiðsla	Staðal- frávik
		Grunn- laun	yfir- vinna	yfir- vinna								
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu												
Lokið 1.-4. stigi vélstjórnar	14	281	176	3	13	9	2	2	1	486	185	
Lokið vélfræðingsnámi	50	300	147	22	26	10	2	0	14	521	166	
Lokið einni tegund málmætknináms	53	297	122	8	4	6	2	2	6	446	152	
Lokið 1.-3. stigi vélstjórnar og málmætkninámi	14	289	146	-	0	1	3	7	9	453	152	
Lokið fleiri en einni tegund málmætknináms	8	287	118	-	15	12	1	0	1	435	125	
Lokið vélfræðingsnámi og námi í rafiðn	23	308	177	7	37	12	2	4	25	570	205	
Alls	162	297	144	10	16	8	2	2	11	491	170	
Þátttakendur sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun												
Lokið 1.-4. stigi vélstjórnar	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Lokið vélfræðingsnámi	27	553	-	-	-	14	2	8	1	578	174	
Lokið einni tegund málmætknináms	13	419	-	-	-	19	1	0	2	441	107	
Lokið 1.-3. stigi vélstjórnar og málmætkninámi	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Lokið fleiri en einni tegund málmætknináms	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Lokið vélfræðingsnámi og námi í rafiðn	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Alls	46	3	-	-	-	15	2	6	4	530	164	

Tafla 4.7. Meðaltal greiðslna eftir starfsgeira (í þúsundum króna)

	Unnin		Óunnin		Vakta- álag	Bíl- greiðsla	Hlunn- indi	Dag- peningar	Aðrar greiðslur	Heildar- greiðsla	Staðal- frávik
	Fjöldi	Grunn- laun	yfir- vinna	yfir- vinna							
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu											
Almennur markaður	154	295	137	7	9	6	2	2	5	462	166
Opinberi geirinn	27	274	147	28	57	17	2	0	35	561	144
Alls	181	292	138	10	16	8	2	2	10	477	166
Þátttakendur sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun											
Almennur markaður	37	477	-	-	-	13	1	5	2	498	139
Opinberi geirinn	13	586	-	-	-	15	3	6	10	620	213
Alls	50	505	-	-	-	14	2	5	4	530	168

Tafla 4.8. Meðaltal greiðslna eftir aðalstarfsemi fyrirtækisins (í þúsundum króna)

	Unnin		Óunnin		Vakta- álag	Bíl- greiðsla	Hlunn- indi	Dag- peningar	Aðrar greiðslur	Heildar- greiðsla	Staðal- frávik
	Fjöldi	Grunn- laun	yfir- vinna	yfir- vinna							
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu											
Fiskiðnaður í landi	8	303	160	78	15	10	1	0	0	475	192
Þjónustuiðnaður	49	298	115	42	3	6	2	1	4	424	116
Framleiðsluiðnaður	57	303	138	39	7	6	3	1	8	459	152
Orkuver/stóriðja	37	350	183	85	46	13	2	2	28	577	184
Annað	37	333	121	183	14	6	2	4	3	468	188
Alls	188	317	138	92	15	7	2	2	9	476	167
Þátttakendur sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun											
Fiskiðnaður í landi	6	427	-	-	-	20	0	0	8	455	86
Þjónustuiðnaður	5	468	-	-	-	0	1	0	0	468	226
Framleiðsluiðnaður	11	450	-	-	-	7	3	13	2	474	125
Orkuver/stóriðja	15	564	-	-	-	14	3	6	14	601	196
Annað	15	506	-	-	-	20	1	3	0	529	157
Alls	52	498	-	-	-	14	1	5	5	524	168

Tafla 4.9. Meðaltal greiðslna eftir starfssviði (í þúsundum króna)

	Unnin		Óunnin		Vakta- álag	Bíl- greiðsla	Hlunn- indi	Dag- peningar	Aðrar greiðslur	Heildar- greiðsla	Staðal- frávik
	Fjöldi	Grunn- laun	yfir- vinna	yfir- vinna							
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu											
Smíðar og framleiðsla	53	286	109	2	3	7	2	1	2	412	110
Viðhald, þjónustam eftirlit	87	297	144	2	14	7	2	1	12	479	175
Vélgæsla	22	270	159	30	57	11	2	0	21	551	162
Stjórnun (verkstjórn)	16	296	158	34	13	10	5	0	5	521	135
Sölumennska/ráðgjöf	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Annað starfssvið	7	340	201	53	0	0	2	20	1	617	310
Alls	186	292	139	10	15	8	2	2	9	477	168
Þátttakendur sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun											
Smíðar og framleiðsla	6	428	-	-	-	0	0	0	3	431	138
Viðhald, þjónustam eftirlit	12	415	-	-	-	12	2	1	2	432	101
Vélgæsla	4	744	-	-	-	8	5	0	0	757	238
Stjórnun (verkstjórn)	18	571	-	-	-	19	1	12	1	603	166
Sölumennska/ráðgjöf	8	452	-	-	-	22	3	5	0	482	65
Annað starfssvið	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alls	51	503	-	-	-	14	2	5	4	527	167

Tafla 4.10. Meðaltal greiðslna eftir mannaforráðum (í þúsundum króna)

	Fjöldi	Unnin		Óunnin	Vakta- álag	Bíl- greiðsla	Hlunn- indi	Dag- peningar	Aðrar greiðslur	Heildar- greiðsla	Staðal- frávik
		Grunn- laun	yfir- vinna								
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu											
Hefur mannaforráð	38	297	151	23	16	10	4	1	8	509	140
Hefur ekki mannaforráð	145	290	135	7	16	7	2	2	10	468	170
Alls	183	291	138	10	16	8	2	2	10	476	164
Þátttakendur sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun											
Hefur mannaforráð	20	534	-	-	-	16	1	6	2	560	168
Hefur ekki mannaforráð	31	483	-	-	-	12	2	5	5	507	166
Alls	51	503	-	-	-	14	2	5	4	527	167

Tafla 4.11. Meðaltal greiðslna eftir fjölda undirmanna (í þúsundum króna)

	Fjöldi	Unnin		Óunnin	Vakta- álag	Bíl- greiðsla	Hlunn- indi	Dag- peningar	Aðrar greiðslur	Heildar- greiðsla	Staðal- frávik
		Grunn- laun	yfir- vinna								
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu											
1-5 starfsmenn	26	293	152	15	21	12	3	1	12	510	133
6-15 starfsmenn	9	315	140	36	7	8	7	0	1	514	118
Fleiri en 15 starfsmenn	4	271	163	38	0	0	1	0	0	472	242
Alls	39	296	150	22	16	10	4	1	8	507	139
Þátttakendur sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun											
1-5 starfsmenn	10	437	-	-	-	12	1	2	5	457	104
6-15 starfsmenn	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fleiri en 15 starfsmenn	7	676	-	-	-	20	0	16	0	712	162
Alls	20	534	-	-	-	16	1	6	2	560	168

Tafla 4.12. Meðaltal greiðslna eftir kjarasamningi (í þúsundum króna)

	Fjöldi	Unnin		Óunnin	Vakta- álag	Bíl- greiðsla	Hlunn- indi	Dag- peningar	Aðrar greiðslur	Heildar- greiðsla	Staðal- frávik
		Grunn- laun	yfir- vinna								
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu											
Samning VM við SA	75	294	132	10	7	4	2	2	7	458	146
Samning við orku- eða stórfyrirt.	20	285	156	41	48	17	2	0	49	597	141
Samninga við sveitarfélög	5	236	85	-	67	21	0	0	7	416	149
Rammasamning VM	17	327	236	2	32	7	6	1	12	624	223
Sérkjara- eða vinnustaðasamn.	23	294	123	-	7	4	1	1	0	430	118
Annað	12	316	109	-	19	14	2	7	0	468	161
Alls	152	297	142	11	18	8	2	2	11	490	166
Þátttakendur sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun											
Samning VM við SA	6	434	-	-	-	7	3	0	3	447	134
Samning við orku- eða stórfyrirt.	12	570	-	-	-	7	3	0	11	591	206
Samninga við sveitarfélög	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rammasamning VM	4	591	-	-	-	16	0	4	0	611	289
Sérkjara- eða vinnustaðasamn.	17	509	-	-	-	16	0	8	0	532	134
Annað	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Alls	42	518	-	-	-	12	2	4	4	541	172

Tafla 4.13. Meðaltal greiðslna eftir því hvort unnin er vaktavinna eða dagvinna (í þúsundum króna)

	Fjöldi	Grunn- laun	Unnin yfir- vinna	Óunnin yfir- vinna	Vakta- álag	Bíl- greiðsla	Hlunn- indi	Dag- peningar	Aðrar greiðslur	Heildar- greiðsla	Staðal- frávik
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu											
Vaktavinna	31	359	182	52	71	19	2	0	27	589	186
Dagvinna	160	307	130	120	4	5	2	2	6	452	153
Alls	191	315	139	92	15	7	2	2	9	474	166
Þátttakendur sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun											
Vaktavinna	7	661	-	-	-	9	3	0	0	673	200
Dagvinna	45	476	-	-	-	14	1	6	6	503	153
Alls	52	501	-	-	-	14	1	5	5	526	168

Tafla 4.14. Meðaltal greiðslna og meðalfjöldi vinnustunda eftir því hvort unnin er vaktavinna eða dagvinna

	Fjöldi	Föst laun	Föst laun + yfir- vinna	Heildar- greiðsla	Meðalfjöldi vinnu- stunda á viku	Meðalfjöldi vinnustunda á viku á bakkvakt
Fær greidd föst mánaðarleg heildarlaun	53	-	499	525	46	21
Dagvinnufólk sem fær greidd grunnlaun + yfirvinnu	160	307	437	452	50	-
Vaktavinnufólk sem fær greidd grunnlaun + yfirvinnu	31	359	541	589	50	18
Alls	244	315	464	485	49	19

Töflur yfir tímalaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu

Tafla 4.15. Meðaltímalaun eftir því hvaða vélstjórnar eða málmtækninámi er lokið (í krónum)

	Fjöldi	Tíma- laun	Staðal- frávik
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu			
1. eða 2. stig vélstjórnar	8	1610	298
3. eða 4. stig vélstjórnar	6	1633	189
Vélfræðingsnám	73	1746	327
Vélvirkjun	60	1683	292
Rennismíði	7	1801	459
Stálskipa-, stálmannvirkja-, ketil- og plötusmíði	6	1578	124
Málmsuða	2	2114	559
Alls	162	1712	315

Tafla 4.16. Meðaltímalaun eftir starfssviði (í krónum)

	Fjöldi	Tíma- laun	Staðal- frávik
Pátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu			
Smíðar og framleiðsla	53	1648	259
Viðhald, þjónustam eftirlit	87	1711	341
Vélgæsla	22	1559	244
Stjórnun (verkstjórn)	16	1708	338
Sölumennska/ráðgjöf	1	-	-
Annað starfssvið	7	1964	484
Alls	186	1684	320

Tafla 4.17. Meðaltímalaun eftir aðalstarfsemi fyrirtækisins (í krónum)

	Fjöldi	Tíma- laun	Staðal- frávik
Pátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu			
Fiskiðnaður í landi	8	1554	209
Þjónustuiðnaður	49	1692	289
Framleiðsluiðnaður	57	1704	247
Orkuver/stóriðja	37	1592	294
Annað	37	1757	456
Alls	188	1683	319

Tafla 4.18. Meðaltímalaun eftir því hvort unnin er vaktavinna eða dagvinna (í krónum)

	Fjöldi	Tímalaun	Staðal- frávik	Meðalfjöldi vinnustunda á viku	Meðalfjöldi vinnustunda á viku á bakvakt
Pátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu					
Dagvinnufólk	160	1583	252	50	-
Vaktavinnufólk	31	1700	327	50	18
Alls	191	1679	317	50	18

5. Bakgrunnsgreining

Í þessum kafla eru almennar spurningar úr könnuninni greindar eftir ýmsum bakgrunnspáttum eins og aldri, búsetu, starfsvettvangi og aðalstarfssviði. Marktektarprófið Kí-kvaðrat var notað til að greina hvort tölfraðilega marktækur munur væri á mismunandi hópum. Ef tölfraðileg marktækt kemur fram er það gefið til kynna með stjörnumerkjum. Ein stjarna þýðir að innan við 5% líkur séu á því að munur sem sést í hópi svarenda sé kominn til af tilviljun ($p < 0,05$). Með öðrum orðum getum við sagt með 95% vissu að sá munur sem birtist meðal þeirra sem tóku þátt í könnuninni sé einnig til staðar meðal allra félaga VM sem starfa í landi. Tvær stjörnur þýða að munurinn á hópunum sé marktækur miðað við 99% öryggi ($p < 0,01$) og þrjár stjörnur eru notaðar þegar segja má með 99,9% vissu til um mun meðal allra VM félaga í landi ($p < 0,001$). Á mörgum stöðum í töflunum er auk þess að finna skammstöfunina *óg* sem táknar að kí-kvaðratpróf hafi verið ógilt vegna of fárra svara á bak við hvern hóp.

Athuga ber að þær hlutfallstölur sem birtast í eftirfarandi töflum eiga einungis við þá sem svöruðu tilteknum spurningum.

Tafla 5.1 Hvaða vélstjórnar- eða málmíðnaðarnámi hefur þú lokið?

	Fjöldi	1. og 2. stigs vélstjórn	3. og 4. stigs vélstjórn	Vél-fræðingsnámi	Vél-virkjun	Renni-smíði	Stálskipa, stálmann-virkja, ketil- og plötu-smíði	Málm-suðu
Aldur ^{óg}								
30 ára og yngri	15	0%	7%	53%	40%	0%	0%	0%
31-40 ára	52	2%	0%	52%	37%	0%	8%	2%
41-50 ára	63	6%	6%	51%	27%	6%	2%	2%
51-60 ára	55	4%	2%	53%	36%	2%	4%	0%
61 árs og eldri	20	10%	0%	50%	20%	15%	0%	5%
Búseta ^{óg}								
Höfuðborgarsvæðið	142	2%	3%	49%	37%	4%	4%	1%
Landsbyggðin	58	10%	3%	59%	21%	2%	3%	2%
Starfsemi fyrirtækisins ^{óg}								
Fiskiðnaður í landi	7	0%	14%	43%	43%	0%	0%	0%
Þjónustuiðnaður	47	4%	6%	45%	36%	6%	2%	0%
Framleiðsluiðnaður	61	7%	0%	26%	48%	7%	10%	3%
Orkuver/stóriðja	52	2%	0%	83%	15%	0%	0%	0%
Annað	45	4%	4%	51%	29%	7%	2%	2%
Lokið öðru námi ^{óg}								
Já	77	5%	3%	58%	26%	1%	4%	3%
Nei	133	4%	3%	46%	37%	6%	4%	1%
Geiri ^{óg}								
Almennur markaður	170	4%	4%	42%	39%	5%	5%	2%
Opinberi geirinn	38	8%	0%	84%	8%	0%	0%	0%
Starfssvið ^{óg}								
Smíðar og framleiðsla	48	4%	0%	13%	60%	8%	10%	4%
Viðhald, þjónusta og/eða eftirlit	93	5%	4%	49%	33%	4%	3%	0%
Vélgæsla	24	4%	8%	88%	0%	0%	0%	0%
Stjórnun (verkstjórn)	29	0%	0%	86%	14%	0%	0%	0%
Sölumennska/ráðgjöf	9	0%	0%	44%	44%	0%	0%	11%
Annað starfssvið	9	11%	0%	44%	22%	22%	0%	0%
Mannaforráð ^{óg}								
Já	50	4%	2%	52%	38%	2%	2%	0%
Nei	160	4%	3%	50%	31%	6%	4%	2%
Kjarasamningur ^{óg}								
Samningur VM við SA	73	1%	3%	33%	47%	8%	5%	3%
Samningur við orku- eða stórfyrirtæki	31	0%	0%	90%	10%	0%	0%	0%
Samningur við sveitarfélög	3	33%	0%	67%	0%	0%	0%	0%
Samningur við ríkið	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Rammasamningur VM	25	8%	0%	72%	20%	0%	0%	0%
Sérkjara- eða vinnustaðasamningur	34	0%	3%	53%	41%	3%	0%	0%
Annað	15	13%	13%	53%	7%	7%	0%	7%

Tafla 5.2 Hvaða öðru námi öðru en í vélstjórn- eða málmtekní hefur þú lokið?

	Fjöldi	Bóklegt nám á fram- halds- skóla- stigi	Iðn- /starfs- nám annað en rafiðn	Raf- iðnaðar- nám	Stýri- manna- nám	Iðn- fræði	Nám á há- skóla- stigi
Aldur ^{ög}							
30 ára og yngri	8	38%	50%	13%	0%	0%	0%
31-40 ára	21	43%	10%	29%	5%	10%	5%
41-50 ára	24	21%	13%	29%	21%	8%	8%
51-60 ára	16	25%	13%	6%	19%	13%	25%
61 árs og eldri	5	0%	40%	0%	20%	0%	40%
Búseta ^{ög}							
Höfuðborgarsvæðið	49	37%	18%	16%	8%	10%	10%
Landsbyggðin	23	13%	13%	30%	22%	4%	17%
Vélstjórnar- eða málmtekninám ^{ög}							
1. og 2. stig vélstjórnar	4	0%	75%	0%	25%	0%	0%
3. og 4. stig vélstjórnar	2	0%	50%	0%	50%	0%	0%
Vélfræðingsnám	43	35%	0%	35%	14%	7%	9%
Vélvirkjun	15	33%	33%	0%	0%	13%	20%
Rennismíði	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Stálmannvirkjagerð, stálskipa-, ketil- og plötusmíði	1	100%	0%	0%	0%	0%	0%
Málmsuða	2	0%	0%	0%	50%	0%	50%
Starfsemi fyrirtækisins ^{ög}							
Fiskiðnaður í landi	2	0%	0%	0%	50%	50%	0%
Þjónustuiðnaður	19	53%	16%	11%	16%	5%	0%
Framleiðsluiðnaður	23	35%	30%	0%	4%	13%	17%
Orkuver/stóriðja	21	14%	10%	33%	19%	10%	14%
Annað	12	17%	8%	50%	8%	0%	17%
Geiri ^{ög}							
Almennur markaður	60	33%	17%	15%	13%	10%	12%
Opinberi geirinn	16	13%	19%	38%	13%	6%	13%
Starfssvið ^{ög}							
Smíðar og framleiðsla	17	41%	29%	0%	12%	12%	6%
Viðhald, þjónusta og/eða eftirlit	33	33%	21%	24%	12%	6%	3%
Vélgæsla	11	18%	9%	45%	27%	0%	0%
Stjórnun (verkstjórn)	9	22%	0%	0%	11%	22%	44%
Sölumennska/ráðgjöf	1	0%	0%	0%	0%	0%	100%
Annað starfssvið	6	17%	0%	33%	0%	17%	33%
Mannaforráð ^{ög}							
Já	17	24%	29%	0%	6%	12%	29%
Nei	59	32%	14%	25%	15%	8%	5%
Kjarasamningur ^{ög}							
Samningur VM við SA	21	33%	19%	0%	14%	14%	19%
Samningur við orku- eða stórfyrirtæki	15	20%	7%	33%	20%	7%	13%
Samningur við sveitarfélög	1	0%	0%	100%	0%	0%	0%
Samningur við ríkið	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Rammamningur VM	12	33%	25%	17%	17%	8%	0%
Sérkjara- eða vinnustaðasamningur	11	27%	18%	27%	0%	18%	9%
Annað	8	0%	13%	38%	25%	0%	25%

Tafla 5.3 Hver er aðalstarfssemi fyrirtækisins?

	Fjöldi	Fisk- iðnaður í landi	Þjónustu- iðnaður	Fram- leiðslu- iðnaður	Orku- ver/ stóriðja	Annað
Aldur						
30 ára og yngri	23	0%	13%	39%	13%	35%
31-40 ára	60	0%	21%	39%	21%	19%
41-50 ára	73	7%	23%	26%	20%	23%
51-60 ára	67	8%	23%	18%	28%	23%
61 árs og eldri	24	9%	14%	27%	36%	14%
Búseta						
Höfuðborgarsvæðið	169	4%	23%	31%	19%	23%
Landsbyggðin	73	10%	18%	21%	29%	22%
Vélstjórnar- eða málmtekninám						
1. og 2. stig vélstjórnar	9	0%	22%	44%	11%	22%
3. og 4. stig vélstjórnar	6	17%	50%	0%	0%	33%
Vélfræðingsnám	113	3%	20%	15%	41%	22%
Vélvirkjun	75	4%	24%	41%	11%	19%
Rennismíði	10	0%	30%	40%	0%	30%
Stálmannvirkjagerð, stálskipa, ketil- og plötusmíði	8	0%	13%	75%	0%	13%
Málmsuða	4	0%	0%	67%	0%	33%
Lokið öðru námi						
Já	88	5%	24%	28%	26%	17%
Nei	148	5%	21%	28%	21%	24%
Geiri						
Almennur markaður	202	7%	24%	34%	12%	24%
Opinberi geirinn	45	0%	3%	3%	80%	15%
Starfssvið						
Smíðar og framleiðsla	62	8%	12%	68%	0%	12%
Viðhald, þjónusta og/eða eftirlit	115	3%	41%	17%	24%	16%
Vélgæsla	29	8%	0%	8%	65%	19%
Stjórnun (verkstjórn)	37	12%	3%	18%	32%	35%
Sölumennska/ráðgjöf	12	0%	11%	11%	0%	78%
Annað starfssvið	10	0%	0%	10%	30%	60%
Mannaforráð						
Já	65	10%	8%	27%	27%	27%
Nei	180	4%	25%	29%	22%	20%
Kjarasamningur						
Samningur VM við SA	84	9%	33%	35%	7%	16%
Samningur við orku- eða stórfyrirtæki	39	0%	0%	6%	91%	3%
Samningur við sveitarfélög	13	0%	0%	0%	20%	80%
Samningur við ríkið	7	0%	0%	0%	0%	0%
Rammamningur VM	28	0%	12%	24%	32%	32%
Sérkjara- eða vinnustaðasamningur	40	8%	13%	33%	13%	35%
Annað nefnt	15	7%	33%	20%	13%	27%

Tafla 5.4 Hvert er aðalstarfssvið þitt?

	Fjöldi	Smíðar og framleiðsla	Viðhald, þjónusta, eftirlit	Vél-gæsla	Stjórnun	Sölu-mennska / ráðgjöf	Annað
Aldur ^{óg}							
30 ára og yngri	23	35%	35%	13%	9%	9%	0%
31-40 ára	56	29%	41%	9%	14%	4%	4%
41-50 ára	69	28%	38%	13%	12%	4%	6%
51-60 ára	61	8%	61%	8%	16%	3%	3%
61 árs og eldri	22	36%	23%	18%	18%	0%	5%
Búseta *							
Höfuðborgarsvæðið	158	28%	46%	9%	10%	4%	4%
Landsbyggðin	68	15%	37%	16%	24%	4%	4%
Vélstjórnar- eða málmtekninám ^{óg}							
1. og 2. stig vélstjórnar	9	22%	56%	11%	0%	0%	11%
3. og 4. stig vélstjórnar	6	0%	67%	33%	0%	0%	0%
Vélfræðingsnám	106	6%	43%	20%	24%	4%	4%
Vélvirkjun	70	41%	44%	0%	6%	6%	3%
Rennismíði	10	40%	40%	0%	0%	0%	20%
Stálmannvirkjagerð, stálskipa-, ketil- og plötusmíði	8	63%	38%	0%	0%	0%	0%
Málmsuða	3	67%	0%	0%	0%	33%	0%
Starfsemi fyrirtækisins ^{óg}							
Fiskiðnaður í landi	14	36%	21%	14%	29%	0%	0%
Þjónustuiðnaður	51	14%	82%	0%	2%	2%	0%
Framleiðsluiðnaður	68	60%	25%	3%	9%	1%	1%
Orkuver/stóriðja	55	0%	44%	31%	20%	0%	5%
Annað	53	13%	30%	9%	23%	13%	11%
Lokið öðru námi							
Já	87	22%	44%	14%	13%	1%	7%
Nei	146	26%	42%	10%	14%	5%	2%
Geiri ^{óg}							
Almennur markaður	196	31%	43%	6%	12%	5%	5%
Opinberi geirinn	40	0%	35%	38%	25%	0%	3%
Mannaforráð ***							
Já	59	17%	25%	5%	49%	2%	2%
Nei	180	28%	48%	13%	3%	4%	4%
Kjarasamningur ^{óg}							
Samningur VM við SA	80	36%	39%	6%	11%	5%	3%
Samningur við orku- eða stórfyrirtæki	32	0%	28%	47%	19%	0%	6%
Samningur við sveitarfélög	5	0%	80%	20%	0%	0%	0%
Samningur við ríkið	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Rammamningur VM	25	8%	68%	4%	16%	0%	4%
Sérkjara- eða vinnustaðasamningur	40	25%	38%	3%	25%	8%	3%
Annað	15	20%	47%	7%	7%	7%	13%

Tafla 5.5 Starfar fyrirtækið á almennum markaði eða í opinbera geiranum?

	Fjöldi	Almennum markaði	Opinbera geiranum
Aldur ^{óg}			
30 ára og yngri	23	96%	4%
31-40 ára	56	89%	11%
41-50 ára	69	87%	13%
51-60 ára	58	72%	28%
61 árs og eldri	22	68%	32%
Búseta *			
Höfuðborgarsvæðið	156	87%	13%
Landsbyggðin	67	75%	25%
Vélstjórnar- eða málmækninám ^{óg}			
1. og 2. stig vélstjórnar	9	67%	33%
3. og 4. stig vélstjórnar	6	100%	0%
Vélfræðingsnám	104	69%	31%
Vélvirkjun	69	96%	4%
Rennismíði	9	100%	0%
Stálmannvirkjagerð, stálskipa-, ketil- og plötusmíði	8	100%	0%
Málmsuða	3	100%	0%
Starfssemi fyrirtækisins ***			
Fiskiðnaður í landi	14	100%	0%
Þjónustuiðnaður	47	98%	2%
Framleiðsla iðnaðarvara	67	99%	1%
Orkuver/stóriðja	55	42%	58%
Annað	52	88%	12%
Lokið öðru námi			
Já	86	79%	21%
Nei	142	85%	15%
Starfssvið ^{óg}			
Smíðar og framleiðsla	60	100%	0%
Viðhald, þjónusta eða eftirlit	98	86%	14%
Vélgæsla	26	42%	58%
Stjórnun (verkstjór)	33	70%	30%
Söllumennska / ráðgjöf	9	100%	0%
Annað	10	90%	10%
Mannaforráð			
Já	57	77%	23%
Nei	177	85%	15%
Kjarasamningur ^{óg}			
Samningur VM við SA	78	95%	5%
Samningur við orku- eða stórfyrirtæki	32	22%	78%
Samningur við sveitarfélög	5	0%	100%
Samningur við ríkið	0	0%	0%
Rammamningur VM	24	92%	8%
Sérkjara- eða vinnustaðasamningur	39	97%	3%
Annað	15	100%	0%

Tafla 5.6 Hvort færð þú greidd föst mánaðarleg heildarlaun eða grunnlaun auk yfirvinnu?

	Fjöldi	Föst mánaðarleg heildarlaun	Grunnlaun auk yfirvinnu
Aldur ^{óg}			
30 ára og yngri	23	4%	96%
31-40 ára	57	12%	88%
41-50 ára	70	23%	77%
51-60 ára	61	31%	69%
61 árs og eldri	22	18%	82%
Búseta			
Höfuðborgarsvæðið	160	18%	83%
Landsbyggðin	68	25%	75%
Vélstjórnar- eða málmþækninám ^{óg}			
1. og 2. stig vélstjórnar	9	11%	89%
3. og 4. stig vélstjórnar	6	0%	100%
Vélfræðingsnám	107	28%	72%
Vélvirkjun	70	14%	86%
Rennismíði	10	20%	80%
Stálmannvirkjagerð, stálskipa-, ketil- og plötusmíði	8	25%	75%
Málmsuða	3	33%	67%
Starfssemi fyrirtækisins *			
Fiskiðnaður í landi	14	43%	57%
Þjónustuiðnaður	54	9%	91%
Framleiðsla iðnaðarvara	68	16%	84%
Orkuver/stóriðja	56	27%	73%
Annað	53	28%	72%
Lokið öðru námi			
Já	87	15%	85%
Nei	148	24%	76%
Geiri			
Almennur markaður	196	19%	81%
Opinberi geirinn	40	33%	68%
Starfssvið ***			
Smíðar og framleiðsla	60	10%	90%
Viðhald, þjónusta eða eftirlit	103	12%	88%
Vélgæsla	26	15%	85%
Stjórnun (verkstjórn)	34	53%	47%
Sölumennska / ráðgjöf	9	89%	11%
Annað	10	30%	70%
Mannaforráð **			
Já	59	34%	66%
Nei	180	17%	83%
Kjarasamningur ^{óg}			
Samningur VM við SA	82	7%	93%
Samningur við orku- eða stórfyrirtæki	32	38%	63%
Samningur við sveitarfélög	5	0%	100%
Samningur við ríkið	0	0%	0%
Rammasamningur VM	25	16%	84%
Sérkjara- eða vinnustaðasamningur	40	43%	58%
Annað	15	20%	80%

Tafla 5.8 Vinnur þú vaktavinnu eða dagvinnu?

	Fjöldi	Vaktavinnu	Dagvinnu
Aldur ^{óg}			
30 ára og yngri	23	22%	78%
31-40 ára	57	19%	81%
41-50 ára	70	23%	77%
51-60 ára	58	10%	90%
61 árs og eldri	22	9%	91%
Búseta			
Höfuðborgarsvæðið	159	16%	84%
Landsbyggðin	67	21%	79%
Vélstjórnar- eða málmþækninám ^{óg}			
1. og 2. stig vélstjórnar	9	11%	89%
3. og 4. stig vélstjórnar	6	0%	100%
Vélfraeðingsnám	105	30%	70%
Vélvirkjun	69	6%	94%
Rennismíði	10	10%	90%
Stálmannvirkjagerð, stálskipa-, ketil- og plötusmíði	8	13%	88%
Málmsuða	3	0%	100%
Starfssemi fyrirtækisins ***			
Fiskiðnaður í landi	13	0%	100%
Þjónustuiðnaður	54	2%	98%
Framleiðsla iðnaðarvara	67	12%	88%
Orkuver/stóriðja	56	48%	52%
Annað	52	8%	92%
Lokið öðru námi			
Já	86	17%	83%
Nei	146	17%	83%
Geiri ***			
Almennur markaður	193	11%	89%
Opinberi geirim	40	45%	55%
Starfssvið ^{óg}			
Smíðar og framleiðsla	60	7%	93%
Viðhald, þjónusta eða eftirlit	101	18%	82%
Vélgæsla	25	72%	28%
Stjórnun (verkstjórn)	34	0%	100%
Sölumennska / ráðgjöf	9	0%	100%
Annað	10	0%	100%
Mannaforráð			
Já	58	9%	91%
Nei	178	20%	80%
Kjarasamningur ^{óg}			
Samningur VM við SA	81	4%	96%
Samningur við orku- eða stórfyrirtæki	32	53%	47%
Samningur við sveitarfélög	5	60%	40%
Samningur við ríkið	0	0%	0%
Rammamningur VM	25	32%	68%
Sérkjara- eða vinnustaðasamningur	39	8%	92%
Annað	14	14%	86%

Tafla 5.9 Við hvaða kjarasamning miðast þín grunnréttindi?

	Fjöldi	Samning við VM við SA	Samning við orku- eða stór- fyrirtæki	Sam- ninga við sveitar- félög	Sam- ning við ríkið	Ramma- sam- ning VM	Sérkjara- eða vinnu- staða- samning	Annað
Aldur ^{óg}								
30 ára og yngri	15	40%	7%	0%	0%	40%	13%	13%
31-40 ára	46	37%	20%	2%	0%	11%	26%	26%
41-50 ára	60	42%	10%	5%	0%	17%	17%	17%
51-60 ára	54	41%	20%	2%	0%	4%	24%	24%
61 árs og eldri	21	48%	24%	0%	0%	5%	14%	14%
Búseta ^{óg}								
Höfuðborgarsvæðið	138	45%	13%	1%	0%	15%	20%	20%
Landsbyggðin	52	33%	23%	8%	0%	6%	21%	21%
Vélstjórnar- eða málmækninám ^{óg}								
1. og 2. stig vélstjórnar	6	17%	0%	17%	0%	33%	0%	0%
3. og 4. stig vélstjórnar	5	40%	0%	0%	0%	0%	20%	20%
Vélfraeðingsnám	98	24%	29%	2%	0%	18%	18%	18%
Vélvirkjun	57	60%	5%	0%	0%	9%	25%	25%
Renni smíði	8	75%	0%	0%	0%	0%	13%	13%
Stálmannvirkjagerð, stálskipa-, ketil- og plötusmíði	4	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Málmsuða	3	67%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Starfsemi fyrirtækisins ^{óg}								
Fiskiðnaður í landi	11	64%	0%	0%	0%	0%	27%	27%
Þjónustuiðnaður	40	68%	0%	0%	0%	8%	13%	13%
Framleiðsluiðnaður	52	54%	4%	0%	0%	12%	25%	25%
Okruver/stóriðja	51	12%	57%	2%	0%	16%	10%	10%
Annað	44	30%	2%	9%	0%	18%	32%	32%
Lokið öðru námi ^{óg}								
Já	70	30%	23%	1%	0%	17%	16%	16%
Nei	124	47%	13%	2%	0%	10%	23%	23%
Geiri ^{óg}								
Almennur markaður	156	47%	4%	0%	0%	14%	24%	24%
Opinberi geirinn	37	11%	68%	14%	0%	5%	3%	3%
Starfssvið ^{óg}								
Smíðar og framleiðsla	44	66%	0%	0%	0%	5%	23%	23%
Viðhald, þjónusta og/eða eftirlit	83	37%	11%	5%	0%	20%	18%	18%
Vélgæsla	24	21%	63%	4%	0%	4%	4%	4%
Stjórnun (verkstjórn)	30	30%	20%	0%	0%	13%	33%	33%
Sölumennska/ráðgjöf	8	50%	0%	0%	0%	0%	38%	38%
Annað starfssvið	8	25%	25%	0%	0%	13%	13%	13%
Mannaforráð ^{óg}								
Já	53	40%	17%	2%	0%	17%	19%	19%
Nei	143	41%	16%	3%	0%	11%	21%	21%