

KJARASAMNINGUR

milli
Landsvirkjunar

og

VM Félags vélstjóra og málmtæknimanna

Gildir frá 22. júní 2011
til 31. janúar 2014

Efnisyfirlit:

1. KAFLI FORGANGSRÉTTUR OG GILDISSVIÐ	1
1.1 GILDISSVIÐ.....	1
1.2 FORGANGSRÉTTUR	1
1.3 RÁÐNINGARSAMNINGUR	1
1.4 LAUSAR VÉLFRÆÐINGSSTÖÐUR.....	1
2. KAFLI VINNUTÍMI OG VINNUTILHÖGUN.....	2
2.1 VINNUSKYLDA.....	2
2.2 TÍMAMÖRK DAGVINNU	2
2.3 SKRÁNING VINNUTÍMA	2
2.4 SAMFELLDUR VINNUTÍMI	2
2.5 ÚTKALL	2
2.6 LÁGMARKSHVÍLD.....	2
2.7 MATAR- OG KAFFITÍMAR.....	4
2.8 VINNA Í MATAR- OG KAFFITÍMUM.....	5
2.9 RÁÐNING Í YFIRVINNU	5
2.10 HELGIDAGAR OG STÓRHÁTÍÐARDAGAR.....	5
3. KAFLI VAKTKERFI.....	6
3.1 VAKTIR OG VINNUSKYLDA.....	6
3.2 TAKMÖRKUN MATAR- OG KAFFITÍMA.....	6
3.3 VAKTAÁLAG	6
3.4 FÆÐI Á AUKAVÖKTUM	6
3.5 ÓSTUNDVÍSI	6
3.6 BAKVAKTIR.....	7
3.7 TÍMABUNDNAR VAKTIR.....	7
4. KAFLI LAUNAÁKVÆÐI.....	8
4.1 LAUNAFLOKKAR	8
4.2 NIÐURRÖÐUN STARFSHEITA Í LAUNAFLOKKA	9
4.3 AFLEYSINGAR	9
4.4 ÓSKERT KJÖR.....	9
4.5 YFIRVINNUKAUP	9
4.6 LAUN FYRIR HLUTA MÁNAÐAR.....	10
4.7 DESEMBERUPPBÓT	10
4.8 GREIÐSLA LAUNA.....	10
4.9 FJARVISTARUPPBÓT	10
4.10 NESTISTÍMI	10
5. KAFLI NÁMSKEIÐ.....	11
5.1 HJÁLP Í VIÐLÖGUM	11
5.2 ÞJÁLFUN OG NÝR BÚNAÐUR.....	11
6. KAFLI ORLOF	12
6.1 ORLOF FASTRA STARFSMANNA	12
6.2 ORLOFSTÍMABIL	12
6.3 ORLOF AÐ VETRI.....	12
6.4 ORLOFSUPPBÓT	12
6.5 VETRARORLOF VEGNA AUKAFRÍDAGA	13
6.6 VEIKINDI Í ORLOFI.....	13
6.7 LAUNALAUST LEYFI	13

6.8	ÓLAUNAÐIR FRÍDAGAR Á FERÐUM.....	13
7. KAFLI IÐGJALDAGREIÐSLUR		14
7.1	ORLOFSSJÓÐUR.....	14
7.2	FÉLAGSGJÖLD	14
7.3	SJÚKRASJÓÐUR	14
7.4	FRÆÐSLUSJÓÐUR	14
7.5	ENDURHÆFINGARSJÓÐUR	14
7.6	SKIL GJALDA	14
8. KAFLI LAUN Í VEIKINDA- OG SLYSATILFELNUM O. FL.		15
8.1	VEIKINDARÉTTUR.....	15
8.2	YFIRVINNA Í VEIKINDUM	15
8.3	GREIÐSLA FYRIR LÆKNISHJÁLP	15
8.4	LÆKNISVOTTORÐ.....	15
8.5	BARNSBURÐARGREIÐSLUR OG VEIKINDI BARNA	16
8.6	TILKYNNING VEIKINDA	16
8.7	BOÐUN FORFALLA	16
8.8	SLYSATRYGGINGAR	16
9. KAFLI LÍFEYRISSJÓÐIR.....		19
9.1	IÐGJÖLD	19
9.2	AÐILD	19
9.3	SÉREIGNASJÓÐIR	19
10. KAFLI AÐBÚNAÐUR Á VINNUSTAÐ, HEILSUGÆSLA O.FL.		20
10.1	LÆKNISSKOÐANIR.....	20
10.2	LYF OG SJÚKRAGÖGN	20
10.3	HREINLÆTISAÐBÚNAÐUR	20
10.4	FATASKÁPAR	20
10.5	ÖRYGGISBÚNAÐUR OG HLÍÐARFÖT	20
10.6	VINNUFÖT	20
10.7	TJÓN STARFSMANNS VIÐ VINNU	20
10.8	ÚTBÚNAÐUR OG ÁHÖLD	21
10.9	ÖRYGGISFULLTRÚAR	21
10.10	SKOÐUN VINNUSVÆÐA	21
10.11	HÚSNÆÐI OG RAFMAGN	21
11. KAFLI UPPSAGNARFRESTUR, TRÚNAÐARMENN		22
11.1	UPPSAGNARÁKVÆÐI	22
11.2	TRÚNAÐARMENN	22
12. KAFLI ÝMIS ÁKVÆÐI		23
12.1	VIÐMIÐUNARÁKVÆÐI LAUNA	23
12.2	GILDISTÍMI SAMNINGS.....	23

1. KAFLI

FORGANGSRÉTTUR OG GILDISSVIÐ

1.1 Gildissvið

Störf vélfræðinga eru stjórnunar- og/eða fagstörf á tæknisviði. Með víðtækri fagþekkingu vélfræðinga á búnaði til orkuframleiðslu, stuðla þeir að öruggum rekstri í aflstöðvum og annast viðhald og eftirlit á framleiðslu- og flutningskerfum þeirra ásamt öðrum tilfallandi verkefnum samkvæmt nánari ákvæðum í starfslýsingum viðkomandi starfsmanna.

1.2 Forgangsréttur

Landsvirkjun skuldbindur sig til að láta vélfræðinga, sem eru fullgildir félagsmenn í VM hafa forgangsrétt til þeirra starfa, sem um ræðir í þessum samningi.

1.3 Ráðningarsamningur

Vélfræðingar skulu yfirleitt ekki fastráðnir fyrr en að loknu 3ja mánaða reynslutímabili og skal þá gerður skriflegur ráðningarsamningur milli hvers starfsmanns og Landsvirkjunar.

1.4 Lausar vélfræðingsstöður

Lausar vélfræðingsstöður hjá Landsvirkjun skulu auglýstar innan fyrirtækisins.

2. Kafli

VINNUTÍMI OG VINNUTILHÖGUN

2.1 Vinnuskylda

Föst laun hvers starfsmanns samkvæmt samningi þessum svarar til þess að hann gegni starfi 40 stundir á viku. Virkur vinnutími dagvinnumanns er skemmri sem svarar kaffítímum samkvæmt samningnum.

Virkur dagvinnutími skal vera 37,08 stundir á viku, en virkur vinnutími vaktavinnu-
manna á reglubundnum vöktum allan sólarhringinn skal vera 36,00 stundir á viku.

2.2 Tímamörk dagvinnu

Dagvinnumenn gegna störfum 8 stundir á dag að frátöldum matartíma. Dagvinnumörk skulu vera á tímabilinu 07:30 - 17:00 mánudaga til föstudaga. Heimilt er að breyta upphafs- og lokatíma daglegrar vinnu með samkomulagi Landsvirkjunar og starfsmanna og staðfestingu VM.

2.3 Skráning vinnutíma

Vinnutími telst frá því, að starfsmaður kemur til vinnu samkvæmt fyrirfram ákveðnum byrjunartíma og þar til hann hættir vinnu, að frádregnum matartíma í dagvinnu. Komi starfsmaður of seint til vinnu á hann ekki kröfu á launum fyrir þann fjórðung klukkustundar sem hann mætti í né þann tíma sem áður er liðinn.

2.4 Samfelldur vinnutími

Nú hefur starfsmaður unnið allan daginn, þar með talið tvo tíma í yfirvinnu, og er kallaður út aftur eftir 2 klst. eða fyrr og skal hann þá halda launum sínum, sem um samfelldan vinnutíma hafi verið að ræða.

2.5 Útkall

Greiðsla fyrir hvert útkall skal vera 4 klst. hið minnsta, sé kallað út utan reglulegs vinnutíma. Ávallt skal greiða fyrir útkall einni klst. lengur en unnið er.

Útkall telst öll kvaðning til yfirvinnu, sem fram fer utan reglubundins vinnutíma. Sé vélfræðingur boðaður af sínum yfirmanni til yfirvinnu með skemmri fyrirvara en 24 klst. skal ætíð greiða 1 klst. lengur en unnið er.

2.6 Lágmarkshvöld

2.6.1 Tilhögun vinnutíma

Vinnutíma skal haga þannig á hverjum sólarhring, að reiknað frá byrjun vinnudags fái starfsmaður a.m.k. 11 klst. samfellda hvíld. Verði því við komið skal dagleg hvíld ná til tímabilsins milli kl. 23:00 til 06:00. Jafnframt vísast til samnings ASÍ og VSÍ frá 30. desember 1996 um skipulag vinnutímans.

Óheimilt er að skipuleggja vinnu þannig að vinnutími fari umfram 13 klst.

2.6.2 Frávik og frítökuréttur

Lengja má vinnulotu í allt að 16 klst. Verði því við komið skal starfsmaður fá 11 klst. hvíld í beinu framhaldi af vinnunni án skerðingar á rétti til fastra launa.

Fái starfsmaður ekki 11 klst. hvíld á sólarhring m.v. venjubundið upphaf vinnudags (vinnusólarhringinn) skal veita uppbótarhvíld sem hér segir: Sé starfsmaður sérstaklega beðinn að mæta til vinnu áður en 11 klst. hvíld er náð ber honum uppbótarhvíld sem nemur 1 ½ klst. (dagvinna) fyrir hverja klst. sem hvíldin skerðist. Heimilt er að greiða út ½ klst. (dagvinna) af frítökuréttinum.

Vinni starfsmaður það lengi á undan hvíldardegi að ekki náist 11 stunda hvíld miðað við venjubundið upphaf vinnudags reiknast frítökuréttur skv. 2. mgr.

Komi starfsmaður til vinnu á hvíldardegi er greitt fyrir unninn tíma auk þess sem frítökuréttur reiknast skv. 2. mgr.

Framangreind ákvæði eiga þó ekki við á skipulegum vaktaskiptum en þá er heimilt að stytta hvíldartíma í allt að átta klst.

Áunninn frítökuréttur vegna vinnu á sama sólarhring getur þó aldrei orðið meiri en sem nemur einum vinnudegi á föstum launum.

Án samþykkis starfsmanns er óheimilt að skipuleggja vinnu þannig, að uppsafnaður frítökuréttur sé tekinn út á tímum þegar starfsmaður er á ferðalögum á vegum Landsvirkjunar eða við störf fjarri heimili/aðsetri nema í eðlilegu framhaldi söfnunar.

Uppsafnaður frítökuréttur skv. framangreindu skal koma fram á launaseðli og veittur í hálfum og heilum dögum utan annatíma í starfsemi fyrirtækis í samráði við starfsmenn. Við starfslok skal ónýttur frítökuréttur starfsmanns gerður upp og teljast hluti ráðningartíma.

2.6.3 Útköll

Ef starfsmaður er kallaður til vinnu eftir venjulegum vinnudegi er lokið skal fara með eins og hér segir:

Ljúki útkalli fyrir kl. 00:00 myndast ekki frítökuréttur ef starfsmaður nær samanlagt 11 klst. hvíld frá upphafi reglulegs vinnudags til upphafs þess næsta (vinnusólarhringnum).

Ef útkalli lýkur á tímabilinu 00:00 – 06:00 reiknast ekki frítökuréttur ef 11 klst. samfelld hvíld næst fyrir eða eftir útkallið. Að öðrum kosti skal frítökuréttur miðast við muninn á lengstu hvíld og 11 klst.

2.6.4 Hvíld undir 8 klst.

Komi upp sérstakar aðstæður vegna nauðsynlegs viðhalds eða verði truflun á starfsemi vegna ytri aðstæðna svo sem vegna veðurs eða annarra náttúruafla,

slysa, orkuskortis, bilana í vélum, tækjum eða öðrum búnaði eða annarra ófyrirséðra atburða og koma verður í veg fyrir verulegt tjón, er heimilt að stytta hvíld niður fyrir 8 klst.

Fái starfsmaður ekki 8 klst. hvíld á vinnusólarhringnum skal hann, auk frítökuréttar skv. gr. 2.6.2., fá greidda 1 klst. í yfirvinnu fyrir hverja klst. sem hvíldin fer niður fyrir 8 klst.

2.6.5 Vikulegur frídagur

Á hverju sjö daga tímabili skal starfsmaður hafa a.m.k. einn vikulegan frídag sem tengist beint daglegum hvíldartíma og skal við það miðað að vikan hefjist á mánudegi.

2.6.6 Frestun á vikulegum frídegi

Þegar ekki er unnið í vaktavinnu skal almennt miðað við að vikulegur frídagur sé á sunnudegi og að allir þeir sem starfa hjá sama fyrirtæki eða á sama fasta vinnustað fá frí á þeim degi.

Heimilt er með samkomulagi við starfsmann að fresta vikulegum frídegi þannig að í stað vikulegs frídags komi tveir samfelldir frídagar á tveim vikum.

Töku frídaga má haga þannig að þeir séu teknir aðra hverja helgi (laugardag og sunnudag). Í sérstökum tilvikum má fresta vikulegum hvíldartíma lengur þannig að starfsmaður fái samsvarandi hvíld innan 14 daga.

Falli frídagar á virka daga vegna ófyrirséðra orsaka skerðir það ekki rétt starfsmanns til fastra launa og vaktaálags.

2.6.7 Frí í stað yfirvinnu

Heimilt er með samkomulagi starfsmanns og Landsvirkjunar að safna frídögum vegna yfirvinnu, á þann hátt að yfirvinnutímar komi til uppsöfnunar og frítöku á dagvinnutímabili en munur dagvinnu- og yfirvinnutímakaups er greiddur við næstu reglulegu útborgun eða komi í heild til uppsöfnunar og frítöku á dagvinnutímabili. Verðgildi unninna yfirvinnutíma skal lagt til grundvallar. Samkomulag skal vera um frítöku. Frítökuréttur skv. framansögðu sem ekki hefur verið nýttur fyrir 1. maí ár hvert eða við starfslok, skal greiddur út m.v. verðgildi dagvinnustunda á greiðsludegi. Samkomulag skal vera um frítöku og hún skipulögð þannig að sem minnst röskun verði á starfsemi.

2.7 Matar- og kaffitímar

Matarhlé skal vera á tímabilinu kl. 12:00 - 13:00. Kaffitímar skulu vera tveir. Morgunkaffi 20 mínútur og síðdegiskaffi 15 mínútur.

Matarhlé telst ekki hluti vinnutíma. Heimilt er með samkomulagi Landsvirkjunar og starfsmanna að færa þessi hlé til.

Ef unnin er yfirvinna skulu fyrstu 15 mínúturnar teljast kaffitími. Í yfirvinnu skulu matartímar vera kl. 19:00 - 20:00 og kl. 03:00 - 04:00. Kaffihlé skulu vera kl.

22:00 - 22:15 og 05:00 - 05:15 og síðustu 15 mínúturnar áður en dagvinna hefst. Sé unnin helgidagavinna skulu matar- og kaffihlé vera þau sömu og á virkum dögum.

2.8 Vinna í matar- og kaffitímum

Ef unnið er í matar- og kaffihléum að hluta eða öllu leyti í dagvinnu og þau skert sem því nemur, skal það greitt sem yfirvinna. Kaffi- eða matarhlé eða hlutar úr þeim sem falla inn í vinnutímabil í yfirvinnu eða helgidagavinnu dagvinnumanna reiknast sem vinnutímar. Sé unnið í þeim skal greiða til viðbótar vinnutímanum og með sömu launum 1/4 klst. fyrir hvert kaffihlé og 1 klst. fyrir hvert matarhlé og skal það einnig gert þótt skemur sé unnið. Í matar og kaffihléum skal því aðeins unnið að sérstakar ástæður séu fyrir hendi og menn séu fúsir til að vinna.

Þegar starfsmenn er afskráðir úr vinnu og minna en 1/4 klst. er til næsta kaffi- eða matarhlés í yfirvinnu, skulu þau kaffi- og matarhlé greiðast til viðbótar hinum unna tíma. Undanskilin eru kaffihlé í upphafi yfirvinnu og kvöldmatarhlé.

2.9 Ráðning í yfirvinnu

Ráðning í yfirvinnu skal fara fram fyrir lok reglulegs vinnutíma(vaktaskipti) enda hafi ákvæði gr. 2.6. verið uppfyllt. Yfirvinna skal að jafnaði boðin þeim er gegndi starfinu, nema um sé að ræða vaktavinnumann sem á skylduvakt beggja megin við aukavaktina. Að öðru leyti skal yfirvinnu jafnað niður á starfsmenn eftir því sem unnt er. Þó skal þeim er gegna kallvöktum að jafnaði ekki falin yfirvinna (nema vegna útkalla) þær vikur sem þeir eru á kallvakt.

2.10 Helgidagar og stórhátíðardagar

Frídagur án frádráttar á föstum launum hjá dagvinnuönnum eru allir helgidagar þjóðkirkjunnar, sumardagurinn fyrsti, 1. maí, 17. júní og fyrsti mánudagur í ágúst. Ennfremur aðfangadagur jóla og gamlársgangur frá hádegi beri þeir upp á vinnudag.

Stórhátíðarvinna telst þó vinna á nýársdag, föstudaginn langa, páskadag, hvítasunnudag, 17. júní, jóladag og vinna á aðfangadag jóla og gamlársgangur eftir kl. 12:00.

3. Kafli

VAKTKERFI

3.1 Vaktir og vinnuskylda

Í aflstöðvum er unnið skv. vaktkerfum sem taka mið af eftirlits- og viðhaldspörf aflstöðva og veitumannvirkja. Ef nauðsynlegt reynist af rekstrarástæðum að breyta vaktkerfi eða vinnutilhögun, skal það upplýst með a.m.k. 3ja mánaða fyrirvara. Aðilar skulu þá taka upp viðræður og leitast við að ná samkomulagi um breytt vinnufyrirkomulag.

Vinnutími vaktavinnumanna sem vinna á reglubundnum vöktum alla daga ársins skal vera 36 klst. að meðaltali á viku.

3.2 Takmörkun matar- og kaffitíma

Vélfræðingar í vaktavinnu hafa ekki sérstaka matar- og kaffitíma. Þeim er þó heimilt að neyta matar og kaffis við vinnu sína á vaktinni, ef því verður við komið starfsins vegna.

Vegna takmörkunar þeirrar, sem að ofan greinir á matar- og kaffitímum skal telja hverja vakt þar sem unnið er á þrískiptum vöktum 15 mín lengri en raunverulegri viðveru nemur.

3.3 Vaktaálag

Reglubundin vaktavinna greiðist með föstu álagi, sem skal vera 30,0% fyrir tímabilið kl. 16 - 24 mánudaga til föstudaga, 55,0% kl 08 - 24 laugardaga og sunnudaga, og 60,0% frá kl. 00 - 08 alla daga. Álagið reiknast miðað við venjulega vinnuviku sem fast hlutfall, sem greiðist á mánaðarkaup án álaga meðan menn vinna á reglubundnum vöktum. Meðaltalsvaktaálag fyrir fimmskiptar vaktir alla daga ársins reiknast m.v. framangreindar forsendur 37,62%.

Auk framangreinds álags greiðist 30% álag á hverja vakt, sem unnin er á stórhátíðardegi, sbr. gr. 2.10. Álag þetta reiknast ofan á grunnkaup að viðbættu meðaltalsvakta- og bakvaktaálagi.

3.4 Fæði á aukavöktum

Vinni vélfræðingur aukavakt, skal Landsvirkjun sjá honum fyrir fæði á vaktinni honum að kostnaðarlausu, enda búi hann ekki í næsta nágrenni í húsnæði vinnuveitanda síns.

3.5 Óstundvísi

Heimilt er að draga frá launum vaktavinnumanna vegna óstundvísi eins og um yfirvinnu vaktavinnumanns væri að ræða.

3.6 Bakvaktir

Vélfræðingur við aflstöð, sem gegnir bakvakt samkvæmt gildandi vaktkerfi á rétt á 1 klst. á yfirvinnukaupi fyrir hverjar 3 klst. á bakvakt. Þessi bakvaktgreiðsla miðast við, að viðkomandi vélfræðingur sé staðsettur á vinnusvæði aflstöðvarinnar. Sé vélfræðingur á bakvakt staðsettur utan vinnusvæðis aflstöðvarinnar, greiðist 1 klst á dagvinnukaupi fyrir hverjar 3 klst. á bakvakt.

Breytingar á tilhögun bakvakta innan gildandi vaktkerfis skulu tilkynntar með a.m.k. 3ja mánaða fyrirvara.

3.7 Tímabundnar vaktir

Landsvirkjun er heimilt án aukagreiðslu að setja á tímabundnar sólarhringsvaktir með minnst 15 daga fyrirvara. Ef þær vaktir eru settar á með minna en 15 daga fyrirvara skulu hlutaðeigandi vélfræðingar fá greiðslu sem svarar til mismunarins á dagvinnu og vaktavinnu þá daga sem vantar upp á að vaktir séu settar á með 15 daga fyrirvara.

Landsvirkjun er heimilt að slíta tímabundnum vöktum án sérstaks fyrirvara. Þó skal ávallt leitast við að veita þann fyrirvara sem mögulegur er. Fyrsta mánuðinn eftir vaktaslit halda hlutaðeigandi vélfræðingar vaktakaupi.

Þó slitið hafi verið vöktum er heimilt að láta vélfræðinga ganga vaktir í allt að 3 daga án þess að setja á vaktir, enda greiðist þá öll umframvinna með yfirvinnukaupi.

4. Kafli

LAUNAÁKVÆÐI

4.1 Launaflokkar

Mánaðarlaun vélfræðings, sem gegnir fullu starfi, skulu frá og með 1. júní 2011 greidd skv. neðangreindri launatöflu.

Launafl.	<25 ára	25 ára	27 ára	30 ára	35 ára	40 ára	Eftir 7 ár
	1	2	3	4	5	6	hjá LV 7
C150	240.968	247.905	255.051	258.705	262.413	266.177	269.998
C151	244.410	251.451	258.705	262.413	266.177	269.998	273.876
C152	247.905	255.051	262.413	266.177	269.998	273.876	277.812
C153	251.451	258.705	266.177	269.998	273.876	277.812	281.807
C154	255.051	262.413	269.998	273.876	277.812	281.807	285.862
C155	258.705	266.177	273.876	277.812	281.807	285.862	289.978
C156	262.413	269.998	277.812	281.807	285.862	289.978	294.156
C157	266.177	273.876	281.807	285.862	289.978	294.156	298.396
C158	269.998	277.812	285.862	289.978	294.156	298.396	302.700
C159	273.876	281.807	289.978	294.156	298.396	302.700	307.069
C160	277.812	285.862	294.156	298.396	302.700	307.069	311.503
C161	281.807	289.978	298.396	302.700	307.069	311.503	316.003
C162	285.862	294.156	302.700	307.069	311.503	316.003	320.571
C163	289.978	298.396	307.069	311.503	316.003	320.571	325.208
C164	294.156	302.700	311.503	316.003	320.571	325.208	329.914
C165	298.396	307.069	316.003	320.571	325.208	329.914	334.691
C166	302.700	311.503	320.571	325.208	329.914	334.691	339.539
C167	307.069	316.003	325.208	329.914	334.691	339.539	344.460
C168	311.503	320.571	329.914	334.691	339.539	344.460	349.455
C169	316.003	325.208	334.691	339.539	344.460	349.455	354.525
C170	320.571	329.914	339.539	344.460	349.455	354.525	359.671
C171	325.208	334.691	344.460	349.455	354.525	359.671	364.894
C172	329.914	339.539	349.455	354.525	359.671	364.894	370.195
C173	334.691	344.460	354.525	359.671	364.894	370.195	375.576
C174	339.539	349.455	359.671	364.894	370.195	375.576	381.038
C175	344.460	354.525	364.894	370.195	375.576	381.038	386.581
C176	349.455	359.671	370.195	375.576	381.038	386.581	392.208
C177	354.525	364.894	375.576	381.038	386.581	392.208	397.919
C178	359.671	370.195	381.038	386.581	392.208	397.919	403.716
C179	364.894	375.576	386.581	392.208	397.919	403.716	409.599
C180	370.195	381.038	392.208	397.919	403.716	409.599	415.571
C181	375.576	386.581	397.919	403.716	409.599	415.571	421.633
C182	381.038	392.208	403.716	409.599	415.571	421.633	427.785
C183	386.581	397.919	409.599	415.571	421.633	427.785	434.030
C184	392.208	403.716	415.571	421.633	427.785	434.030	440.369
C185	397.919	409.599	421.633	427.785	434.030	440.369	446.802
C186	403.716	415.571	427.785	434.030	440.369	446.802	453.332
C187	409.599	421.633	434.030	440.369	446.802	453.332	459.960
C188	415.571	427.785	440.369	446.802	453.332	459.960	466.688
C189	421.633	434.030	446.802	453.332	459.960	466.688	473.516

C190	427.785	440.369	453.332	459.960	466.688	473.516	480.447
C191	434.030	446.802	459.960	466.688	473.516	480.447	487.481
C192	440.369	453.332	466.688	473.516	480.447	487.481	494.622
C193	446.802	459.960	473.516	480.447	487.481	494.622	501.869
C194	453.332	466.688	480.447	487.481	494.622	501.869	509.225
C195	459.960	473.516	487.481	494.622	501.869	509.225	516.691

Þann 1. febrúar 2012 hækka grunnlaun um 3,5% og 1. febrúar 2013 um 3,25%.

Við samþykkt samnings þessa greiðist sérstök eingreiðsla, kr. 50.000 hverjum starfsmanni í fullu starfi sem er við störf í maí og miðast greiðslan við fullt starf í mánuðunum mars-maí. Starfsmenn sem létu af störfum í apríl fá hlutfallslega greiðslu miðað við starfstíma í mars og apríl. Starfsmenn sem hófu störf í apríl eða fyrstu fimm dagana í maí og eru í starfi í maí fá hlutfallslega greiðslu miðað við starfstíma í apríl og maí. Starfsmenn í hlutastarfi fá greitt hlutfallslega miðað við starfshlutfall. Greiðslan skal innt af hendi eigi síðar en 1. júlí 2011.

4.2 Niðurröðun starfsheita í launaflokka

Byrjunarlaun vélfræðinga skulu vera skv. launaflokk 150.

Vélfræðingar, sem starfa við stöðvargæslu við aflstöðvar skulu fá laun greidd skv. launaflokki 163. Hafi þeir jafnframt rofastjóraráttindi skulu þeir fá greitt skv. launaflokki 164. Vélfræðingar skv. framangreindu sem jafnframt hafa sveinspróf í rafvirkjun skulu fá þrjá launaflokka til viðbótar. Fyrstu vélfræðingar skulu fá laun skv. launaflokki 181 og viðhaldsstjórar og yfirvélfræðingar skulu fá laun skv. launaflokki 186.

4.3 Afleysingar

Sé vélfræðingur settur til að gegna æðri stöðu um stundarsakir, skal hann taka laun sem fylgja þeirri stöðu meðan hann gegnir henni.

Vélfræðingar, sem ráðnir kunna að vera til afleysinga eða vegna forfalla skulu, eftir því sem við á, njóta allra kjara samkvæmt ákvæðum samnings þessa, svo og hlíta ákvæðum hans hvað vinnutilhögun snertir.

4.4 Óskert kjör

Laun þau er að framan greinir eru lágmarkslaun. Starfsmaður, er kann að njóta betri launa eða kjara að öðru leyti, skal halda þeim óskertum meðan hann gegnir sama starfi.

4.5 Yfirvinnukaup

Yfirvinnukaup vélfræðinga skal vera 1,0385% af viðkomandi mánaðarlaunum fyrir dagvinnu. Vinna á stórhátíðum greiðist með 1,375% af mánaðarlaunum.

4.6 Laun fyrir hluta mánaðar

Þegar starfsmaður hefur störf eða lætur af störfum, þannig að ekki stendur á heilum mánuði eða draga á frá mánaðarlaunum heila daga eða heilar vaktir, sem hann hefur ekki mætt á, skal draga frá fullu mánaðarkaupi 1/21,67 þess fyrir hvern fjarvistardag, mánudaga til föstudaga að því er varðar dagvinnumenn. Fyrir vaktkerfi reiknast hlutfallið út frá meðaltali heilla vinnudaga í mánuði.

4.7 Desemberuppbót

1. desember ár hvert skal hver vélfræðingur, sem þá er í starfi og unnið hefur síðasta ár hjá Landsvirkjun, fá greidda launauppbót, sem hér segir:

Á árinu 2011	kr. 82.775
Á árinu 2012	kr. 85.672
Á árinu 2013	kr. 88.456
Á árinu 2011 greiðist sérstakt álag á desemberuppbót,	kr. 15.000.

Þeir sem skemur hafa unnið skulu fá hlutfallslega greiðslu. Þeir vélfræðingar, sem unnið hafa hjá Landsvirkjun í 3 ár eða lengur en hætta áður en til greiðslu kemur, skulu fá greitt hlutfallslega.

4.8 Greiðsla launa

Greiðsla launa skal fara fram með þeim hætti sem venja hefur verið hjá Landsvirkjun, nema samkomulag verði um annað.

4.9 Fjarvistaruppbót

Greiða skal vélfræðingum fjarvistaruppbót vegna tímabundinna starfa tvo vinnudaga eða lengur fjarri föstum vinnustað. Fjarvistaruppbót greiðist þannig, að til viðbótar unnum vinnutíma skal greiða eina klukkustund í yfirvinnu fyrir hverja fjarvistarnótt.

4.10 Nestistími

Séu starfsmenn við störf þannig að vegna fjarlægðar geti þeir ekki notið matar- og kaffitíma í mötuneytum Landsvirkjunar eða í matstofum, þar sem hægt er að bera fram heitan og kaldan mat, skal greiða þeim til viðbótar unnum tíma eina klukkustund í yfirvinnu fyrir hvern heilan vinnudag, sem þeir starfa við slíkar aðstæður.

5. Kafli

NÁMSKEIÐ

5.1 Hjálp í viðlögum

Námskeið í hjálp í viðlögum skal haldið árlega á kostnað Landsvirkjunar.

5.2 Þjálfun og nýr búnaður

Vélfræðingum skal gefinn kostur á að sækja námskeið og kynnisferðir sem koma þeim að gagni í starfi. Í þeim tilvikum að vélfræðingar sækji slík námskeið eða kynnisferðir með samþykki vinnuveitanda skulu vélfræðingar halda föstum launum sínum á meðan, á sama hátt og um veikindadaga væri að ræða.

Ennfremur þegar nýr búnaður er settur upp skulu viðkomandi vélfræðingar fá að kynna sér hann og þeim séð fyrir nægilegri þjálfun í meðferð og viðhaldi hins nýja búnaðar, þeim að kostnaðarlausu.

6. Kafli

ORLOF

6.1 Orlof fastra starfsmanna

Orlof fastráðinna starfsmanna skal vera sem hér segir:

Að sumri	Að vetri	
	Eftir 1 ár	Eftir 3 ár.
Orlof 24 dagar	3 dagar	6 dagar

Sumarorlof starfsmanna á reglubundnum fimmskiptum vöktum telst 22 vaktir, vetrarorlof 3 vaktir eftir 1 ár, en 5 vaktir eftir 3 ár.

Þeir sem skemur hafa unnið skulu fá orlof í sama hlutfalli.

Starfsmenn skulu auk þess fá 10,17% orlofsfé á yfirvinnu á fyrsta starfsári, 11,59% næstu 2 ár og síðan 13,04%.

Um orlof fer að öðru leyti eftir ákvæðum laga um orlof nr. 87/1971 og breytingum á þeim frá 18. des. 1982. Með samkomulagi starfsmanna og viðkomandi yfirmanns er heimilt að skipta orlofi og taka það hvenær sem er ársins.

6.2 Orlofstímabil

Orlof skal veitt á orlofstímabili lögum samkv. Stefnt skal þó að því að sem flestir eigi kost á orlofstöku á tímabilinu 1. júní - 15. september eftir nánara samkomulagi hlutaðeigandi.

6.3 Orlof að vetri

Fái vélfræðingar ekki sumarleyfi á lögboðnum tíma (2. maí - 15. september) samkvæmt samkomulagi vélfræðings og vinnuveitanda, skal fyrir hverja 4 sumarleyfisdaga sem veittir eru utan tímabilsins 2. maí - 15. september koma einn dagur til viðbótar sumarleyfi, án frádráttar á kaupi.

6.4 Orlofsuppbót

Við orlofstöku ár hvert skal hver vélfræðingur sem þá er í starfi og unnið hefur síðasta orlofsár hjá Landsvirkjun fá orlofsuppbót, sem hér segir:

Á árinu 2011 kr. 82.775

Á árinu 2012 kr. 85.672

Á árinu 2013 kr. 88.456

Á árinu 2011 greiðist sérstakt álag á orlofsuppbót, kr. 10.000.

Þeir sem skemur hafa unnið skulu fá hlutfallslega greiðslu. Þeir vélfræðingar sem unnið hafa hjá Landsvirkjun í 3 ár eða lengur en hætta áður en til greiðslu kemur, skulu fá greitt hlutfallslega.

6.5 Vetrarorlof vegna aukafríðaga

Auk framangreinds orlofs skulu vélfræðingar sem vinna reglubundið á vöktum á aukafríðögum fá án skerðingar á launum 12 vinnudaga (vaktir) á ári.

Fríðagar þessir skulu veittir á tímabilinu 15. september - 30. apríl með samfelldu fríi.

Starfsmenn sem vinna skv. vinnutilhögun með blöndu af vöktum og hefðbundinni dagvinnu fá hlutfall framangreindra daga í samræmi við hlutfall vakta af heildarvinnutíma.

6.6 Veikindi í orlofi

Veikist starfsmaður í orlofi það alvarlega að hann geti ekki notið orlofsins, skal hann á fyrsta degi tilkynna Landsvirkjun um veikindin og hjá hvaða lækni hann hyggst fá læknisvottorð. Fullnægi hann tilkynningunni og standi veikindin samfelld lengur en þrjú sólarhringa á launþegi rétt á uppbótarorlofi jafn langan tíma og veikindin sannanlega vöruðu.

Undir framangreindum kringumstæðum skal starfsmaður ávallt færa sönnur á veikindi sín með læknisvottorði. Landsvirkjun á rétt á að láta lækni vitja starfsmanns er veikst hefur í orlofi.

6.7 Launalaust leyfi

Eftir a.m.k. 5 ára samfelld starf hjá Landsvirkjun skulu starfsmenn eiga rétt á fríi án launa í fulla 6 mánuði í einu lagi, enda sé eftirfarandi skilyrðum fullnægt.

Starfsmaður skal óska eftir slíku fríi með minnst þriggja mánaða fyrirvara, og ákveður yfirmaður þá hvenær frí hefjist og hvenær því ljúki, í samráði við starfsmann. Skal leitast við að veita fríið sem næst umbeðnum tíma.

Ekki er skylt að veita fleiri en 5% starfsmanna slík leyfi frá störfum samtímis og ekki fleiri en einum vélfræðingi viðkomandi orkuvers.

Starfsmaður skal eiga rétt á að ganga inn í fyrra starf sitt þegar frí lýkur samkvæmt framanskráðu.

6.8 Ólaunaðir fríðagar á ferðum

Þurfi starfsmaður að ósk Landsvirkjunar að ferðast milli landa á ólaunuðum fríðögum, skal hann þegar heim er komið fá frí sem samsvarar 8 dagvinnustundum fyrir hvern fríðdag sem þannig glatast, enda hafi ekki verið tekið tillit til þess við ákvörðun launa. Um töku þessara fríðaga fer með sama hætti og ákveðið er í kafla 2.6.

7. kafli

IÐGJALDAGREIÐSLUR

7.1 Orlofssjóður

Í orlofssjóð VM greiðir Landsvirkjun fjárhæð, sem nemi 0,25% af brúttólaunum þeirra starfsmanna sem samningurinn tekur til.

7.2 Félagsgjöld

Landsvirkjun tekur að sér innheimtu félagsgjalda aðal- og aukafélaga VM, af ógreiddum en kræfum vinnulaunum vélfræðinga.

7.3 Sjúkrasjóður

Í sjúkrasjóð VM greiðir Landsvirkjun 1% af brúttólaunum þeirra starfsmanna sem samningurinn tekur til.

7.4 Fræðslusjóður

Landsvirkjun greiðir 1% af brúttólaunum þeirra starfsmanna sem samningurinn tekur til í fræðslusjóð VM.

Gjald þetta skiptist í tvennt. Af mánaðarlegu framlagi renna kr. 1.050 til Iðunnar, fræðsluseturs, en það sem umfram er myndar viðbótarrétt viðkomandi starfsmanns til styrkja úr fræðslusjóði VM. Ef 1% framlag starfsmanns jafngildir eða er lægra en kr. 1.050, rennur allt framlagið til Iðunnar.

7.5 Endurhæfingarsjóður

Landsvirkjun greiðir 0,13% gjald af heildarlaunum starfsmanna í endurhæfingarsjóð sem starfar samkvæmt sérstöku samkomulagi aðila vinnumarkaðarins.

7.6 Skil gjalda

Fjárhæðir þær er um ræðir í þessum kafla skulu greiddar mánaðarlega. Greiðslum skal fylgja skilagrein.

8. Kafli

LAUN Í VEIKINDA- OG SLYSATILFELLUM O. FL.

8.1 Veikindaréttur

Veikist vélfræðingur skal hann á fyrsta ári fá laun 2 vinnudaga (vaktir) fyrir hvern byrjaðan mánuð. Eftir eins árs starf skulu menn halda óskertum launum í veikindatilfellum miðað við starf hjá Landsvirkjun sem hér segir:

Eftir 1 ár	84	almanaksdaga	á	hverjum	12	mán.
" 3 "	120	"	"	"	"	"
" 5 "	170	"	"	"	"	"
" 10 "	210	"	"	"	"	"

Vélfræðingar skulu halda óskertum launum í allt að 12 mánuði verði þeir fyrir slysi á vinnustað eða í ferðum að og frá vinnustað, eða veikjast af orsökum er rekja má til vinnunnar, samanber reglur varðandi atvinnusjúkdóma, útgefna af samgönguráðuneytinu 7. mars 1956, enda renni bætur þær, er vélfræðingur kynni að hafa rétt til frá almannatryggingum, til vinnuveitanda meðan vélfræðingur heldur fullum launum.

Aðilar eru sammála um að, auk veikinda og slysatilvika, verði veikindaréttur samkvæmt samningi þessum virkur þurfi starfsmaður að gangast undir aðkallandi og nauðsynlega lækniáðgerð til að draga úr eða eyða afleiðingum sjúkdóms sem fyrirsjáanlegt er að leiði til óvinnufærni. Ofangreind skilgreining felur ekki í sér breytingu á sjúkdómshugtaki vinnuréttar eins og það hefur verið túlkað af dómstólum. Þó eru aðilar sammála um að áðgerðir sem starfsmaður þarf að gangast undir, til að bæta úr afleiðingum slyss við vinnu, leiði einnig til þess að veikindaréttur skv. samningi þessum verði virkur.

8.2 Yfirvinna í veikindum

Í tilvikum skv. gr. 8.1 og 8.5.2 skal starfsmönnum greidd tilfallandi yfirvinna í allt að 1 mánuð, sem þeir eru fjarverandi vegna einstaks sjúkdóms eða slyss. Þá skulu greidd 90% af tilfallandi yfirvinnu næstu 2 mánuði. Þessar yfirvinnugreiðslur miðast við þau laun sem viðkomandi hefði ella notið.

8.3 Greiðsla fyrir læknishjálp

Landsvirkjun greiði útlagðan kostnað við læknishjálp vegna slysa sem greinir í gr. 8.1 á sama tíma og starfsmaður nýtur launa.

8.4 Læknisvottorð

Ekki er skylt að greiða starfsmanni laun fyrir veikindadaga eða slysadaga nema fyrir liggi læknisvottorð sbr. 8.6.

8.5 Barnsburðargreiðslur og veikindi barna

8.5.1 Barnsburðargreiðslur

Um greiðslur vegna barnsburðar fer skv. gildandi lögum.

8.5.2 Veikindi barna

Fyrstu sex mánuði í starfi hjá Landsvirkjun er foreldri heimilt að verja tveimur dögum fyrir hvern unnin mánuð til aðhlyningar sjúkum börnum sínum undir 13 ára að aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Eftir sex mánaða starf verður rétturinn 12 dagar á hverju 12 mánaða tímabili. Foreldri heldur dagvinnulaunum sínum, svo og vaktaálagi þar sem það á við.

Með foreldri í 1. mgr. er einnig átt við fósturforeldri eða forráðamann, sem er framfærandi barns og komi þá í stað foreldris.

8.6 Tilkynning veikinda

Ef starfsmaður veikist og getur af þeim sökum ekki sótt vinnu, skal hann samdægers tilkynna það yfirboðara sínum, sem ákveður hvort læknisvottorðs skuli krafist.

Læknisvottorð skal að jafnaði vera frá heimilislækni, en þó getur Landsvirkjun hvenær sem er krafist vottorðs frá trúnaðarlækni. Ef læknisvottorðs er krafist, skal það vera starfsmanni að kostnaðarlausu.

8.7 Boðun forfalla

Skylt er starfsmanni að boða forföll í tæka tíð, ef hann getur ekki mætt til vinnu. Ennfremur skulu þeir, sem eru fjarverandi, láta vita með góðum fyrirvara áður en þeir mæta aftur til vinnu.

8.8 Slysatryggingar

8.8.1 Gildissvið

Starfsmenn skulu tryggðir fyrir dauða, varanlegri örorku eða tímabundinni örorku af völdum slyss í starfi eða leik allan sólarhringinn.

8.8.2 Dánarslysabætur

1. Ef hinn látni var ókvæntur/ógiftur og lætur ekki eftir sig barn og hefur ekki séð fyrir öldruðu foreldri, 67 ára eða eldri, kr. 1.775.186.

Rétthafar þessara dánarbóta eru lögerfingjar.

2. Ef hinn látni var ókvæntur/ógiftur en lætur eftir sig barn (börn) undir 18 ára aldri og/eða hefur sannanlega séð fyrir foreldri eða foreldrum, 67 ára og eldri, kr. 5.440.813.

Rétthafar þessara dánarbóta eru foreldrar og börn. Taki báðir þessir aðilar bætur, rennur 1/3 hluti bóta til foreldra en 2/3 hlutar bóta skiptast milli barna að jöfnu.

3. Ef hinn látni var í hjúskap eða í skráðri óvígðri sambúð eða í staðfestri samvist, skulu bætur til maka eða sambúðar, samvistaraðila nema kr. 8.879.732.
Rétthafi dánarbóta þessara er viðkomandi maki eða sambúðar-, samvistaraðili.
4. Ef hinn látni lætur eftir sig barn innan 18 ára aldurs, skulu slysabætur til hvers barns nema kr. 1.775.186.
Stundi barn hins látna á aldrinum 18-25 ára nám á framhaldsskóla- eða háskólastigi í a.m.k. 6 mánuði ársins, er hinn tryggði andaðist, á það sama rétt til bóta.
Rétthafa dánarbóta þessara eru viðkomandi börn. Bætur greiðast til fjárhaldsmanns ófjárráða barns.
5. Með börnum í 2. og 4. lið er átt við kynbörn, kjörbörn, stjúpborn, börn sambúðaraðila og fósturbörn sem hinn látni var framfærsluskyldur við, sbr. 9. gr. barnalaga nr. 20/1992.
6. Dánarslysabætur greiðast aðeins skv. einum af töluliðum 1, 2 eða 3. Til viðbótar við bætur skv. 2. og 3. tölulið geta komið bætur skv. 4. tölulið.

8.8.3 Bætur vegna varanlegrar örorku

Bætur vegna varanlegrar örorku greiðast í hlutfalli við váttryggingarfjárhæðina 11.177.211 kr. Þó þannig að hvert örorkustig frá 26% til 50% virkar tvöfalt og hvert örorkustig frá 51% til 100% virkar fjórfalt. Slysabætur vegna 100% örorku verða þannig 30.737.330 kr.

8.8.4 Tjón bætt úr lögboðinni ökutækjatrýggingu

Slysatryggingin greiðir ekki bætur til starfsmannsins þegar tjón hans fæst bætt úr lögboðinni ökutækjatrýggingu.

8.8.5 Endurskoðun tryggingarfjárhæðar

1. Fjárhæðir þessar miðast við vísitölu neysluverðs í janúar 2011, 128,7 stig (grunnur janúar 2008 = 100) og gilda fyrir tímabilið frá undirskriftardegi samnings þessa til 30. júní 2011.
2. Tryggingarfjárhæðir skv. samningi þessum eru nýjar grunnfjárhæðir og skulu þær endurskoðaðar tvisvar á ári, 1. janúar og 1. júlí. Skulu þær þá framreiknaðar sem nemur breytingum á vísitölu neysluverðs frá janúar 2011 til vísitölu janúar- og júlímánaðar ár hvert.

8.8.6 Gildistaka tryggingar og tryggingarskilmálar

1. Tryggingin tekur gildi um leið og tryggingarskyldur launþegi hefur starf (kemur á launaskrá) en fellur úr gildi um leið og hann hættir störfum (fellur af launaskrá).
2. Skilmálar séu almennir skilmálar, sem í gildi eru fyrir atvinnuslysatryggingar launþega hjá Sambandi íslenskra tryggingarfélaga þegar samkomulag þetta er gert.

3. Verði Landsvirkjun skaðabótaskyld gagnvart launþega sem slysatryggður er skv. samningi þessum, skulu slysabætur og dagpeningar, sem greiddir kunna að verða til launþega, koma að fullu til frádráttar þeim skaðabótum sem Landsvirkjun kann að verða gert að greiða.

9. Kafli

LÍFEYRISSJÓÐIR

9.1 Iðgjöld

Iðgjöld til lífeyrissjóða greiðast vegna allra starfsmanna, sem samningur þessi tekur til, í samræmi við staðfestar reglugerðir viðkomandi lífeyrissjóða. Landsvirkjun greiðir mótframlag 11,5% iðgjald af heildarlaunum starfsmanns á móti 4% iðgjaldi starfsmanna.

Þeir starfsmenn, sem aðild eiga að Lífeyrissjóði starfsmanna ríkisins, B-deild, skulu ekki njóta aukinna iðgjalda í lífeyrissjóð frá Landsvirkjun frá því sem nú er og falla því ekki undir framangreind ákvæði. Um greiðslu iðgjalda Landsvirkjunar í lífeyrissjóð vegna þeirra starfsmanna fer samkvæmt ákvæðum samþykka og/eða laga sem um lífeyrissjóðinn gilda.

Þeir starfsmenn, sem við gildistöku kjarasamnings, eiga aðild að Lífeyrissjóði starfsmanna ríkisins, A-deild, skulu ekki njóta hækkana á iðgjöldum frá Landsvirkjun í lífeyrissjóð frá því sem nú er.

9.2 Aðild

Aðild að lífeyrissjóðum skal vera með sama hætti og verið hefur.

9.3 Séreignarsjóðir

Í þeim tilvikum sem starfsmaður leggur til viðbótarframlag í séreignarsjóð umfram þau 4% sem starfsmaður greiðir skal Landsvirkjun greiða 2% framlag á móti gegn 2% framlagi starfsmanns.

10. kafli

AÐBÚNAÐUR Á VINNUSTAÐ, HEILSUGÆSLA O.FL.

10.1 Læknisskoðanir

Læknisskoðun fari fram á starfsmönnum ekki sjaldnar en einu sinni á ári.

10.2 Lyf og sjúkragögn

Algengustu og nauðsynlegustu sjúkragögn og lyf skulu vera fyrir hendi á vinnustað.

10.3 Hreinlætisaðbúnaður

Hreinlætisaðbúnaður allur, þar með taldar handlaugar, böð og salerni skulu vera fullnægjandi að dómi heilbrigðiseftirlits. Allir starfsmenn skulu hafa aðgang að böðum.

10.4 Fataskápar

Hver fastur starfsmaður og afleysingamaður vegna orlofs skal hafa aðgang að fataskáp, sem eingöngu skal nota til geymslu á fatnaði og skal hann vera læsanlegur. Geyma skal algjörlega sundurgreind vinnuföt og fatnað, sem gengið er í að og frá vinnustað.

10.5 Öryggisbúnaður og hlífðarföt

Landsvirkjun sér um að öryggisbúnaður sé ávallt eins fullkominn og frekast er kostur og að fyllsta öryggis sé gætt við rekstur þeirra. Starfsmönnum ber að fara eftir þeim reglum sem settar eru í þessu skyni.

Landsvirkjun leggur starfsmönnum til, þeim að kostnaðarlausu, hlífðarbúnað ef þeir vinna störf, sem samkvæmt öryggisreglum krefjast slíks, enda er starfsmönnum skylt að nota hann.

Þetta á við um öryggisskó, öryggisgleraugu, vettlinga, hjálma og viðeigandi eyrnahlífar. Ef starfsmenn eru látnir vinna sérstaklega óhrein störf, leggur Landsvirkjun þeim til hlífðarföt við vinnu, þeim að kostnaðarlausu, einnig til hlífðar slagviðri og skaðlegum efnum.

10.6 Vinnuföt

Starfsmenn skulu fá vinnufatnað (galla og/eða sloppa) eins og verið hefur. Landsvirkjun sér um þrif á þessum fatnaði.

10.7 Tjón starfsmanns við vinnu

Verði starfsmaður fyrir tjóni á fötum sínum vegna sýrubruna, eða af öðrum ástæðum, skal það bætt eftir mati verkstjóra og viðkomandi trúnaðarmanns.

Verði vélfræðingur fyrir tjóni af völdum vinnuslysa á fatnaði og munum, svo sem gleraugum, úrum o.s.frv. skal það bætt að fullu. Sama gildir um tjón af völdum kemiskra efna.

10.8 Útbúnaður og áhöld

Orkuverin sjái um að allur útbúnaður og áhöld séu í góðu lagi, þannig að ekki stafi af slyshætta eða öryggi starfsmanna sé á nokkurn hátt sett í hættu.

10.9 Öryggisfulltrúar

Öryggisfulltrúar á vinnusvæðum verði skipaðir í samráði við starfsmenn. Starfsmenn skulu fara vel og samvirkusamlega með verkfæri þau, vinnutæki, hlífðarföt og vinnufatnað, sem orkuverin leggja til.

10.10 Skoðun vinnusvæða

Öryggistrúnaðarmaður og öryggisfulltrúi Landsvirkjunar á hverju vinnusvæði skulu fara skoðunarferð um viðkomandi vinnusvæði a.m.k. einu sinni í mánuði, svo tryggja megi öryggi starfsfólks.

10.11 Húsnæði og rafmagn

Vélfræðingum, sem hafa nú fasta búsetu í húsnæði Landsvirkjunar við aflstöðvar á Blönduósi eða í Reykjahlíð í Mývatnssveit mun látið í té húsnæði og rafmagn til ljóss og hita. Fyrir þessi hlunnindi greiði vélfræðingur Landsvirkjun mánaðarlegt gjald, sem ákvarðast skv. 4. gr. reglugerðar nr. 104 frá 7. júlí 1970 um íbúðarhúsnæði í eigu ríkisins.

11. kafli

UPPSAGNARFRESTUR, TRÚNAÐARMENN

11.1 Uppsagnarákvæði

Gagnkvæmur uppsagnarfrestur á starfi skal vera 3 mánuðir. Uppsögn skal vera skrifleg og miðast við mánaðamót.

Hjá starfsmönnum 60 ára og eldri með a.m.k. 10 ára starfsaldur hjá Landsvirkjun skal uppsagnarfrestur af hálfu Landsvirkjunar þó vera 6 mánuðir.

Hægt er að vísa starfsmanni fyrirvaralaust úr starfi eftir að hann hefur fengið skriflega viðvörðun tvisvar sinnum, geri hann sig sekan um óstundvísi eða mæti ekki á vakt án leyfis eða gilda orsaka eða geri sig sekan um brot á viðurkenndum öryggisreglum á orkuverasvæðunum.

Áður en slík brottvikning á sér stað skal trúnaðarmanni starfsmanna gefinn kostur á að kynna sér alla málavöxtu.

Brot á öryggisreglum, sem stefna lífi og limum starfsmanna, svo og tækjum fyrirtækisins í voða, skal þó varða brottvikningu án undangenginna aðvarana, ef aðaltrúnaðarmaður og forstjóri eru sammála um það.

11.2 Trúnaðarmenn

VM er heimilt að tilnefna trúnaðarmenn á vinnustað og skulu þeir starfa í samræmi við lög og venjur. Trúnaðarmenn skulu tilnefndir til tveggja ára í senn.

Trúnaðarmenn skulu, ef kostur er, hafa a.m.k. tveggja ára starfsreynslu hjá Landsvirkjun.

Trúnaðarmenn skulu hafa aðstöðu á vinnustaðnum og nægan tíma án skerðingar launa til að vinna að þeim málum sem þeim eru falin af vélfræðingum á staðnum og/eða VM.

Trúnaðarmenn skulu kjósa sér formann til tveggja ára úr sínum hópi. Formaður trúnaðarmanna er aðaltrúnaðarmaður. Trúnaðarmönnum skal ávallt gefinn kostur á að fylgjast með tilfærslum er störf losna.

12. Kafli

ÝMIS ÁKVÆÐI

12.1 Viðmiðunarákvæði launa

Við endurnýjun samningsins skal taka mið af breytingum á launakjörum hliðstæðra hópa innan Landsvirkjunar svo og launahækkunum á almennum vinnu-
markaði.

12.2 Gildistími samnings

Samningur þessi gildir frá 22. júní 2011 til loka janúar 2014 og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

Verði gerðar breytingar á samningsákvæðum eða samningstíma á grundvelli forsenduákvæðis í kjarasamningum SA og aðildarsamtaka ASÍ, dags. 5. maí 2011, skal það sama gilda um samning þennan.

Reykjavík, 27. júní 2011

F.h. Landsvirkjunar

Stefán MárHalldórsson (sign)

Elín Pálsdóttir (sign)

Sigprúður Guðmundsdóttir (sign)

F.h. VM – Félags vélstjóra og málmæknimanna

Guðmundur Ragnarsson (sign)

Sævar Örn Kristjánsson (sign)

Bókanir með samningi 27.06.2011

BÓKUN um viðbótarmenntun

Landsvirkjun mun meta að hvaða marki viðbótarmenntun vélfræðinga sem sérstaklega nýtist í starfi, geti leitt til launahækkunar. Starfsmaður sem aflar sér slíkrar viðbótarmenntunar getur óskað eftir viðtali um breytingar á starskjörum.

BÓKUN um slysatryggingar

Samningsaðilar munu á árinu 2011 bera ákvæði kjarasamningsins um slysatryggingar saman við kjarasamninga VM við önnur orkufyrirtæki og meta hvort ástæða sé til samræmingar.

Eldri bókanir og yfirlýsingar

BÓKUN með kjarasamningi LV og VSFÍ dags. 07.04.2005

Landsvirkjun greiðir lífeyrisiðgjöld til hlutaðeigandi lífeyrissjóða í samræmi við samþykktir þeirra, sbr. þó ákvæði kjarasamnings þessa. Ákveði starfsmaður að ráðstafa hluta umsaminna iðgjalda til annarra deilda hlutaðeigandi lífeyrissjóðs eða til annarra lífeyrissjóða, samkvæmt heimildum þar að lútandi, skal hann senda Landsvirkjun tilkynningu þessa efnis ásamt nauðsynlegum fylgigögnum, þ.m.t. samningi við hlutaðeigandi lífeyrissjóð eða deild lífeyrissjóðs. Landsvirkjun mun hefja skiptingu og skil iðgjalda um næstu mánaðarmót eftir að nauðsynleg gögn hafa borist..

Bókun 1, 2000 með kjarasamningi LV og VSFÍ dags. 3.10.2000.

Í framhaldi af bókun með kjarasamningi Landsvirkjunar og Vélstjórafélags Íslands frá 29. júní 1995 um starfslok vélfræðinga mun Landsvirkjun fyrir árslok 2001 kynna stefnu sína varðandi starfslokamál fyrirtækisins.

Bókun 2 með samningi LV og VSFÍ 29. júní 1995

Samningsaðilar eru sammála um að áfram verði leitað leiða til að auðvelda þeim vélfræðingum sem náð hafa 67 ára aldri, að hætta störfum hjá fyrirtækinu, óski þeir þess. Sérstaklega sé athugað hvort og með hvaða hætti megi auka lífeyrisrétt þeirra.

BÓKUN 24. ágúst 1988

Landsvirkjun mun leitast við að gefa þeim vélfræðingum sem unnið hafa 20 ár eða lengur samfellda vaktavinnu hjá fyrirtækinu kost á að vinna þar önnur störf eftir því sem rekstrarhagkvæmni leyfir og við verður komið. Einnig verði þeim starfsmönnum Landsvirkjunar á aldrinum 67 ára til 70 ára sem kjósa að hætta störfum og starfað hafa 10 ár eða lengur hjá Landsvirkjun greitt lífeyrisframlag sem svarar til iðgjaldshluta atvinnurekanda í jafnlangan tíma og vantar upp á 70 ára aldur, þegar þeir láta af störfum.