

Kjarakönnun Félags vélstjóra
og málmæknimanna

2016





Lýsing á rannsókn

Unnið fyrir	VM – Félag vélstjóra og málmæknimanna
Markmið rannsóknar	Að kanna laun vélstjóra og málmæknimanna í september 2016 sem starfa í landi
Dagsetning skýrsluskila	09. febrúar 2017

Ábyrgðaraðilar

Framkvæmd	Félagsvísindastofnun Háskóla Íslands
Undirbúningur og gagnaöflun	Ágústa Edda Björnsdóttir
Úrvinnsla	Ágústa Edda Björnsdóttir Hrafnhildur Snæfríðar- og Gunnarsdóttir
Skýrslugerð	Ágústa Edda Björnsdóttir



EFNISYFIRLIT

Töflu- og myndayfirlit	4
Almennt yfirlit	7
<i>Bakgrunnur svarenda</i>	<i>8</i>
<i>Menntun og starfssvið.....</i>	<i>9</i>
<i>Staða á vinnumarkaði og starfsaldur</i>	<i>10</i>
<i>Starfsemi fyrirtækisins</i>	<i>12</i>
<i>Mannaforráð.....</i>	<i>13</i>
<i>Samsetning launa og kjarasamningar</i>	<i>13</i>
<i>Vinnutími</i>	<i>14</i>
<i>Launaviðtal.....</i>	<i>15</i>
<i>Greining á kjarasamningum og menntun eftir starfssviði</i>	<i>15</i>
<i>Ánægja með laun.....</i>	<i>16</i>
<i>Starfsaldur í starfsgrein eftir aldri, kjarasamningi og menntun</i>	<i>17</i>
<i>Starfsaldur hjá atvinnurekanda eftir aldri, kjarasamningi og menntun.....</i>	<i>19</i>
<i>Hve lengi sér fólk fyrir sér að starfa í starfsgreininni eftir aldri, kjarasamningi og menntun</i>	<i>20</i>
<i>Hve lengi sér fólk fyrir sér að starfa hjá atvinnurekanda eftir aldri, kjarasamningi og menntun</i>	<i>22</i>
Launagreining	24
Þróun launa og vinnutíma	45
Launatöflur.....	48
<i>Mánaðargreiðslur</i>	<i>50</i>
<i>Tímalaun</i>	<i>56</i>
Framkvæmd og heimtur	61



TÖFLU- OG MYNDAYFIRLIT

Mynd 1. Aldur svarenda	8
Mynd 2. Búseta svarenda	8
Mynd 3. Tungumál svarenda.....	8
Mynd 4. Hvaða vélstjórnar- eða málmþækninámi hefur þú lokið?	9
Tafla 1. Skörun vélstjórnar- og málmþæknináms	9
Mynd 5. Hefur þú lokið öðru námi en í vélstjórn eða málmþækni?	10
Mynd 6. Hvert er aðalstarfssvið þitt?.....	10
Mynd 7. Ert þú atvinnurekandi/sjálfstætt starfandi eða launþegi?	10
Mynd 8. Hversu lengi hefur þú starfað í sömu starfsgrein?	11
Mynd 9. Hversu lengi hefur þú starfað hjá sama atvinnurekanda?.....	11
Mynd 10. Hversu lengi sérð þú fyrir þér að starfa í sömu starfsgrein?	11
Mynd 11. Hversu lengi sérð þú fyrir þér að starfa hjá sama atvinnurekanda?	11
Mynd 12. Starfar fyrirtæki þitt á almennum markaði eða í opinbera geiranum?	12
Tafla 2. Hver er starfsemi fyrirtækisins sem þú vinnur hjá?	12
Mynd 13. Hversu margir starfsmenn vinna undir þinni stjórn?.....	13
Mynd 14. Færð þú greidd föst mánaðarleg heildarlaun eða grunnlaun auk yfirvinnu?	13
Tafla 3. Við hvaða kjarasamning miðast grunnréttindi þín?	13
Mynd 15. Vinnur þú vaktavinnu eða dagvinnu?	14
Tafla 4. Meðalfjöldi vinnustunda á viku í september 2016	14
Tafla 5. Meðalfjöldi klukkustunda á bakvakt á viku í september 2016.....	14
Tafla 6. Starfshlutfall í september 2016	14
Mynd 16. Fórst þú í launaviðtal á árinu?	15
Mynd 17. Urðu breytingar á launakjörum þínum í kjölfar launaviðtalsins?	15
Mynd 18. Urðu breytingar á starfi þínu í kjölfar launaviðtalsins?	15
Mynd 19. Kjarasamningar félagsmanna – greint eftir starfssviði	15
Mynd 20. Hlutfall félagsmanna sem lokið hafa öðru námi en vélstjórnar- og málmþækninámi – greint eftir starfssviði	16
Mynd 36. Mánaðarlaun greind eftir aldri – grunnlaun + yfirvinna.....	26
Mynd 37. Mánaðarlaun greind eftir aldri - pakkalaun.....	26
Mynd 38. Mánaðarlaun greind eftir búsetu – grunnlaun + yfirvinna.....	27
Mynd 39. Mánaðarlaun greind eftir búsetu - pakkalaun.....	27
Mynd 40. Mánaðarlaun greind eftir tungumáli – grunnlaun + yfirvinna.....	28
Mynd 41. Mánaðarlaun greind eftir tungumáli - pakkalaun.....	28
Mynd 42. Mánaðarlaun greind eftir menntun – grunnlaun + yfirvinna	29

Mynd 43. Mánaðarlaun greind eftir menntun - pakkalaun	29
Mynd 44. Mánaðarlaun greind eftir því hvort öðru námi sé lokið – grunnlaun + yfirvinna	30
Mynd 45. Mánaðarlaun greind eftir því hvort öðru námi sé lokið - pakkalaun	30
Mynd 46. Mánaðarlaun greind eftir öðru loknu námi – grunnlaun + yfirvinna.....	31
Mynd 47. Mánaðarlaun greind eftir öðru loknu námi - pakkalaun.....	31
Mynd 48. Mánaðarlaun greind eftir samsetningu iðnnáms – grunnlaun + yfirvinna	32
Mynd 49. Mánaðarlaun greind eftir samsetningu iðnnáms – pakkalaun	33
Mynd 50. Mánaðarlaun greind eftir starfssviði – grunnlaun + yfirvinna	34
Mynd 51. Mánaðarlaun greind eftir starfssviði – pakkalaun.....	34
Mynd 52. Mánaðarlaun greind eftir starfsaldri í starfsgrein – grunnlaun + yfirvinna.....	35
Mynd 53. Mánaðarlaun greind eftir starfsaldri í starfsgrein – pakkalaun	35
Mynd 54. Mánaðarlaun greind eftir starfsaldri hjá atvinnurekanda – grunnlaun + yfirvinna	36
Mynd 55. Mánaðarlaun greind eftir starfsaldri hjá atvinnurekanda – pakkalaun	36
Mynd 56. Mánaðarlaun greind eftir starfsgeira – grunnlaun + yfirvinna.....	37
Mynd 57. Mánaðarlaun greind eftir starfsgeira - pakkalaun.....	37
Mynd 58. Mánaðarlaun greind eftir aðalstarfsemi fyrirtækis – grunnlaun + yfirvinna	38
Mynd 59. Mánaðarlaun greind eftir aðalstarfsemi fyrirtækis - pakkalaun	38
Mynd 60. Mánaðarlaun greind eftir mannaforráðum – grunnlaun + yfirvinna.....	39
Mynd 61. Mánaðarlaun greind eftir mannaforráðum - pakkalaun	39
Mynd 62. Mánaðarlaun greind eftir fjölda undirmanna – grunnlaun + yfirvinna.....	40
Mynd 63. Mánaðarlaun greind eftir fjölda undirmanna – pakkalaun	40
Mynd 64. Mánaðarlaun greind eftir kjarasamningi – grunnlaun + yfirvinna	41
Mynd 65. Mánaðarlaun greind eftir kjarasamningi - pakkalaun	41
Mynd 66. Mánaðarlaun greind eftir vinnutíma – grunnlaun + yfirvinna.....	42
Mynd 67. Mánaðarlaun greind eftir vinnutíma - pakkalaun.....	42
Mynd 68. Mánaðarlaun greind eftir ánægju með laun – grunnlaun + yfirvinna	43
Mynd 69. Mánaðarlaun greind eftir ánægju með laun – pakkalaun.....	43
Mynd 70. Mánaðarlaun greind eftir því hvort svarendur fóru í launaviðtal á árinu – grunnlaun + yfirvinna	44
Mynd 71. Mánaðarlaun greind eftir því hvort svarendur fóru í launaviðtal á árinu – pakkalaun	44
Mynd 72. Þróun grunnlauna á árunum 2008 – 2015 og samanburður við meðalgrunnlaun Íslendinga	46
Mynd 73. Þróun heildarlauna á árunum 2008 – 2015 og samanburður við meðalheildarlaun Íslendinga	47
Mynd 74. Þróun meðalfjölda vinnustunda á viku á árunum 2008 – 2015 og samanburður við meðalvinnustundir Íslendinga	47
Tafla 7. Meðaltal greiðslna eftir aldri (í þúsundum króna).....	50
Tafla 8. Meðaltal greiðslna eftir búsetu (í þúsundum króna).....	50

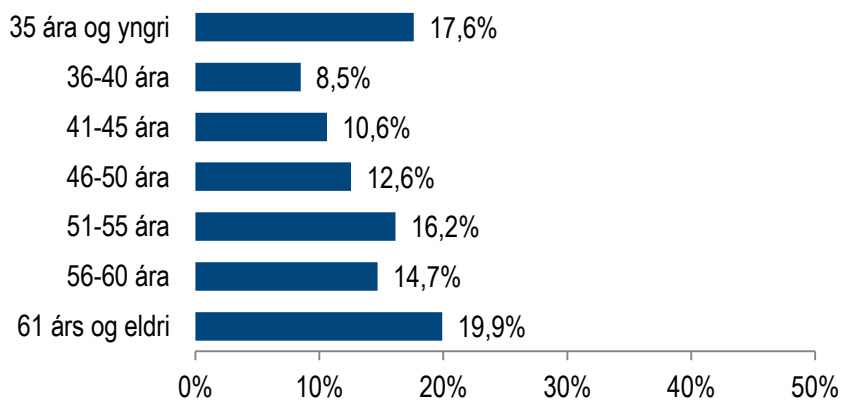


Tafla 9. Meðaltal greiðslna eftir menntun (í þúsundum króna)	51
Tafla 10. Meðaltal greiðslna eftir því hvort öðru námi sé lokið (í þúsundum króna)	51
Tafla 11. Meðaltal greiðslna eftir öðru loknu námi (í þúsundum króna)	52
Tafla 12. Meðaltal greiðslna eftir samsetningu iðnnáms (í þúsundum króna)	52
Tafla 13. Meðaltal greiðslna eftir starfssviði (í þúsundum króna)	53
Tafla 14. Meðaltal greiðslna eftir starfsgeira (í þúsundum króna)	53
Tafla 15. Meðaltal greiðslna eftir starfsemi fyrirtækis (í þúsundum króna)	54
Tafla 16. Meðaltal greiðslna eftir mannaforráðum (í þúsundum króna)	54
Tafla 17. Meðaltal greiðslna eftir fjölda undirmanna (í þúsundum króna)	54
Tafla 18. Meðaltal greiðslna eftir kjarasamningi (í þúsundum króna)	55
Tafla 19. Meðaltal greiðslna eftir vinnutíma (í þúsundum króna)	55
Tafla 20. Meðaltal greiðslna og meðalfjöldi vinnustunda eftir því hvort unnin er vaktavinna eða dagvinna (í þúsundum króna)	55
Tafla 21. Meðaltímalaun eftir námi (í krónum)	56
Tafla 22. Meðaltímalaun eftir starfssviði (í krónum)	56
Tafla 23. Meðaltímalaun eftir starfsemi fyrirtækis (í krónum)	57
Tafla 24. Meðaltímalaun eftir vinnutíma (í krónum)	57
Tafla 25. Ánægja með laun greind eftir bakgrunni	58
Tafla 26. Aðalstarfssvið greint eftir bakgrunni	59
Tafla 27. Starfsemi fyrirtækis greint eftir bakgrunni	60
Tafla 28. Framkvæmd og heimtur	61

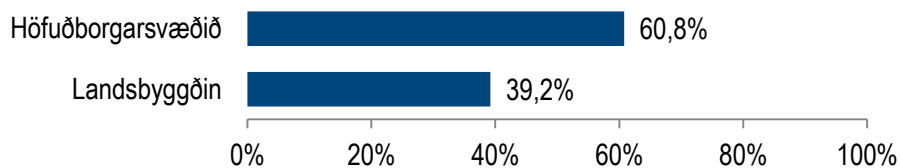


ALMENNT YFIRLIT

Bakgrunnur svarenda

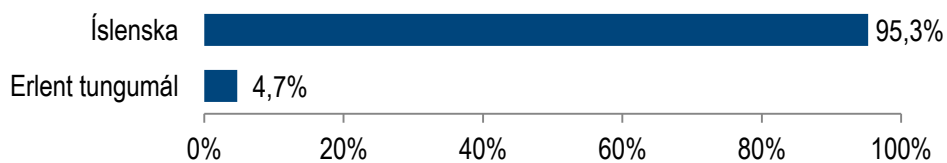


Mynd 1. Aldur svarenda (n=613)



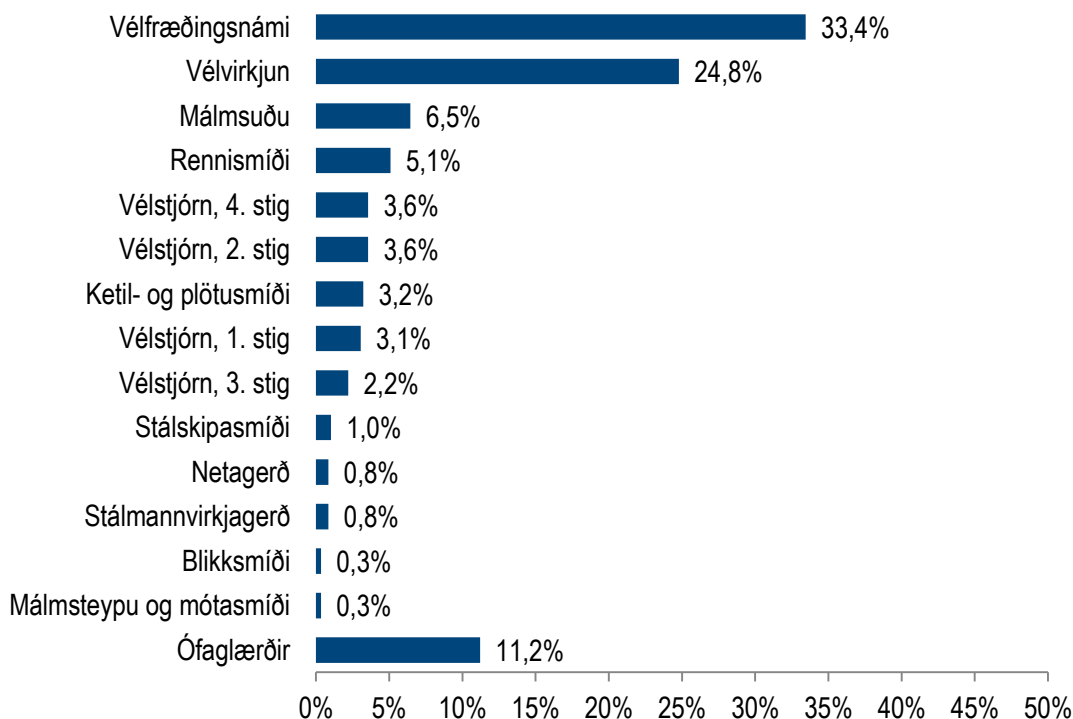
Mynd 2. Búseta svarenda (n=612)

Spurningalistinn var þýddur yfir á ensku og pólsku.



Mynd 3. Tungumál svarenda (n=614)

Menntun og starfssvið



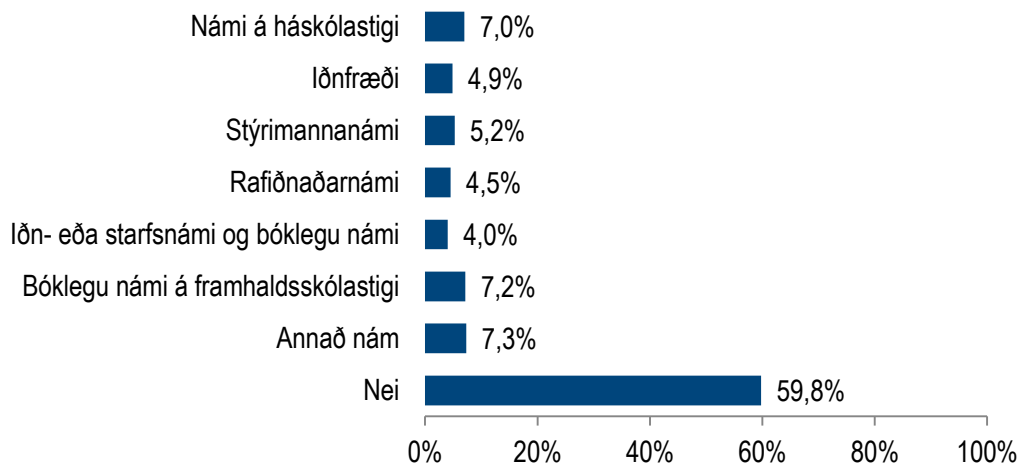
Mynd 4. Hvaða vélstjórnar- eða málmtekninámi hefur þú lokið? (n=589)

Tafla 1. Skörun vélstjórnar- og málmteknináms

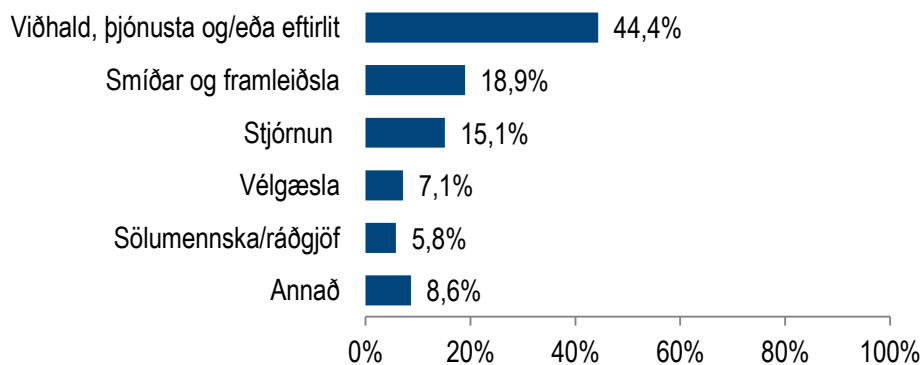
Málmtekninám	Vélstjórnarréttindi					Vélfræðingsnám	Samtals
	Ekkert stig	1. stig	2. stig	3. stig	4. stig		
Engin málmtekniréttindi		18	21	13	25		77
Vélfræðingsnám						197	197
Vélvirkjun/vélsmiði	144	8	17	7			176
Blikksmiði	1	1	1				3
Rennismiði	35	3	1				39
Stálskipasmíði	10						10
Stálmannvirkjagerð	13						13
Málmsuða	37	4	3	1			45
Netagerð	4		1				5
Ketil- og plötusmiði	19						19
Málmsteypa og mótasmíði	2						2
Samtals	265	34	44	21	25	197	586

Taflan sýnir fjöldatölur

Þátttakendur sem höfðu lokið öðru námi en í vélstjórn eða málmþækni voru spurðir hvaða öðru námi þeir hafi lokið.

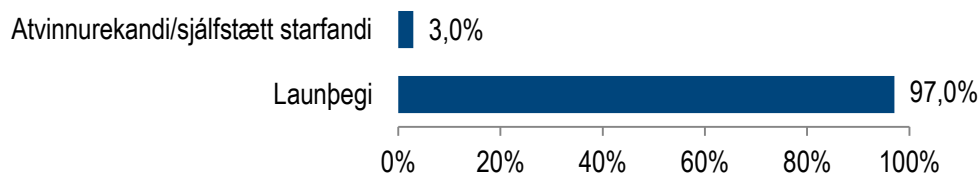


Mynd 5. Hefur þú lokið öðru námi en í vélstjórn eða málmþækni? (n=572)

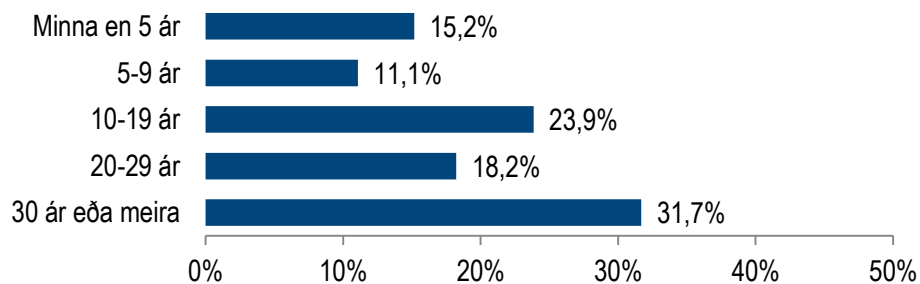


Mynd 6. Hvert er aðalstarfssvið þitt? (n=602)

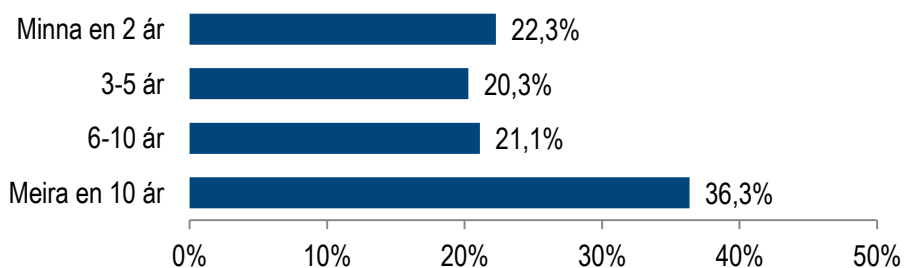
Staða á vinnumarkaði og starfsaldur



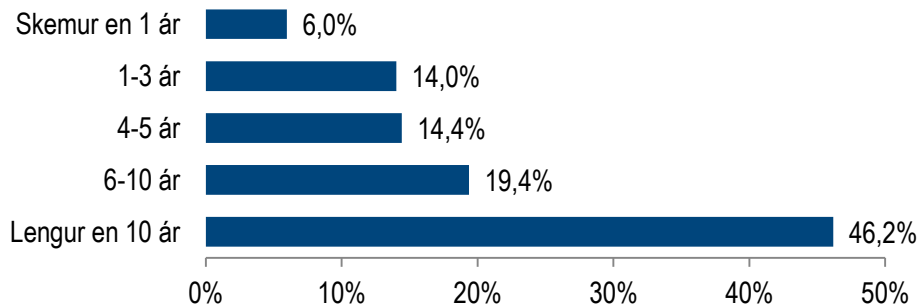
Mynd 7. Ert þú atvinnurekandi/sjálfstætt starfandi eða launþegi? (n=608)



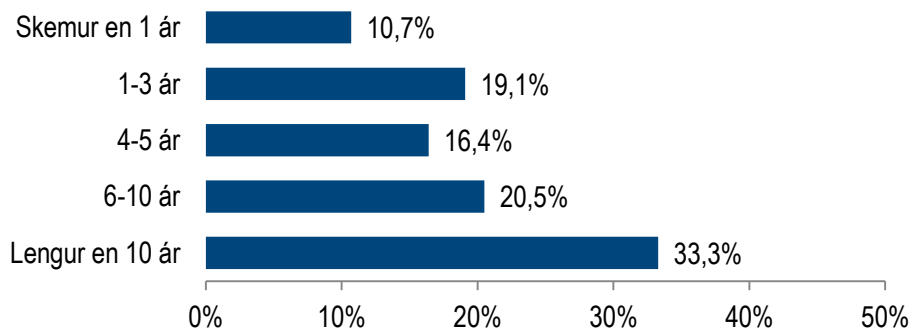
Mynd 8. Hversu lengi hefur þú starfað í sömu starfsgrein? (n=587)



Mynd 9. Hversu lengi hefur þú starfað hjá sama atvinnurekanda? (n=597)

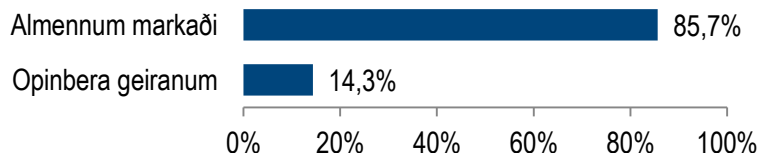


Mynd 10. Hversu lengi sérð þú fyrir þér að starfa í sömu starfsgrein? (n=485)



Mynd 11. Hversu lengi sérð þú fyrir þér að starfa hjá sama atvinnurekanda? (n=485)

Starfsemi fyrirtækisins



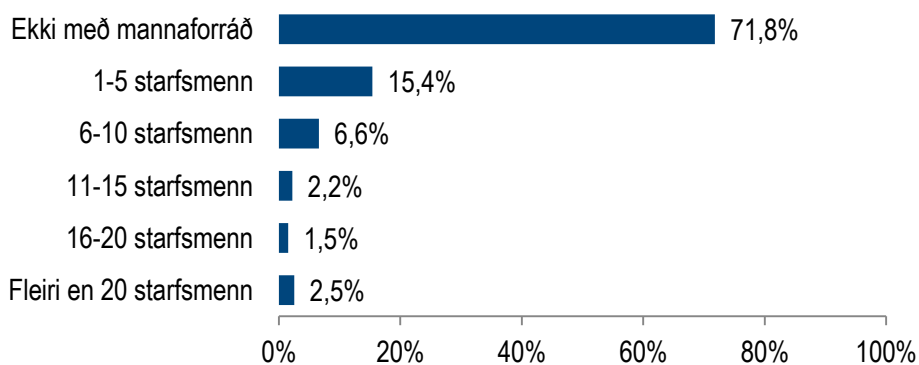
Mynd 12. Starfar fyrirtæki þitt á almennum markaði eða í opinbera geiranum? (n=600)

Tafla 2. Hver er starfsemi fyrirtækisins sem þú vinnur hjá?

	Fjöldi	Hlutfall
Fiskiðnaður í landi	49	8,2%
Frystihús/fiskvinnsla	17	2,8%
Útgerð	18	3,0%
Netagerð	14	2,3%
Framleiðsluðnaður	174	29,1%
Kjöt- og matvælaíðnaður	11	1,8%
Mjólkur- og drykkjarvöruíðnaður	9	1,5%
Mjólvinnsla	2	0,3%
Framleiðsla iðnaðarvara	50	8,4%
Stálvirkja- og skipasmíði	67	11,2%
Efna- og lyfjaiðnaður	9	1,5%
Annars konar framleiðsluðnaður	26	4,4%
Þjónustuiðnaður	104	17,4%
Véla- og bifvélaíðgerðir	83	13,9%
Kælikerfi	21	3,5%
Orkuver / stóriðja	112	18,8%
Álver/málblendifyrirtæki	37	6,2%
Orkuveita	75	12,6%
Annað	158	26,5%
Verktakastarfsemi	31	5,2%
Verslun og þjónustu/inn- og útflutningur	50	8,4%
Vél-, járn-, blikk- og rennismíði	16	2,7%
Annað - ótilgreint	61	10,2%
Samtals	597	100%

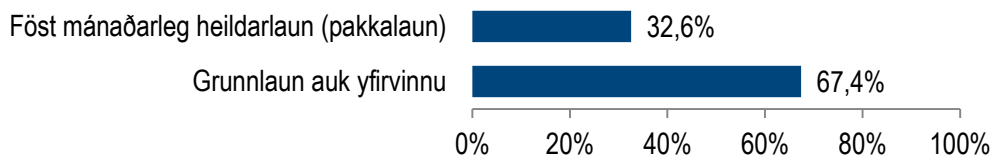
Mannaforráð

Þátttakendur sem höfðu mannaforráð voru spurðir hversu margir starfsmenn ynnu undir stjórn þeirra.



Mynd 13. Hversu margir starfsmenn vinna undir þinni stjórn? (n=592)

Samsetning launa og kjarasamningar

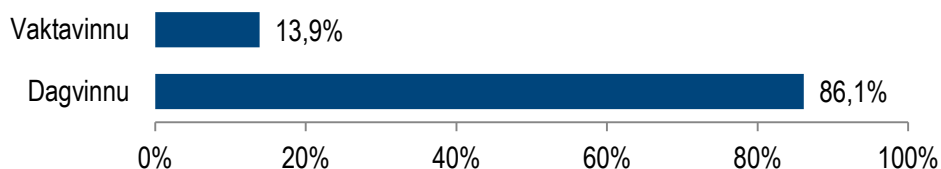


Mynd 14. Færð þú greidd föst mánaðarleg heildarlaun eða grunnlaun auk yfirvinnu? (n=614)

Tafla 3. Við hvaða kjarasamning miðast grunnréttindi þín?

	Fjöldi	Hlutfall
Samning VM við SA	289	56,9%
Sérkjara- eða vinnustaðasamning	73	14,4%
Samning við orkufyrirtæki	48	9,4%
Rammasamning VM	40	7,9%
Samning við stóriðjufyrirtæki	23	4,5%
Samninga við sveitarfélög	18	3,5%
Annan samning	17	3,3%
Veit ekki	80	-
Samtals	588	100%

Vinnutími



Mynd 15. Vinnur þú vaktavinnu eða dagvinnu? (n=599)

Tafla 4. Meðalfjöldi vinnustunda á viku í september 2016

	Fjöldi	Hlutfall
Færri en 40 tímar á viku	92	17,7%
40-44,9 tímar á viku	168	32,4%
45-49,9 tímar á viku	143	27,6%
50-54,9 tímar á viku	59	11,4%
55-59,9 tímar á viku	29	5,6%
60 tímar á viku eða meira	28	5,4%
Samtals	519	100%

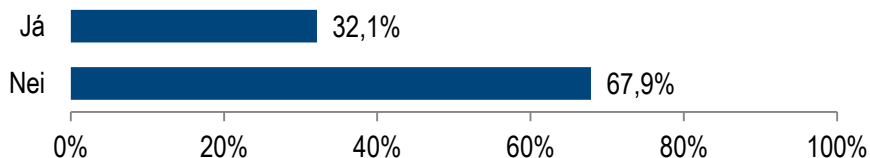
Tafla 5. Meðalfjöldi klukkustunda á bakvakt á viku í september 2016

	Fjöldi	Hlutfall
1-9,99 stundir	1	3,8%
10-19,99 stundir	3	11,5%
20-29,99 stundir	13	50,0%
30-39,99 stundir	4	15,4%
40 stundir eða meira	5	19,2%
Samtals	26	100%

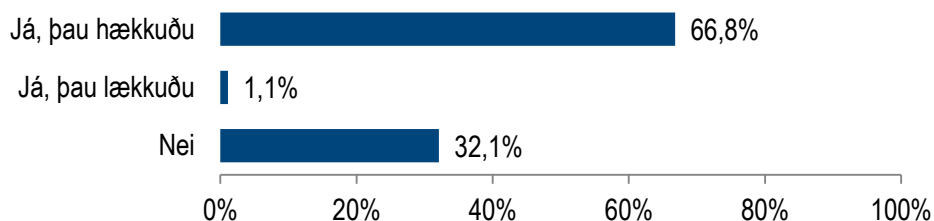
Tafla 6. Starfshlutfall í september 2016

	Fjöldi	Hlutfall
50% - 99%	15	2,6%
100%	571	97,4%
Samtals	586	100%

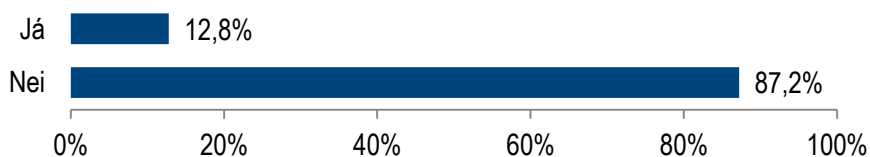
Launaviðtal



Mynd 16. Fórst þú í launaviðtal á árinu? (n=598)



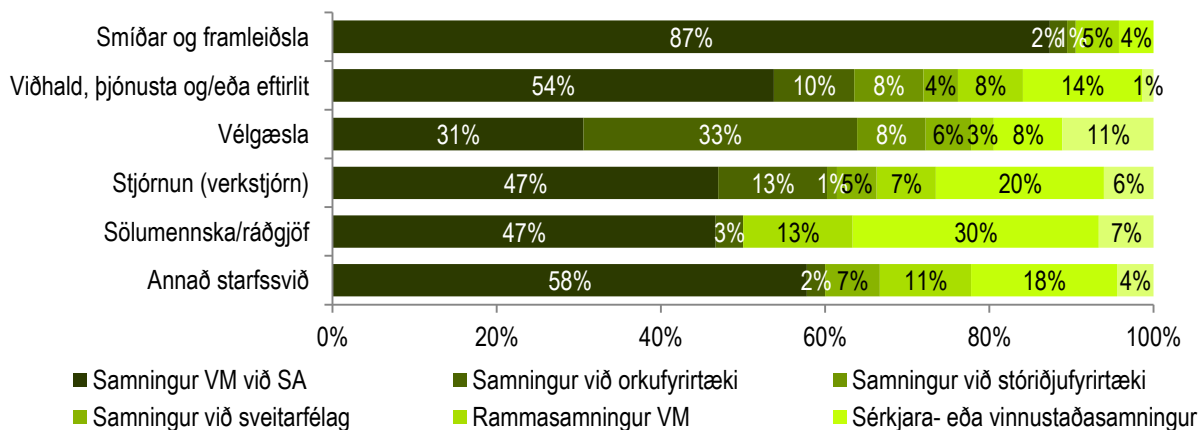
Mynd 17. Urðu breytingar á launakjörum þínum í kjölfar launaviðtalsins? (n=184)



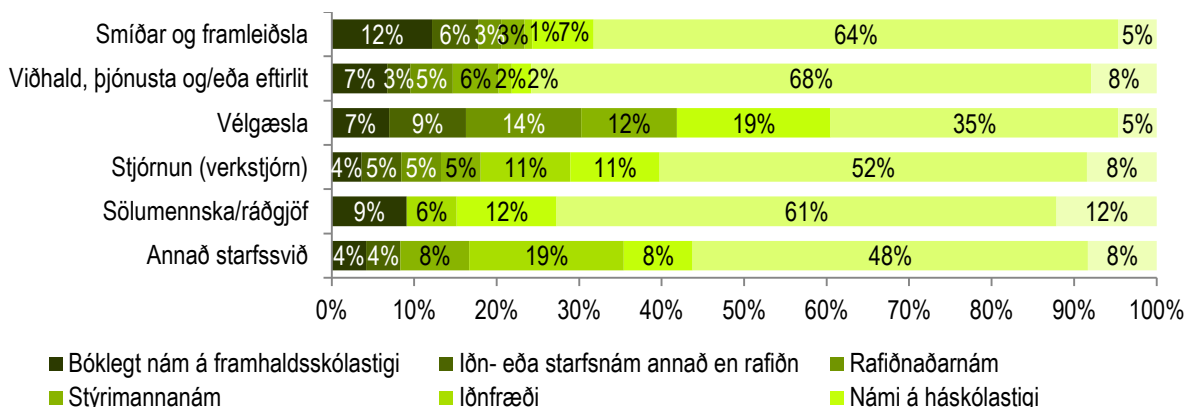
Mynd 18. Urðu breytingar á starfi þínu í kjölfar launaviðtalsins? (n=180)

Um 20 svarendur tilgreindu breytingar á starfi. Í flestum tilfellum fólu þær í sér aukna ábyrgð í starfi eða tilfærslur á eða úr vinnustað.

Greining á kjarasamningum og menntun eftir starfssviði

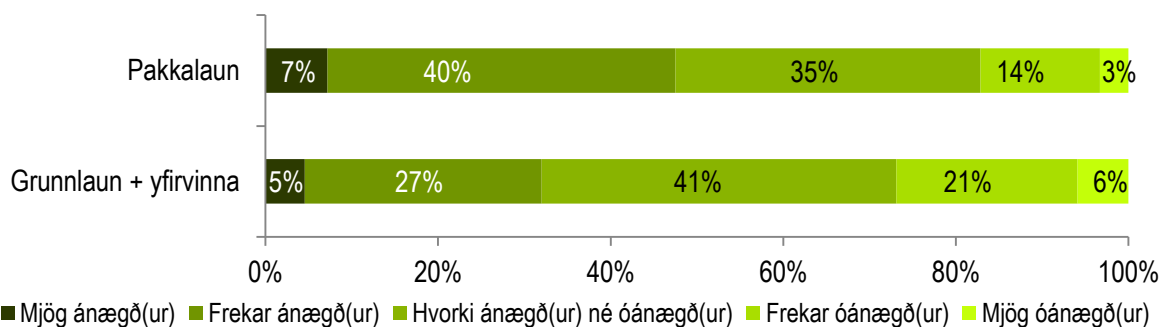


Mynd 19. Kjarasamningar félagsmanna – greint eftir starfssviði

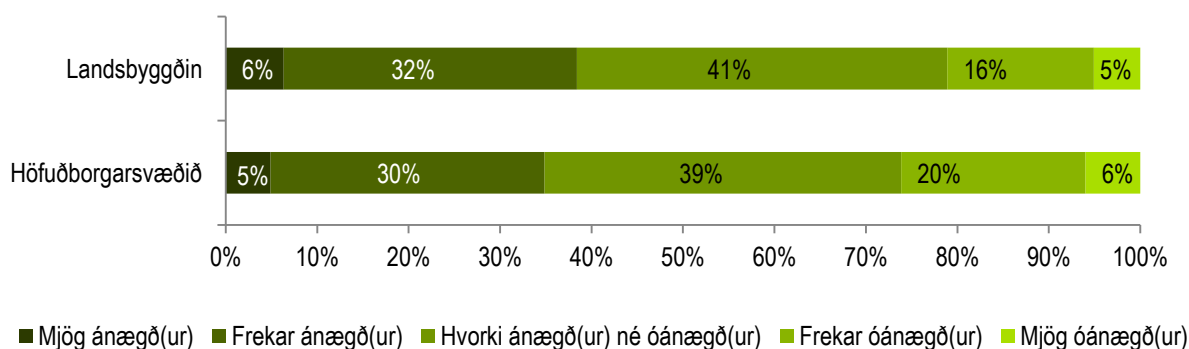


Mynd 20. Hlutfall félagsmanna sem lokið hafa öðru námi en vélstjórnar- og málmækninámi – greint eftir starfssviði

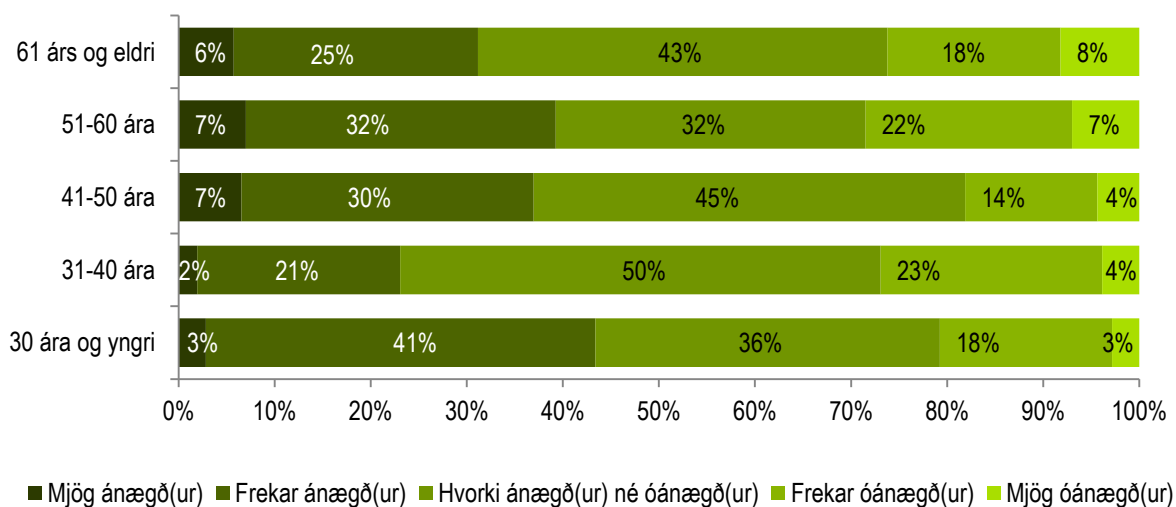
Ánægja með laun



Mynd 21. Ánægja með laun greind eftir því hvort fólk fær greidd grunnlaun auk yfirvinnu eða pakkalaun

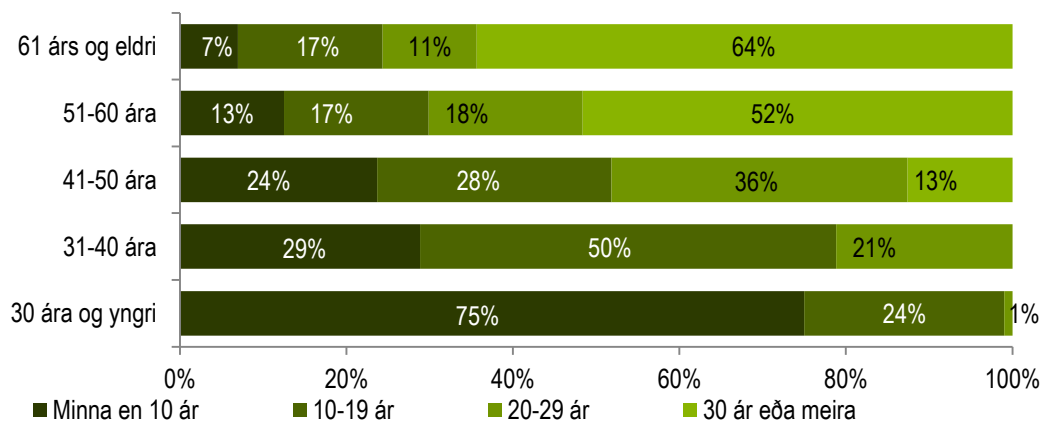


Mynd 22. Ánægja með laun greind eftir búsetu

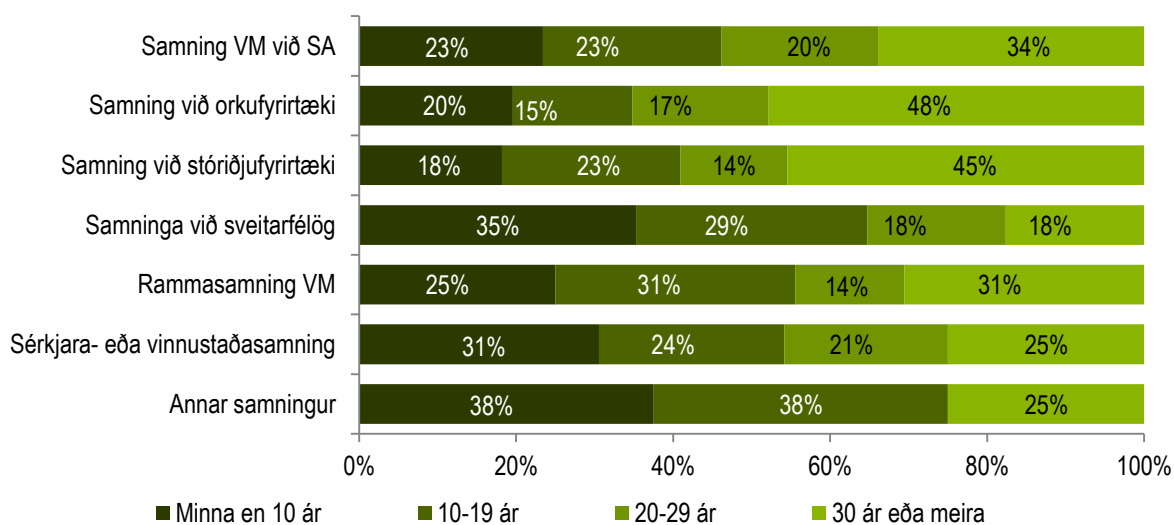


Mynd 23. Ánægja með laun greind eftir aldri

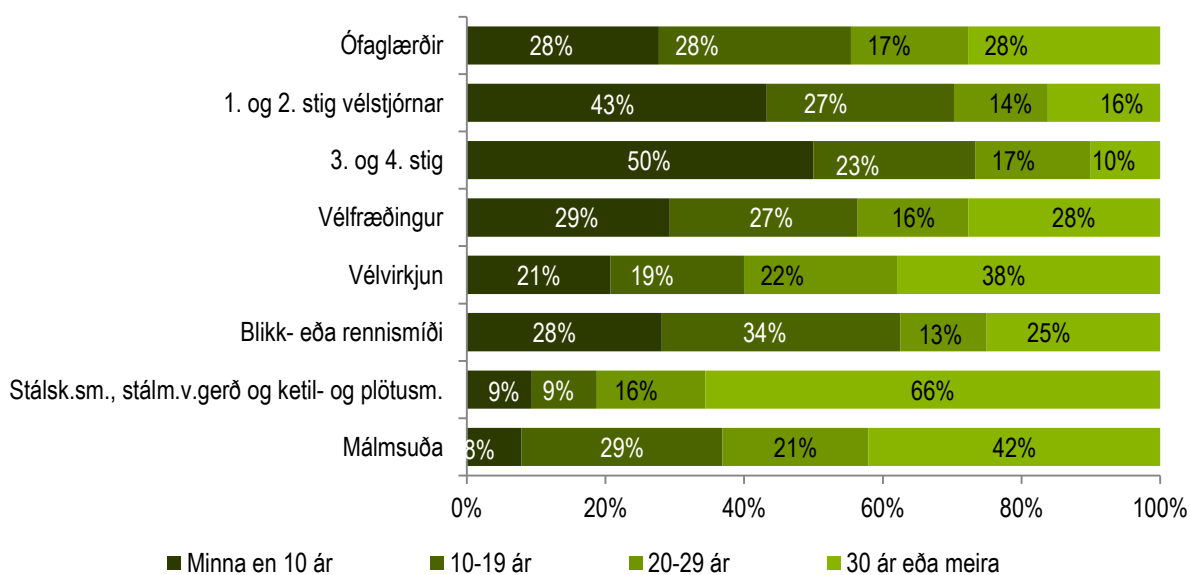
Starfsaldur í starfsgrein eftir aldri, kjarasamningi og menntun



Mynd 24. Starfsaldur í starfsgrein greindur eftir aldri

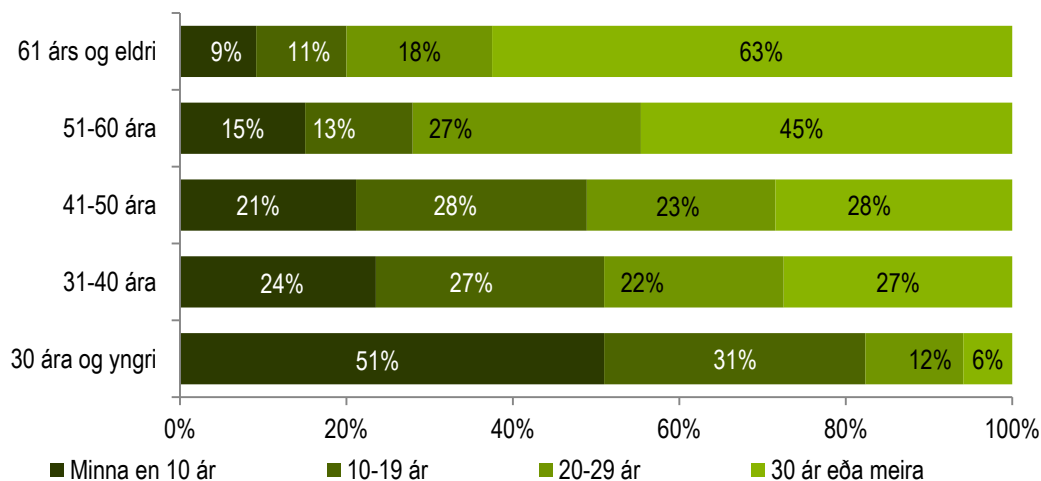


Mynd 25. Starfsaldur í starfsgrein greindur eftir kjarasamningi

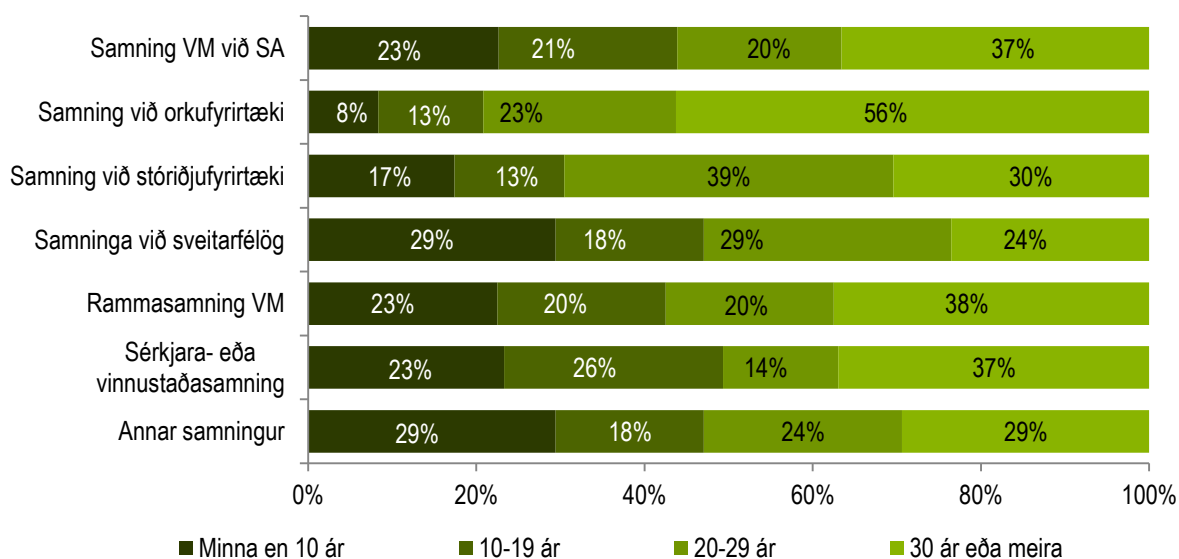


Mynd 26. Starfsaldur í starfsgrein greindur eftir menntun

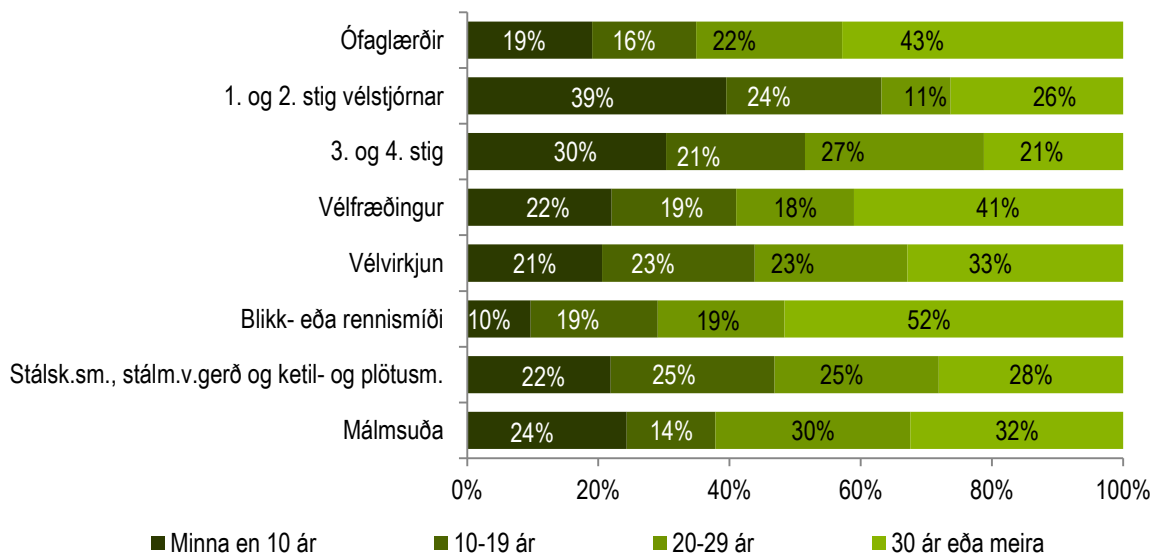
Starfsaldur hjá atvinnurekanda eftir aldri, kjarasamningi og menntun



Mynd 27. Starfsaldur hjá atvinnurekanda greindur eftir aldri

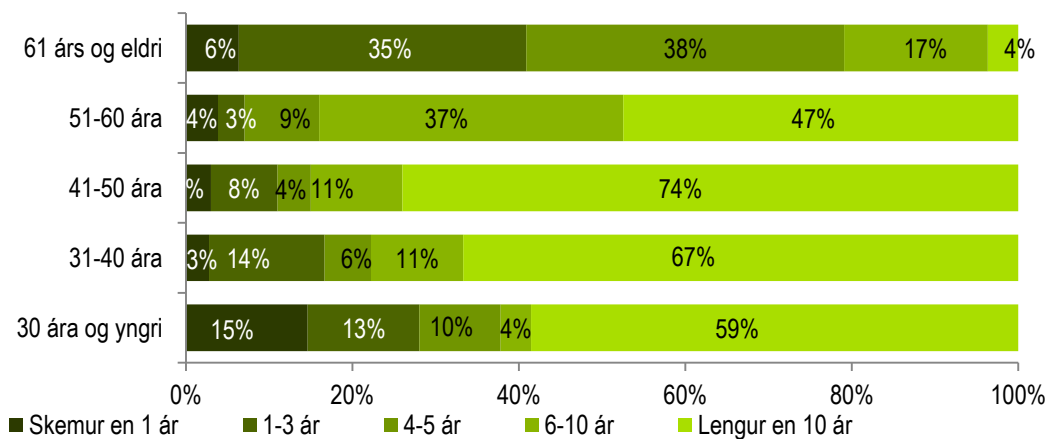


Mynd 28. Starfsaldur hjá atvinnurekanda greindur eftir kjarasamningi

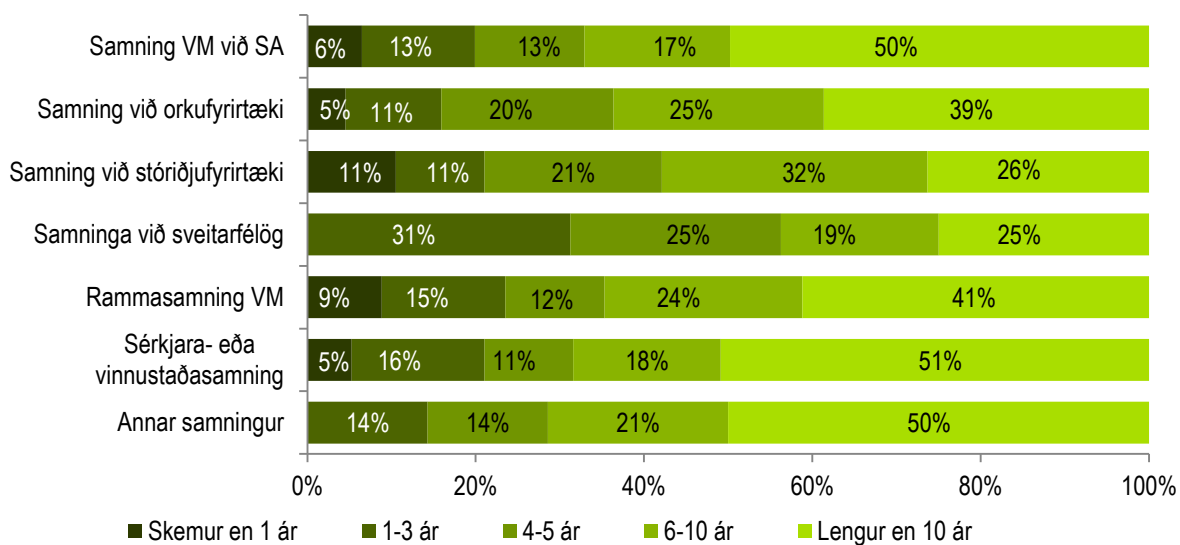


Mynd 29. Starfsaldur hjá atvinnurekanda greindur eftir menntun

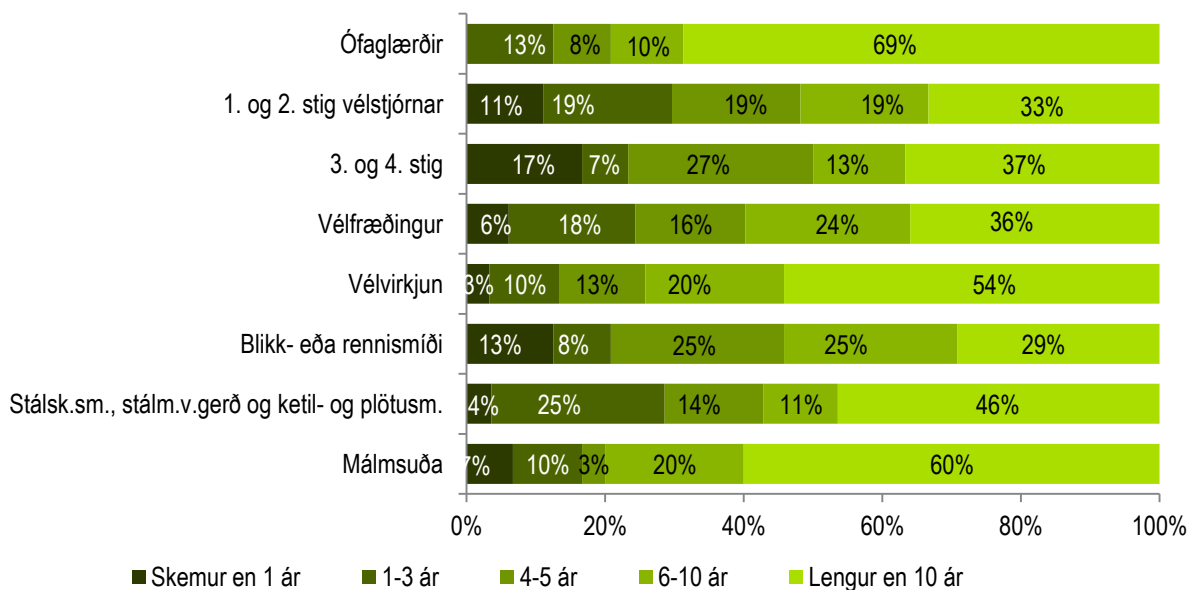
Hve lengi sér fólk fyrir sér að starfa í starfsgreininni eftir aldri, kjarasamningi og menntun



Mynd 30. Hversu lengi sérð þú fyrir þér að starfa í sömu starfsgrein? - greint eftir aldri

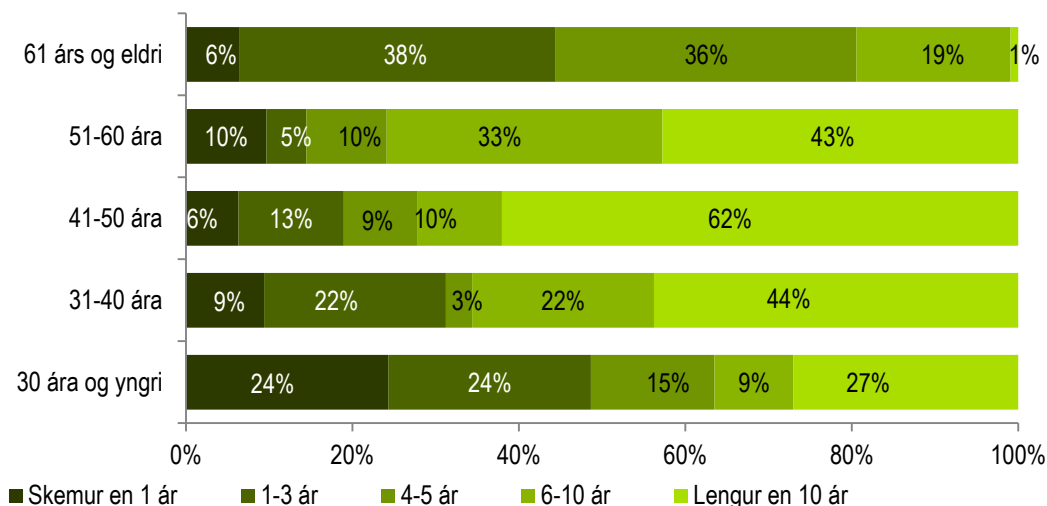


Mynd 31. Hversu lengi sérð þú fyrir þér að starfa í sömu starfsgrein? - greint eftir kjarasamningi

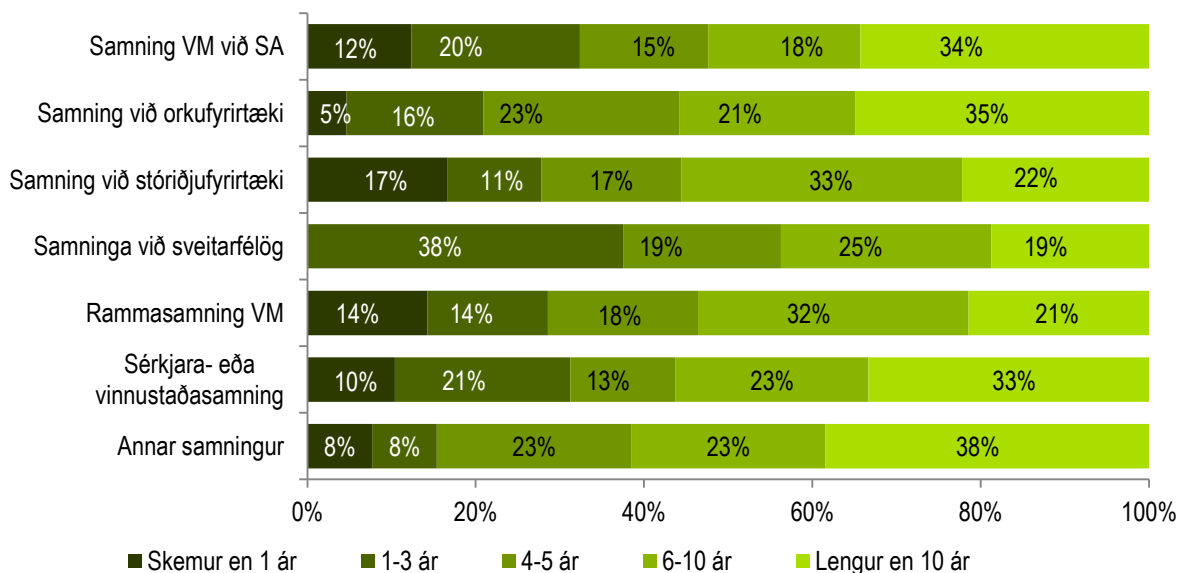


Mynd 32. Hversu lengi sérð þú fyrir þér að starfa í sömu starfsgrein? - greint eftir menntun

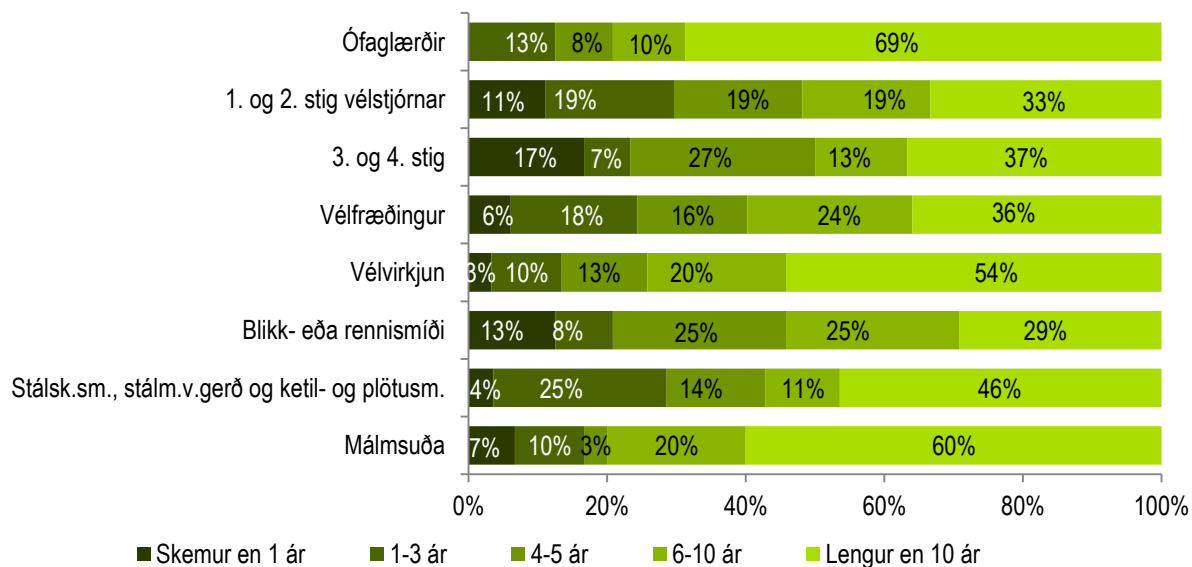
Hve lengi sér fólk fyrir sér að starfa hjá atvinnurekanda eftir aldri, kjarasamningi og menntun



Mynd 33. Hversu lengi sérð þú fyrir þér að starfa hjá núverandi atvinnurekanda? - greint eftir aldri



Mynd 34. Hversu lengi sérð þú fyrir þér að starfa hjá núverandi atvinnurekanda? - greint eftir kjarasamningi



Mynd 35. Hversu lengi sérð þú fyrir þér að starfa hjá núverandi atvinnurekanda? - greint eftir menntun



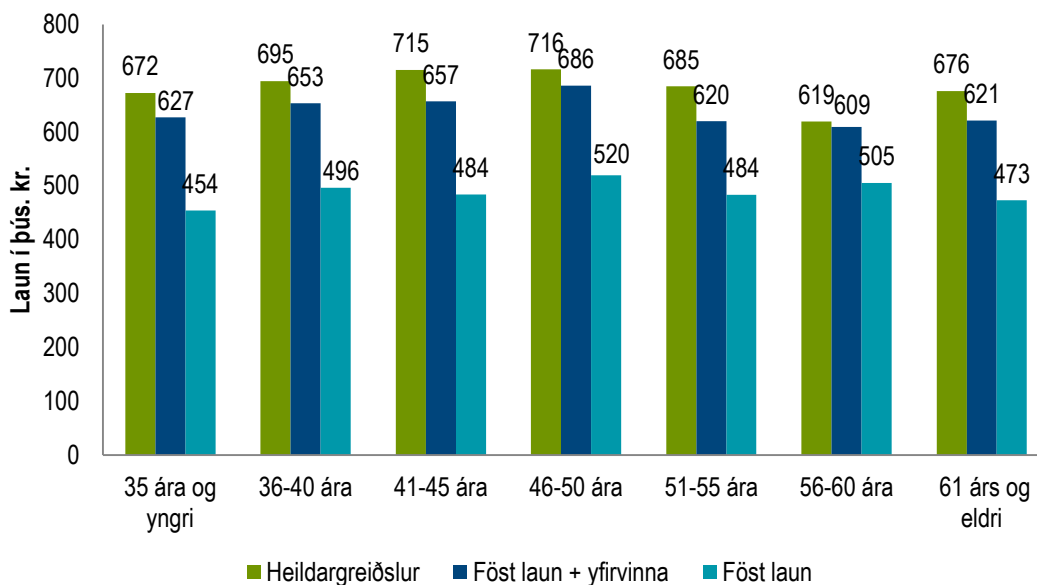
LAUNAGREINING

Í þessum kafla eru kynntar niðurstöður greiningar á launum VM félaga sem starfa í landi. Svarendur voru beðnir að gefa upplýsingar um launagreiðslur fyrir septembermánuð árið 2016. Um tvenns konar myndir er að ræða. Annars vegar eru myndir sem veita upplýsingar um laun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu. Um þrenns konar launaviðmið er að ræða hjá þessum hópi. Í fyrsta lagi er um *föst laun* að ræða, en í þeim felast grunnlaun, greiðslur fyrir óunna yfirvinnutíma og vaktaálag. Í öðru lagi er um að ræða *föst laun auk yfirvinnu*, en í þeim felast *föst laun* (samkvæmt áðurnefndri skilgreiningu) og greiðslur fyrir unna yfirvinnu sem er umfram fasta yfirvinnu. Í þriðja lagi er um *heildargreiðslur* að ræða, en auk fastra launa og yfirvinnu felast í þeim allar aðrar launagreiðslur eins og bílagreiðsla, ýmis konar hlunnindi og fleira. Laun þeirra sem voru í 50 - 99% starfshlutfalli voru reiknuð upp í 100% starfshlutfall. Allir launaliðir voru uppreiknaðir á þennan hátt, fyrir utan dagpeninga. Hins vegar eru birtar myndir sem veita upplýsingar um laun þeirra sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun (pakkalaun). Um tvenns konar launaviðmið er að ræða hjá þessum hópi. Annars vegar er um að ræða *föst mánaðarleg heildarlaun* og hins vegar *heildargreiðslur*, en í þeim felast auk fastra mánaðarlegra heildarlauna allar aðrar launagreiðslur eins og bílagreiðsla og ýmis konar hlunnindi.

Birtar eru myndir úr launagreiningu og tekið fram hvort tölfræðilega marktækur munur greinist á meðallaunum mismunandi hópa. Munur á hópum var metinn með viðeigandi marktektarprófum, það er dreifigreiningu (ANOVA) og *t*-prófum. Tölfræðiþrófið Tukey var notað til að meta hvar marktækur munur á milli hópa lægi í dreifigreiningu.

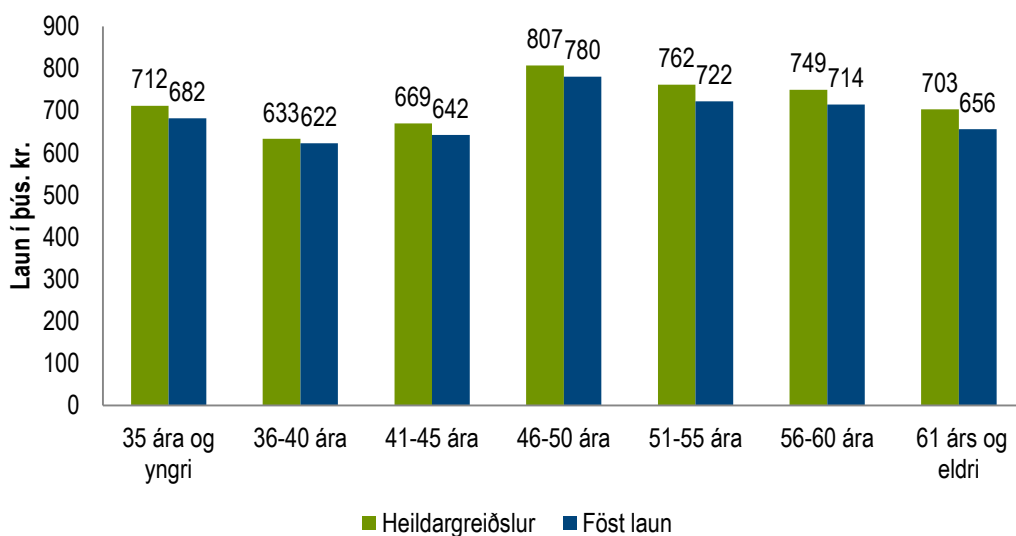
Miðað er við 95% öryggismörk þegar fjallað er um að tölfræðilega marktækur munur sé á meðallaunum mismunandi hópa. Ef tölfræðileg marktekt kemur fram eru innan við 5% líkur á því að munur sem sést í hópi svarenda sé kominn til af tilviljun ($p < 0,05$). Með öðrum orðum getum við sagt með 95% vissu að sá munur sem birtist meðal svarenda sé einnig til staðar meðal allra þeirra félaga VM sem starfa í landi. Þegar $p < 0,01$ er munurinn marktækur miðað við 99% öryggi og $p < 0,001$ táknar að fullyrða megi með 99,9% vissu að munurinn sé til staðar meðal allra VM félaga sem starfa í landi. Hafa ber í huga að fjöldi svara hefur áhrif á marktekt. Séu tilteknir hópar mjög fámennir getur það orsakað það að munur á hópum verði ekki tölfræðilega marktækur þó mikill munur sé á launum þeirra.

Ekki er marktækur munur á mynd 36.



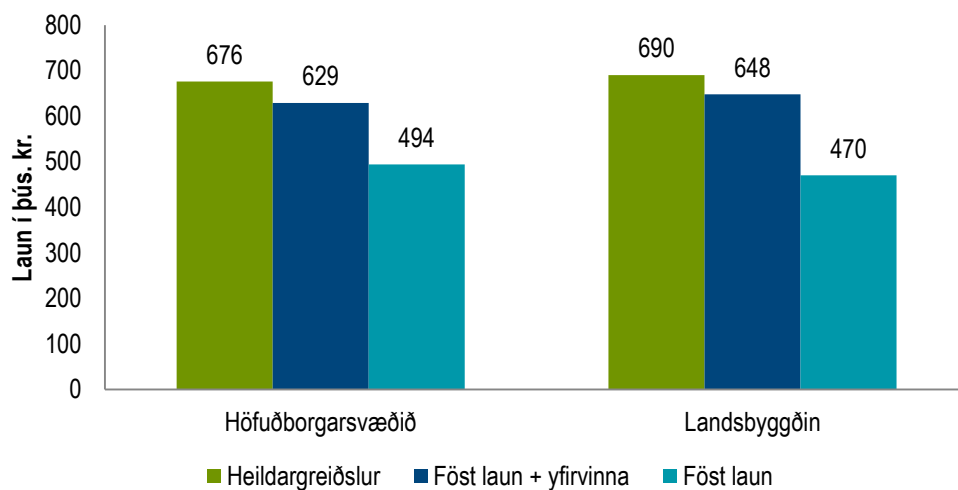
Mynd 36. Mánaðarlaun greind eftir aldri – grunnlaun + yfirvinna

Ekki er marktækur á mynd 37. Sumir hópar eru fremur fámennir sem skýrir það hvers vegna ekki kemur fram tölfraðilega marktækur munur. Einnig hefur dreifing innan hópanna áhrif á það hvort munur milli hópa sé tölfraðilega marktækur.



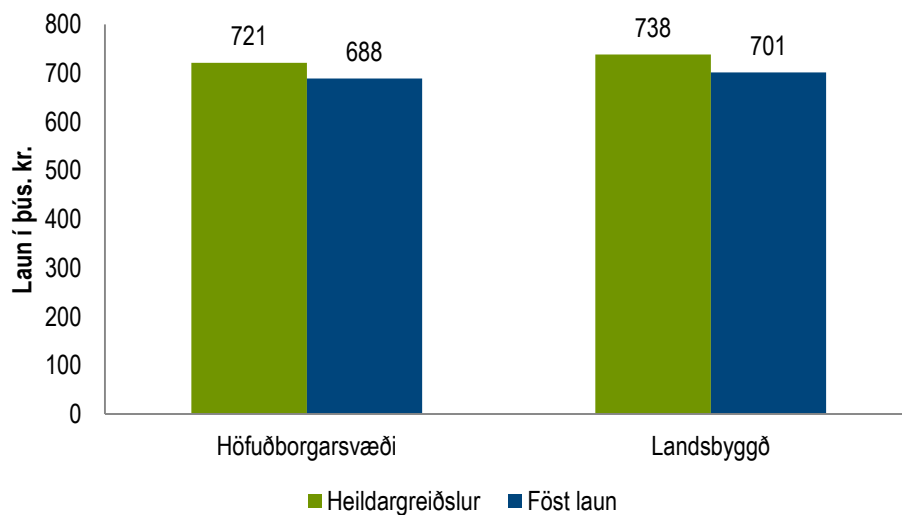
Mynd 37. Mánaðarlaun greind eftir aldri - pakkalaun

Ekki er marktækur munur á mynd 38.



Mynd 38. Mánaðarlaun greind eftir búsetu – grunnlaun + yfirvinna

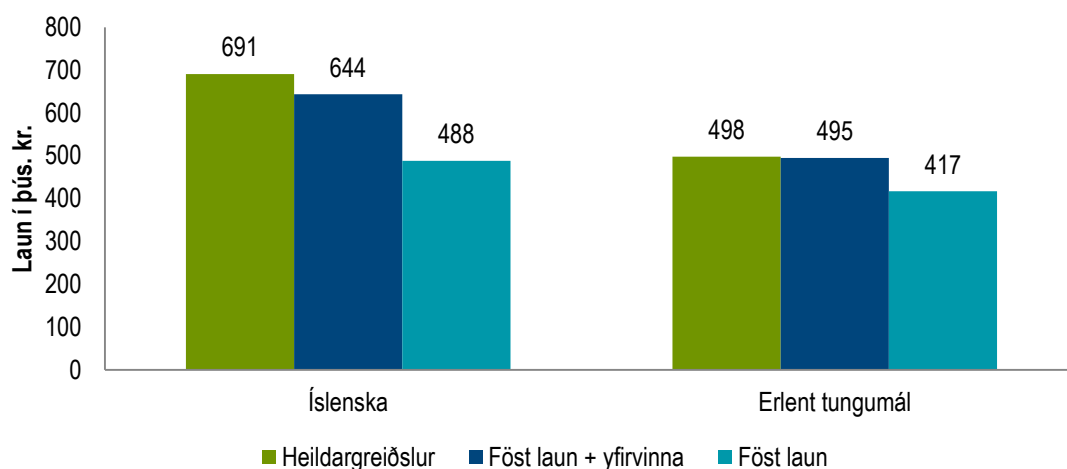
Ekki er marktækur munur á mynd 39.



Mynd 39. Mánaðarlaun greind eftir búsetu - pakkalaun

Marktækur munur á mynd 40:

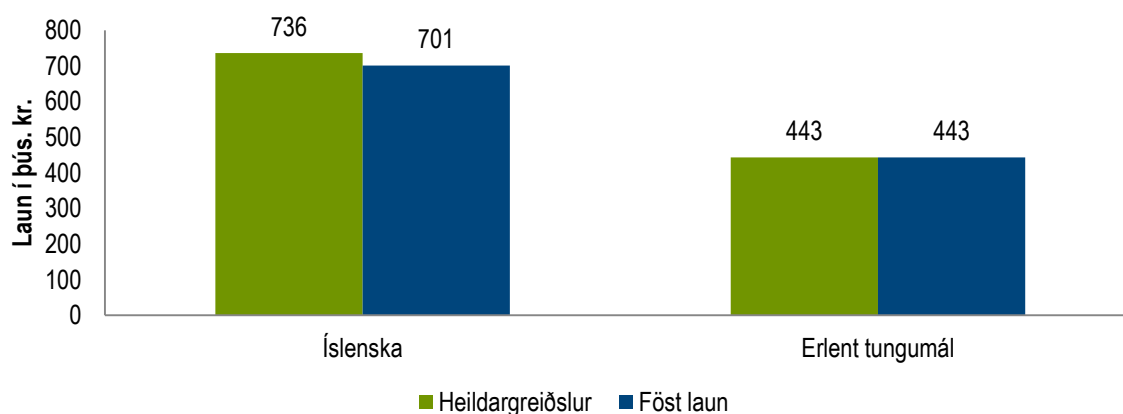
Föst laun: Félagsmenn sem eru með íslensku að móðurmáli eru með hærri laun að meðaltali en þeir eru með erlent tungumál að móðurmáli ($p < 0,05$). **Föst laun + yfirvinna:** Félagsmenn sem eru með íslensku að móðurmáli eru með hærri laun að meðaltali en þeir eru með erlent tungumál að móðurmáli ($p < 0,05$). **Heildargreiðslur:** Félagsmenn sem eru með íslensku að móðurmáli eru með hærri laun að meðaltali en þeir eru með erlent tungumál að móðurmáli ($p < 0,01$).



Mynd 40. Mánaðarlaun greind eftir tungumáli – grunnlaun + yfirvinna

Marktækur munur á mynd 41:

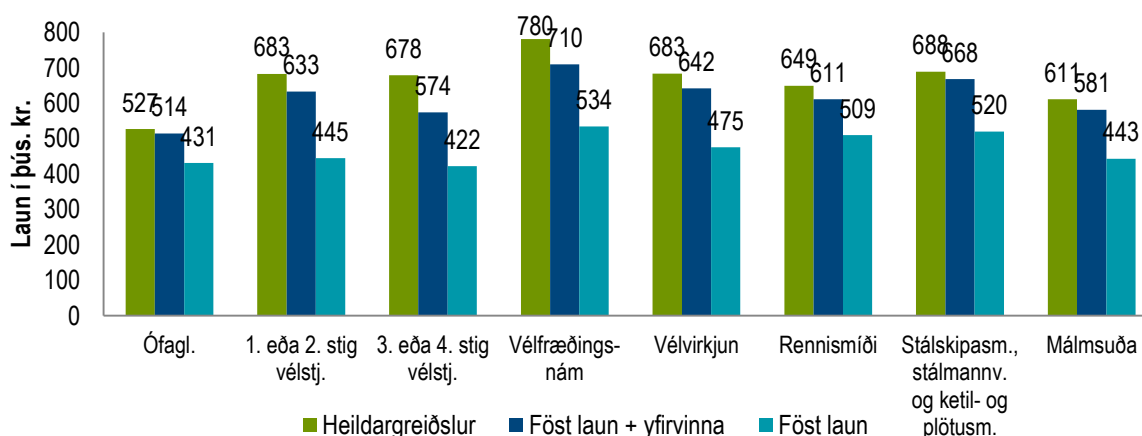
Föst laun: Félagsmenn sem hafa íslensku sem móðurmál eru með hærri laun að meðaltali en þeir sem hafa erlent tungumál sem móðurmál ($p < 0,05$). **Heildargreiðslur:** Félagsmenn sem hafa íslensku sem móðurmál eru með hærri laun að meðaltali en þeir sem hafa erlent tungumál sem móðurmál ($p < 0,01$).



Mynd 41. Mánaðarlaun greind eftir tungumáli - pakkalaun

Marktækur munur á mynd 42:

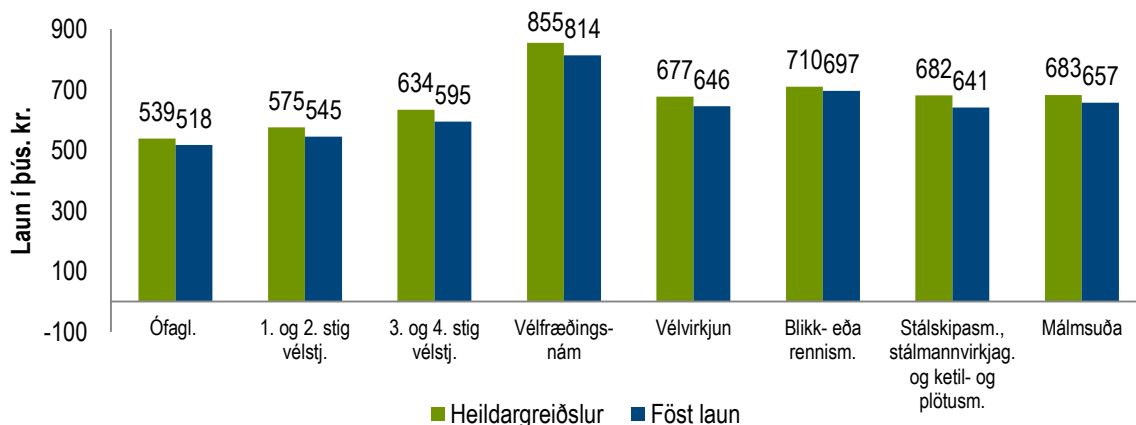
Föst laun: Vélfræðingar eru með hærri laun að meðaltali en ófaglærðir ($p < 0,001$), vélvirkjar ($p < 0,05$) og þeir sem eru með 3. eða 4. stig í vélstjórn ($p < 0,05$). **Föst laun + yfirvinna:** Ófaglærðir eru með lægri laun að meðaltali en vélfræðingar ($p < 0,01$) og vélvirkjar ($p < 0,05$). **Heildargreiðslur:** Vélfræðingar eru með hærri laun að meðaltali en ófaglærðir ($p < 0,01$) og vélvirkjar ($p < 0,05$).



Mynd 42. Mánaðarlaun greind eftir menntun – grunnlaun + yfirvinna

Marktækur munur á mynd 43:

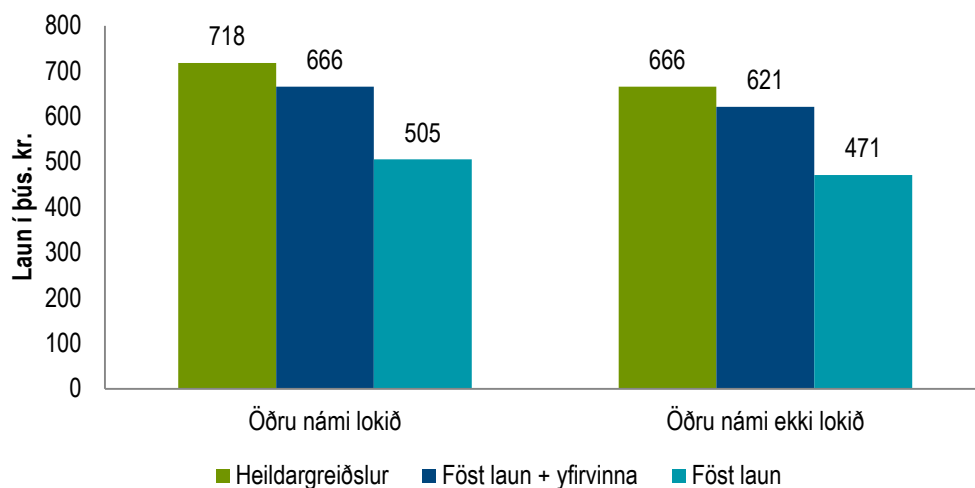
Föst laun: Vélfræðingar eru með hærri laun að meðaltali en ófaglærðir ($p < 0,001$), vélvirkjar ($p < 0,001$), þeir sem lokið hafa 1. og 2. stigi ($p < 0,001$) og 3. og 4. stigi vélstjórnar ($p < 0,05$). **Heildargreiðslur:** Vélfræðingar eru með hærri laun að meðaltali en ófaglærðir ($p < 0,001$), vélvirkjar ($p < 0,001$), þeir sem lokið hafa 1. og 2. stigi vélstjórnar ($p < 0,01$) og þeir sem lokið hafa 3. og 4. stigi vélstjórnar ($p < 0,05$).



Mynd 43. Mánaðarlaun greind eftir menntun - pakkalaun

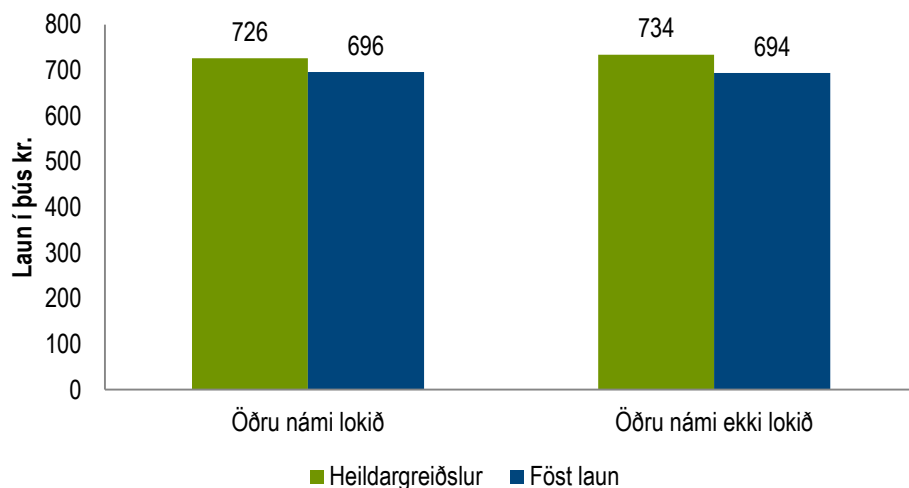
Marktækur munur á mynd 44.

Föst laun: Félagsmenn sem höfðu lokið öðru námi voru að meðaltali með hærri laun en þeir sem ekki höfðu lokið öðru námi ($p < 0,05$).



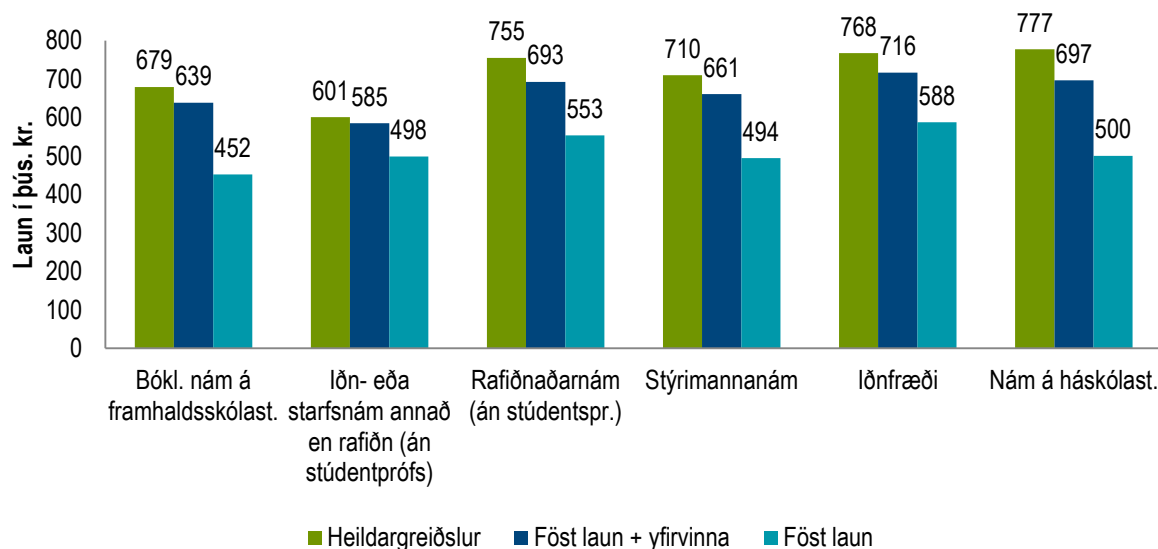
Mynd 44. Mánaðarlaun greind eftir því hvort öðru námi sé lokið – grunnlaun + yfirvinna

Ekki er marktækur munur á mynd 45.



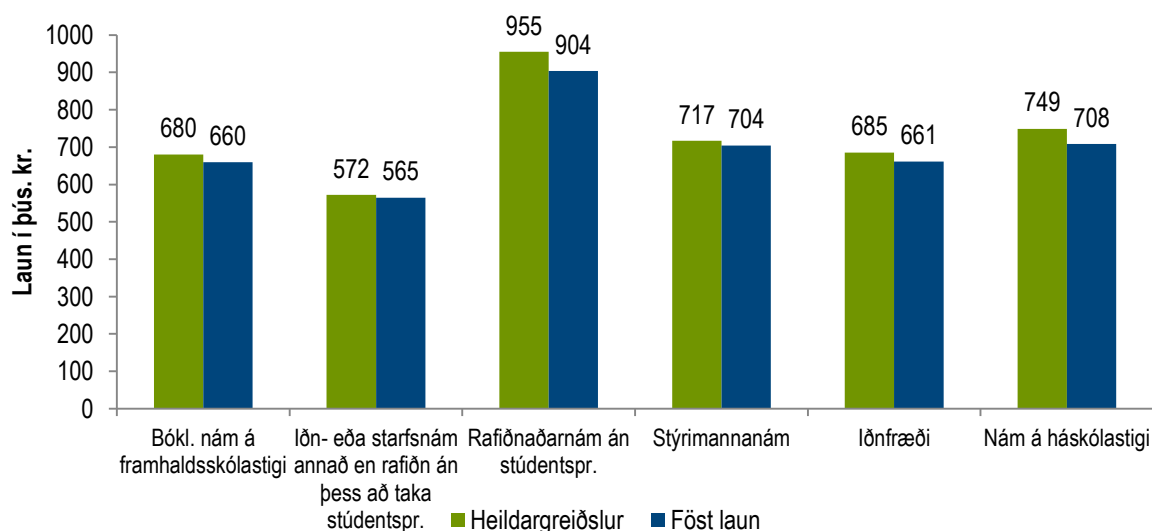
Mynd 45. Mánaðarlaun greind eftir því hvort öðru námi sé lokið - pakkalaun

Ekki er marktækur munur á mynd 46.



Mynd 46. Mánaðarlaun greind eftir öðru loknu námi – grunnlaun + yfirvinna

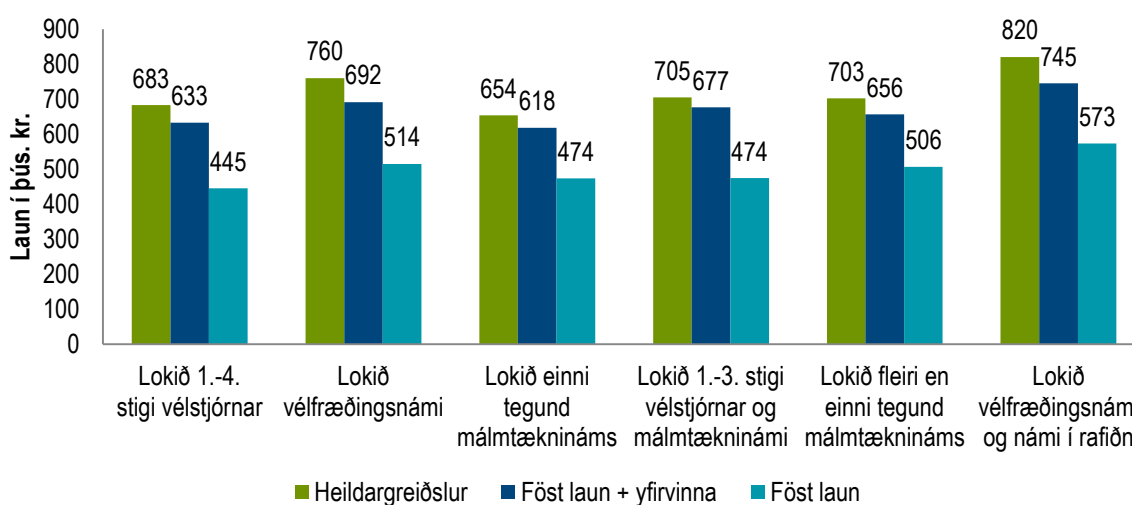
Ekki er marktækur munur á mynd 47. Sumir hópar eru fremur fámennir sem skýrir það hvers vegna kemur ekki fram tölfræðilega marktækur munur. Einnig hefur dreifing innan hópanna áhrif á það hvort munur milli hópa sé tölfræðilega marktækur.



Mynd 47. Mánaðarlaun greind eftir öðru loknu námi - pakkalaun

Marktækur munur á mynd 48:

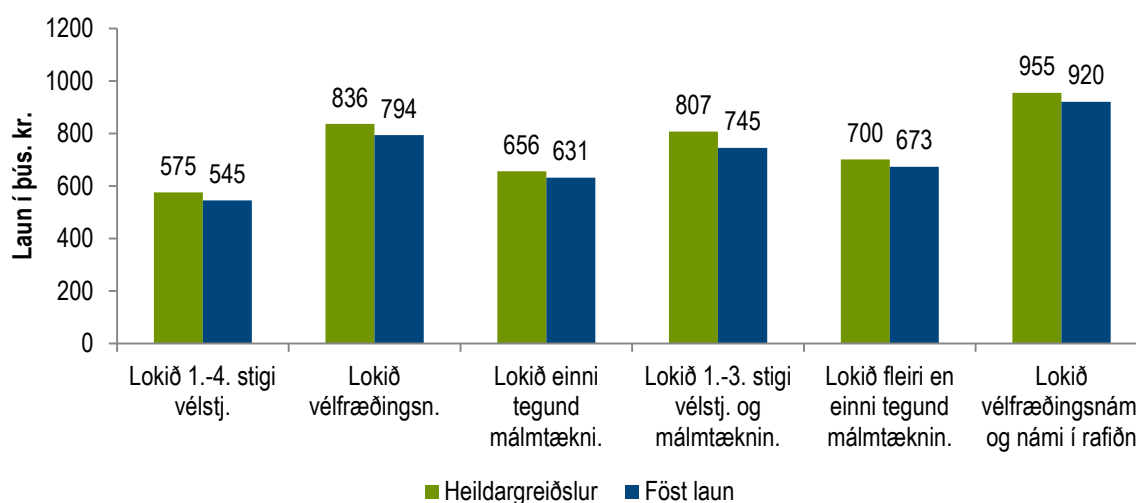
Föst laun: Þeir sem hafa lokið vélfræðingsnámi og námi í rafiðn eru með hærri laun að meðaltali en þeir sem hafa lokið einni tegund málmæknináms ($p < 0,05$) og þeir sem hafa lokið 1. – 4. stigi vélstjórnar ($p < 0,05$). **Föst laun + yfirvinna:** Þeir sem hafa lokið vélfræðingsnámi og námi í rafiðn eru með hærri laun að meðaltali en þeir sem hafa lokið einni tegund málmæknináms ($p < 0,05$). **Heildargreiðslur:** Þeir sem hafa lokið vélfræðingsnámi og námi í rafiðn eru með hærri laun að meðaltali en þeir sem hafa lokið einni tegund málmæknináms ($p < 0,05$).



Mynd 48. Mánaðarlaun greind eftir samsetningu iðnnáms – grunnlaun + yfirvinna

Marktækur munur á mynd 49:

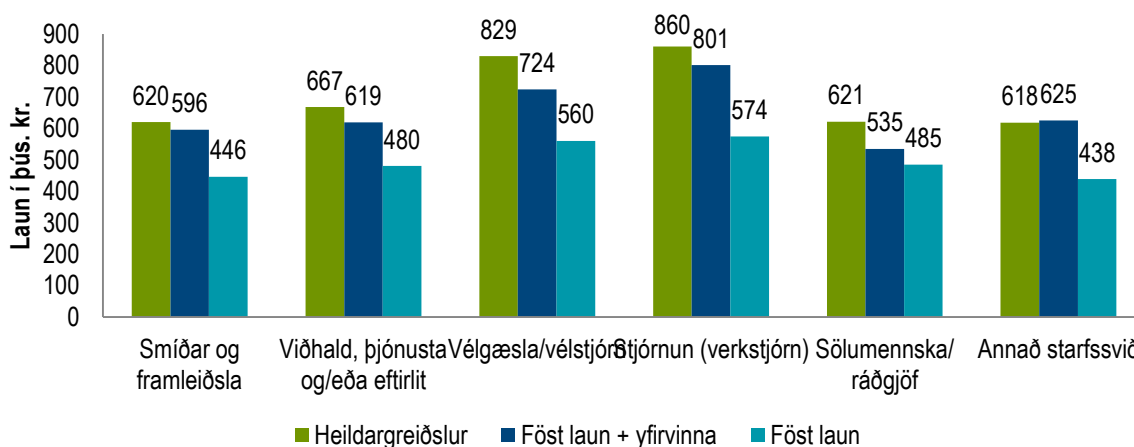
Föst laun: Þeir sem hafa lokið vélfræðingsnámi og námi í rafiðn eru með hærri laun að meðaltali en þeir sem hafa lokið einni tegund málmæknináms ($p < 0,01$). Þeir sem hafa lokið 1.-4. stigi eru með lægri laun en þeir sem hafa lokið vélfræðingsnámi ($p < 0,001$), vélfræðingsnámi og rafiðn ($p < 0,001$) og þeir sem hafa lokið einni tegund málmæknináms. **Heildargreiðslur:** Þeir sem hafa lokið vélfræðingsnámi og námi í rafiðn eru með hærri laun að meðaltali en þeir sem hafa lokið einni tegund málmæknináms ($p < 0,001$), einni tegund málmæknináms ($p < 0,05$) og þeir sem hafa lokið 1.-4. stigi vélstjórnar ($p < 0,001$). Þeir sem hafa lokið vélfræðingsnámi eru með hærri laun en þeir sem hafa lokið fleiri en einni tegund málmæknináms ($p < 0,001$) og þeir sem hafa lokið 1.-4. stigi vélstjórnar ($p < 0,001$).



Mynd 49. Mánaðarlaun greind eftir samsetningu iðnnáms – pakkalaun

Marktækur munur á mynd 50:

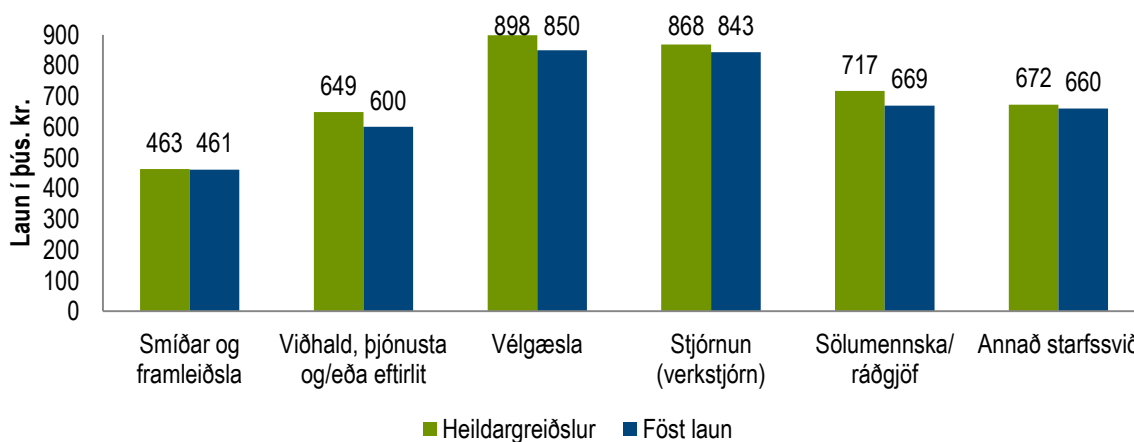
Föst laun: Stjórnendur eru með hærri laun að meðaltali en þeir sem starfa við smíðar og framleiðslu ($p < 0,001$), þeir sem starfa við viðhald, þjónustu og/eða eftirlit ($p < 0,01$) og þeir sem stafa á öðru starfssviði ($p < 0,01$). **Föst laun + yfirvinna:** Stjórnendur eru með hærri laun að meðaltali en þeir sem starfa við smíðar og framleiðslu ($p < 0,001$), þeir sem starfa við viðhald, þjónustu og/eða eftirlit ($p < 0,001$), þeir sem starfa við sölumennsku og ráðgjöf ($p < 0,01$) og þeir sem starfa á öðru starfssviði ($p < 0,05$). **Heildargreiðslur:** Stjórnendur eru með hærri laun að meðaltali en þeir sem starfa við smíðar og framleiðslu ($p < 0,001$), viðhald, þjónustu og eða eftirlit ($p < 0,001$) og þeir sem starfa á öðru starfssviði ($p < 0,001$).



Mynd 50. Mánaðarlaun greind eftir starfssviði – grunnlaun + yfirvinna

Marktækur munur á mynd 51:

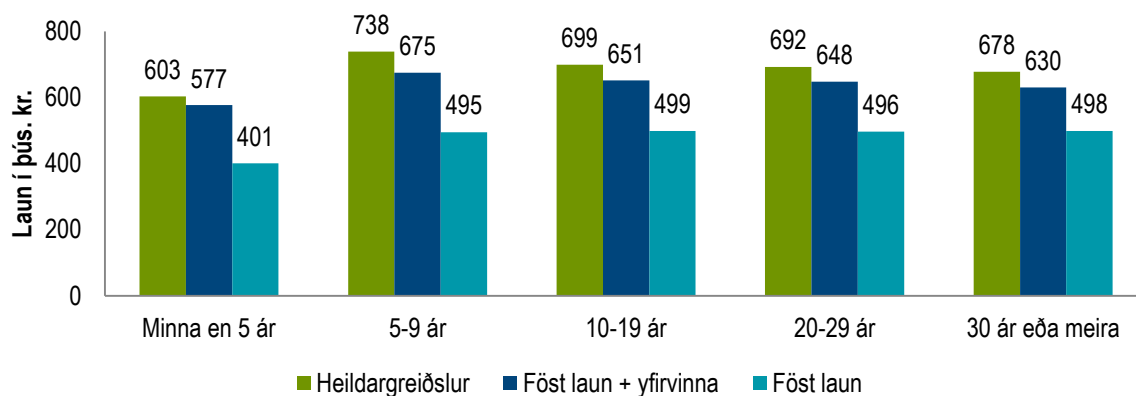
Föst laun: Stjórnendur eru að meðaltali með hærri laun en þeir sem starfa við smíðar og framleiðslu ($p < 0,001$), viðhald/þjónustu/eftirlit ($p < 0,001$), sölumennsku/ráðgjöf ($p < 0,01$) og þeir sem starfa á öðru starfssviði ($p < 0,05$). Vélgæslumenn eru með hærri laun en þeir sem starfa við smíðar og framleiðslu ($p < 0,001$) og viðhald/þjónustu/eftirlit ($p < 0,001$). Sölumenn/ráðgjafar eru með hærri laun en þeir sem starfa við smíðar og framleiðslu ($p < 0,05$). **Heildargreiðslur:** Stjórnendur eru að meðaltali með hærri laun en þeir sem starfa við smíðar og framleiðslu ($p < 0,001$), viðhald/þjónustu/eftirlit ($p < 0,001$) og þeir sem starfa á öðru starfssviði ($p < 0,05$). Vélgæslumenn eru með hærri laun en þeir sem starfa við smíðar og framleiðslu ($p < 0,001$). Sölumenn/ráðgjafar eru með hærri laun en þeir sem starfa við smíðar og framleiðslu ($p < 0,05$).



Mynd 51. Mánaðarlaun greind eftir starfssviði – pakkalaun

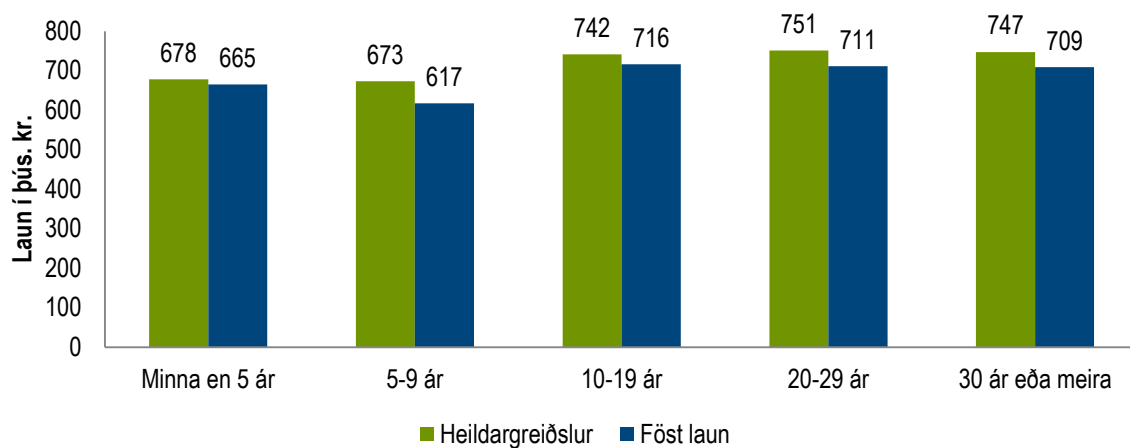
Marktækur munur á mynd 52:

Föst laun: Félagsmenn sem hafa unnið skemur en 5 ár í sömu starfsgrein eru að meðaltali með lægri laun en félagsmenn sem hafa unnið 5 ár eða lengur í sömu starfsgrein ($p < 0,001$).



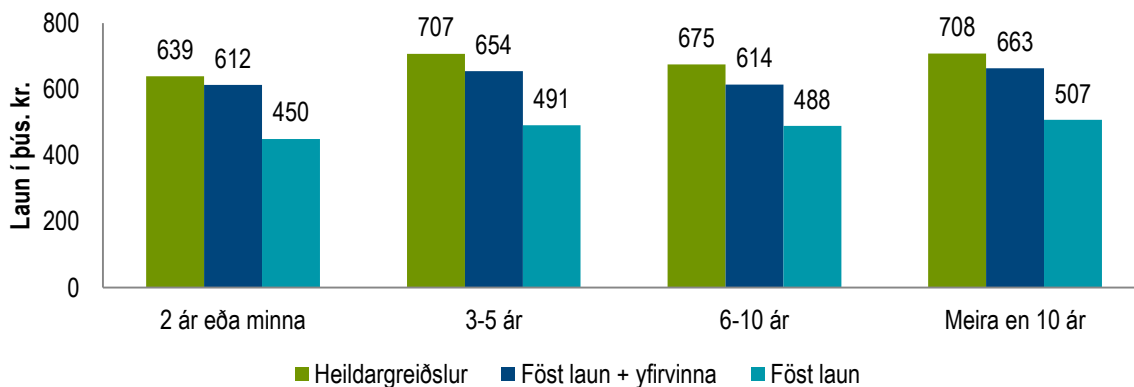
Mynd 52. Mánaðarlaun greind eftir starfsaldri í starfsgrein – grunnlaun + yfirvinna

Ekki er marktækur munur á mynd 53.



Mynd 53. Mánaðarlaun greind eftir starfsaldri í starfsgrein – pakkalaun

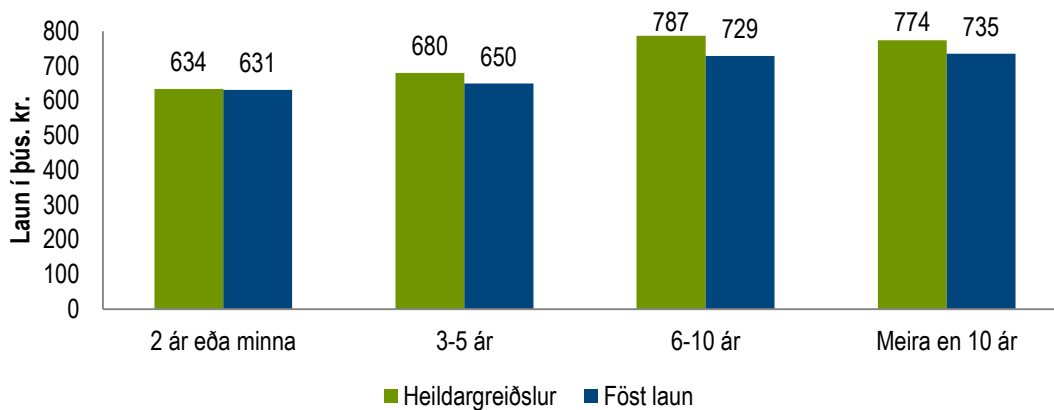
Ekki er marktækur munur á mynd 54.



Mynd 54. Mánaðarlaun greind eftir starfsaldri hjá atvinnurekanda – grunnlaun + yfirvinna

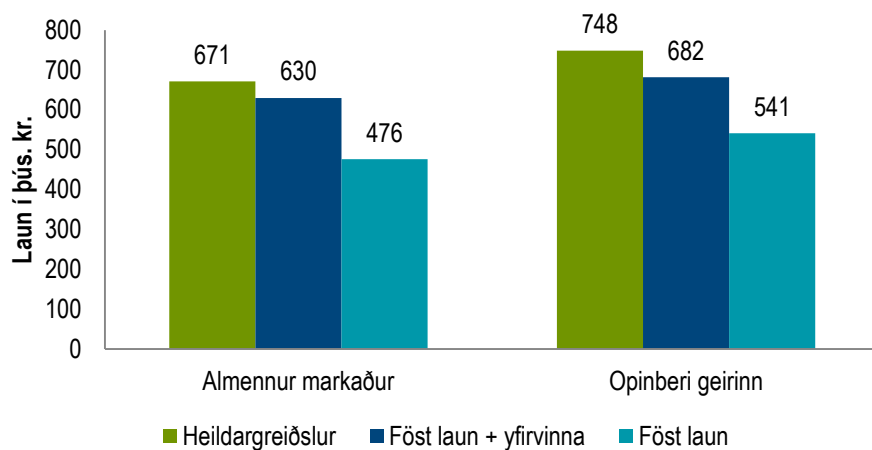
Marktækur munur á mynd 55:

Heildargreiðslur: Félagsmenn sem hafa starfað hjá sama atvinnurekanda í 2 ár eða skemur eru að meðaltali með lægri laun en þeir sem starfað hafa í 6 ár eða lengur hjá sama atvinnurekanda ($p < 0,05$).



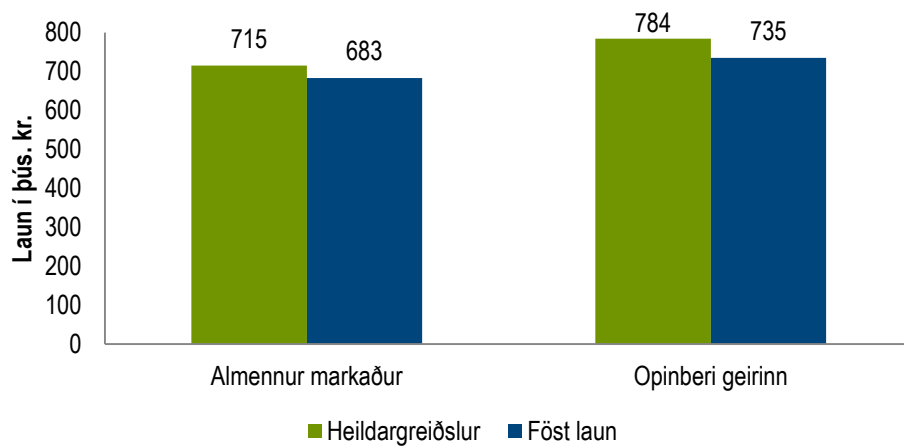
Mynd 55. Mánaðarlaun greind eftir starfsaldri hjá atvinnurekanda – þakkalaun

Ekki er marktækur munur á mynd 56.



Mynd 56. Mánaðarlaun greind eftir starfsgeira – grunnlaun + yfirvinna

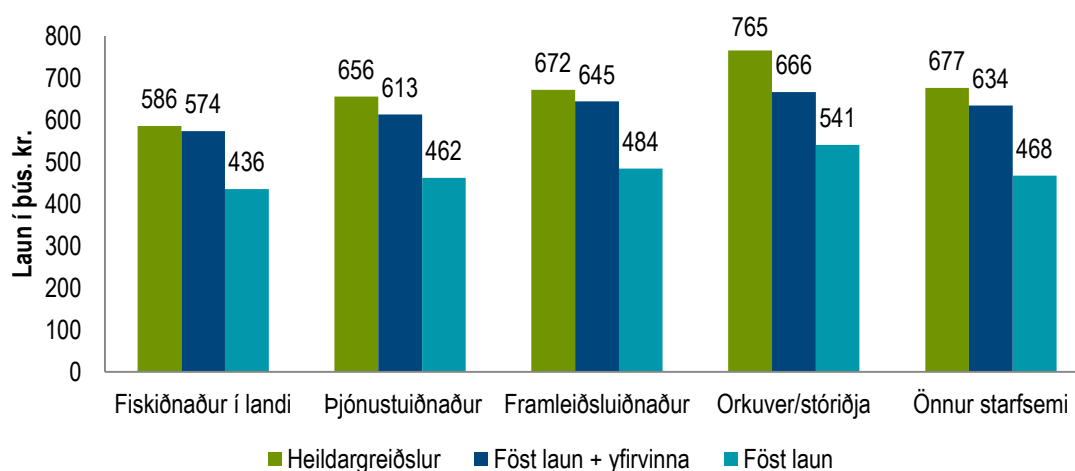
Ekki er marktækur munur á mynd 57.



Mynd 57. Mánaðarlaun greind eftir starfsgeira - pakkalaun

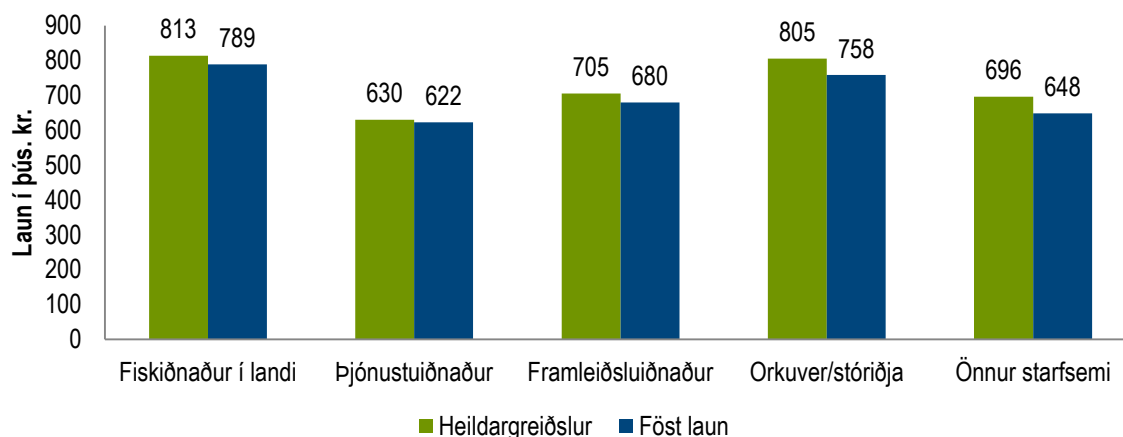
Marktækur munur á mynd 58.

Föst laun: Félagsmenn sem vinna í orkuverum/stóriðju eru með marktækt hærri laun en þeir sem vinna við fiskiðnað í landi ($p < 0,05$), þeir sem vinna í þjónustuiðnaði ($p < 0,05$) og þeir sem vinna við annað ($p < 0,05$). **Heildargreiðslur:** Félagsmenn sem vinna í orkuverum/stóriðju eru með marktækt hærri laun en þeir sem vinna við fiskiðnað í landi ($p < 0,05$).



Mynd 58. Mánaðarlaun greind eftir aðalstarfsemi fyrirtækis – grunnlaun + yfirvinna

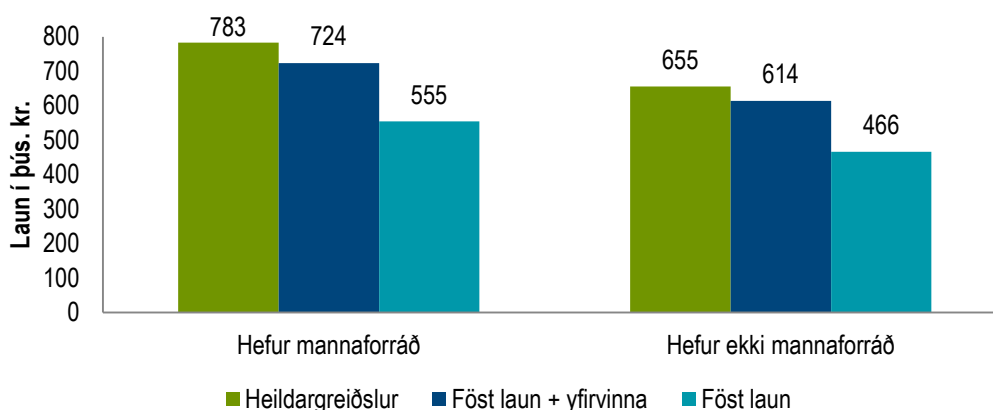
Ekki er marktækur munur á mynd 59. Sumir hópar eru fremur sem skýrir hvers vegna ekki kemur fram tölfræðilega marktækur munur. Einnig hefur dreifing innan hópanna áhrif á það hvort munur milli hópa sé tölfræðilega marktækur.



Mynd 59. Mánaðarlaun greind eftir aðalstarfsemi fyrirtækis - pakkalaun

Marktækur munur á mynd 60:

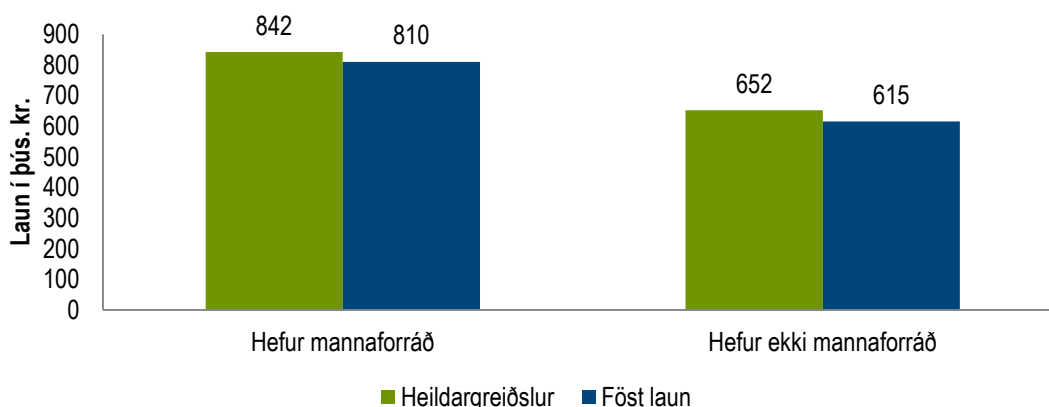
Föst laun: Félagsmenn sem hafa mannaforráð eru með hærri laun að meðaltali en félagsmenn sem hafa ekki mannaforráð ($p < 0,001$). **Föst laun + yfirvinna:** Félagsmenn sem hafa mannaforráð eru með hærri laun að meðaltali en félagsmenn sem hafa ekki mannaforráð ($p < 0,001$). **Heildargreiðslur:** Félagsmenn sem hafa mannaforráð eru með hærri laun að meðaltali en félagsmenn sem hafa ekki mannaforráð ($p < 0,001$).



Mynd 60. Mánaðarlaun greind eftir mannaforráðum – grunnlaun + yfirvinna

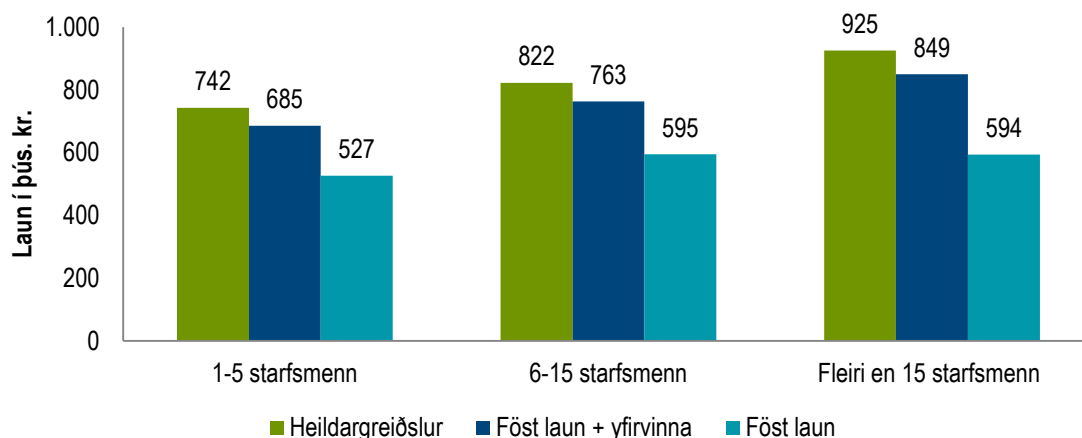
Marktækur munur á mynd 61:

Föst laun: Félagsmenn sem hafa mannaforráð eru með hærri laun að meðaltali en þeir sem hafa ekki mannaforráð ($p < 0,001$). **Heildargreiðslur:** Félagsmenn sem hafa mannaforráð eru með hærri laun að meðaltali en þeir sem hafa ekki mannaforráð ($p < 0,001$).



Mynd 61. Mánaðarlaun greind eftir mannaforráðum - pakkalaun

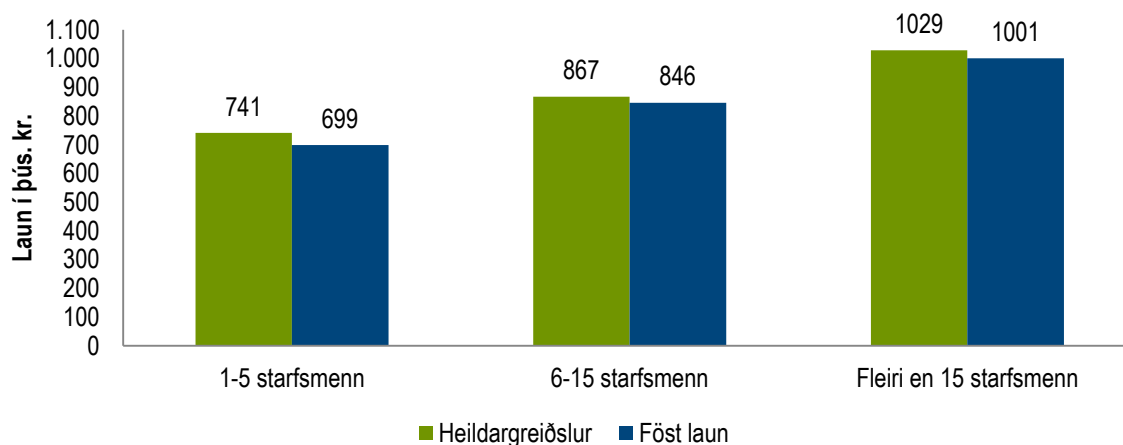
Ekki er marktækur munur á mynd 62.



Mynd 62. Mánaðarlaun greind eftir fjölda undirmanna – grunnlaun + yfirvinna

Marktækur munur á mynd 63:

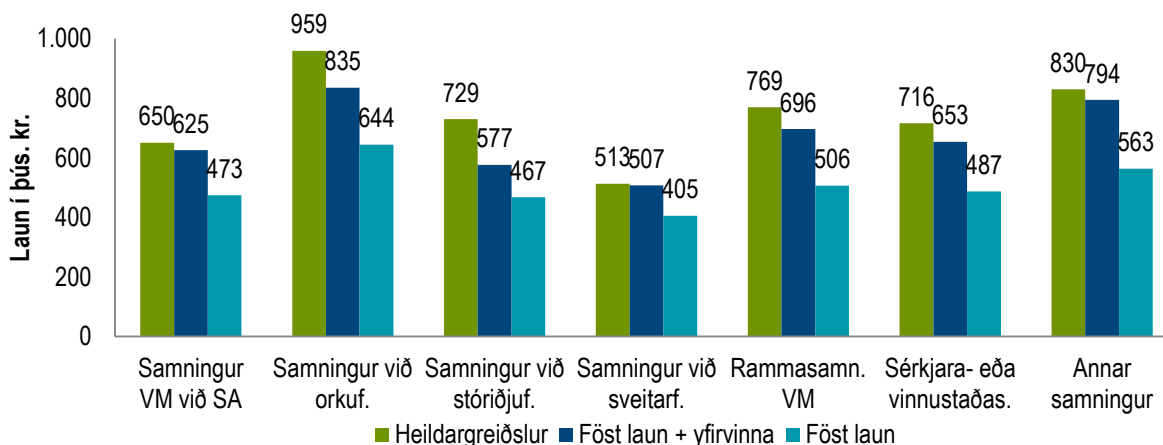
Föst laun: Félagsmenn sem hafa 1 til 5 undirmenn eru með lægri laun að meðaltali en þeir sem eru með fleiri en 15 undirmenn ($p < 0,001$). **Heildargreiðslur:** Félagsmenn sem hafa 1 til 5 undirmenn eru með lægri laun að meðaltali en þeir sem hafa fleiri en 15 undirmenn ($p < 0,001$).



Mynd 63. Mánaðarlaun greind eftir fjölda undirmanna – pakkalaun

Marktækur munur á mynd 64:

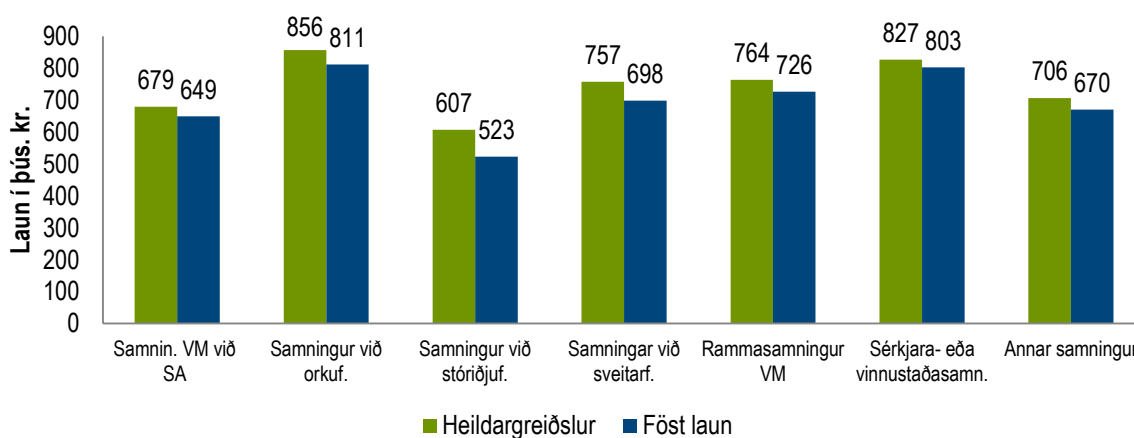
Föst laun: Félagsmenn sem eru með samning við orkufyrirtæki eru með hærri laun að meðaltali en allir hinir hóparnir nema þeir sem eru með annan samning ($p < 0,01$). **Föst laun + yfirvinna:** Félagsmenn sem eru með samning við orkufyrirtæki eru með hærri laun að meðaltali en allir hinir hóparnir nema þeir sem eru með rammamning við VM eða með annan samning ($p < 0,01$). **Heildargreiðslur:** Félagsmenn sem eru með samning við orkufyrirtæki eru með hærri laun að meðaltali en þeir sem eru með samning VM við SA ($p < 0,001$), samning við sveitarfélag ($p < 0,001$) og sérkjara- eða vinnustaðasamning ($p < 0,001$).



Mynd 64. Mánaðarlaun greind eftir kjarasamningi – grunnlaun + yfirvinna

Marktækur munur á mynd 65:

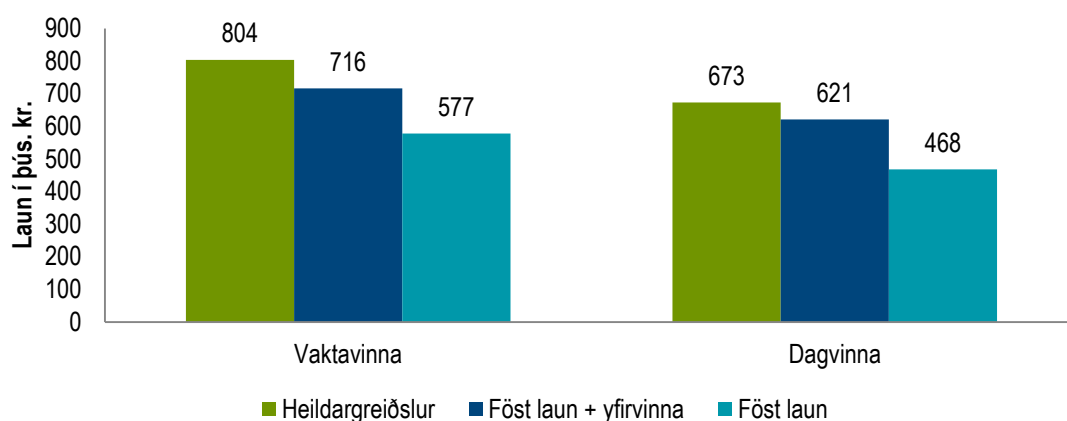
Föst laun: Félagsmenn sem eru með sérkjara- eða vinnustaðasamning eru með hærri laun að meðaltali en þeir sem eru með samning VM við SA ($p < 0,01$).



Mynd 65. Mánaðarlaun greind eftir kjarasamningi - pakkalaun

Marktækur munur á mynd 66:

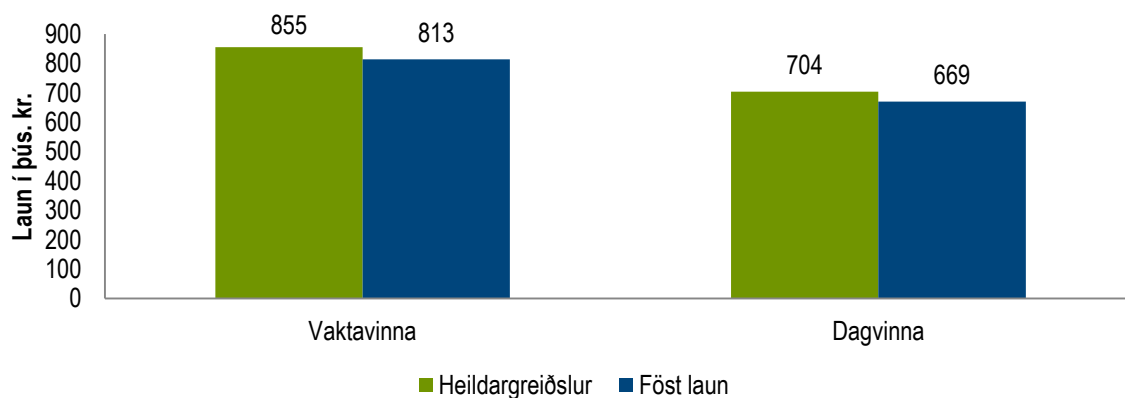
Föst laun: Félagsmenn sem vinna vaktavinnu eru með hærri laun að meðaltali en þeir sem vinna dagvinnu ($p < 0,05$). **Föst laun + yfirvinna:** Félagsmenn sem vinna vaktavinnu eru með hærri laun að meðaltali en þeir sem vinna dagvinnu ($p < 0,05$). **Heildargreiðslur:** Félagsmenn sem vinna vaktavinnu eru með hærri laun að meðaltali en þeir sem vinna dagvinnu ($p < 0,001$).



Mynd 66. Mánaðarlaun greind eftir vinnutíma – grunnlaun + yfirvinna

Marktækur munur á mynd 67.

Föst laun: Félagsmenn sem vinna vaktavinnu eru með hærri laun að meðaltali en þeir sem vinna dagvinnu ($p < 0,001$).

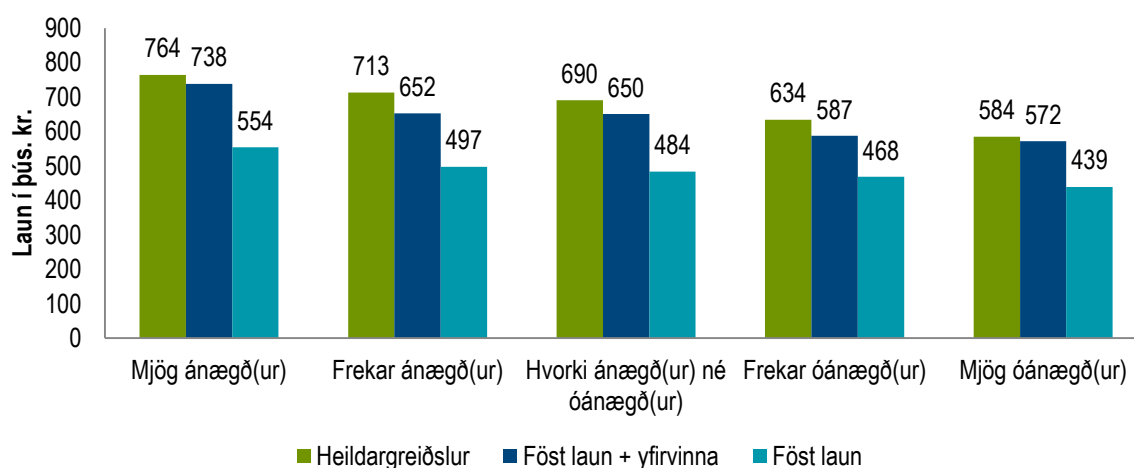


Mynd 67. Mánaðarlaun greind eftir vinnutíma - pakkalaun

Marktækur munur á mynd 68.

Föst laun + yfirvinna: Félagsmenn sem eru mjög eða frekar ánægðir með laun sín eru að meðaltali með hærri laun en þeir sem eru frekar eða mjög óánægðir með launin ($p < 0,05$).

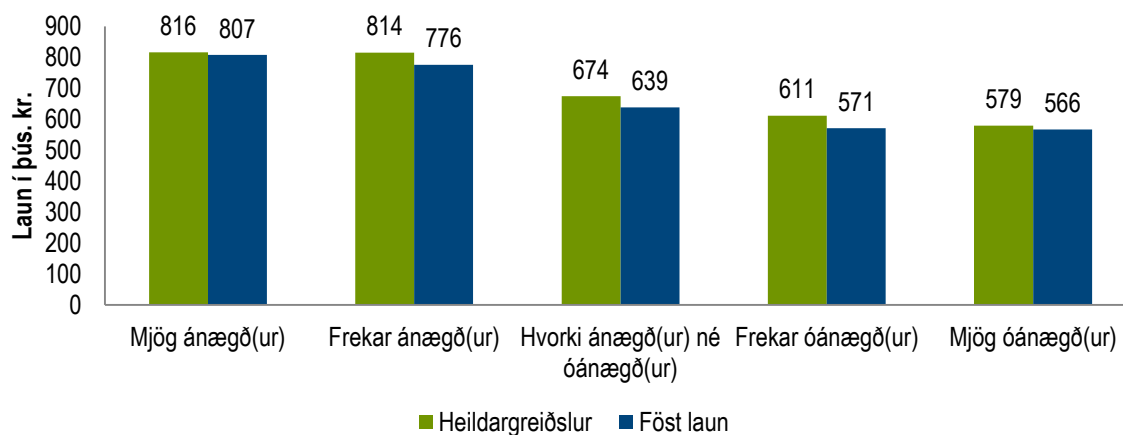
Heildargreiðslur: Félagsmenn sem eru mjög eða frekar ánægðir með laun sín eru að meðaltali með hærri laun en þeir sem eru frekar eða mjög óánægðir með launin ($p < 0,05$).



Mynd 68. Mánaðarlaun greind eftir ánægju með laun – grunnlaun + yfirvinna

Marktækur munur á mynd 69.

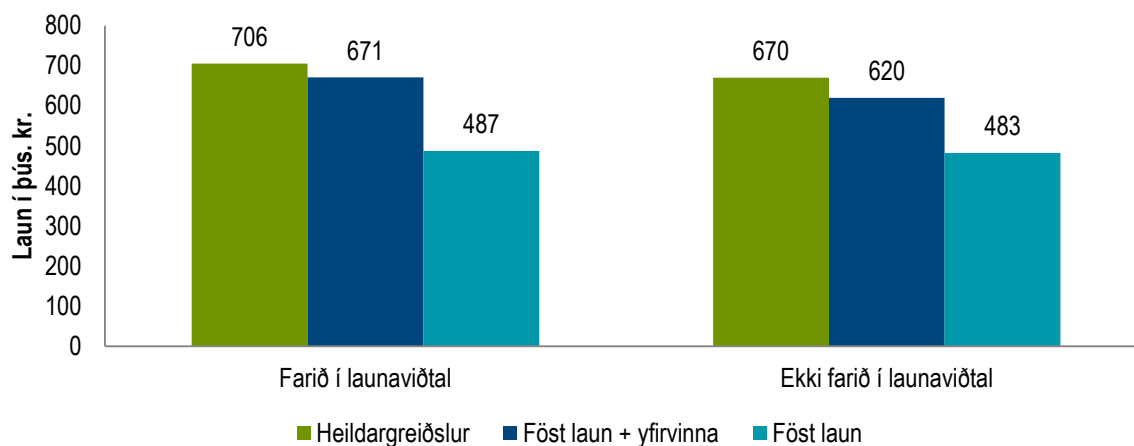
Föst laun: Félagsmenn sem eru mjög eða frekar ánægðir með laun sín eru að meðaltali með hærri laun en þeir sem eru hvorki ánægðir né óánægðir og þeir sem eru frekar eða mjög óánægðir með launin ($p < 0,001$). **Heildargreiðslur:** Félagsmenn sem eru mjög eða frekar ánægðir með laun sín eru að meðaltali með hærri laun en þeir sem eru hvorki ánægðir né óánægðir ($p < 0,01$) og þeir sem eru frekar eða mjög óánægðir með launin ($p < 0,001$).



Mynd 69. Mánaðarlaun greind eftir ánægju með laun – pakkalaun

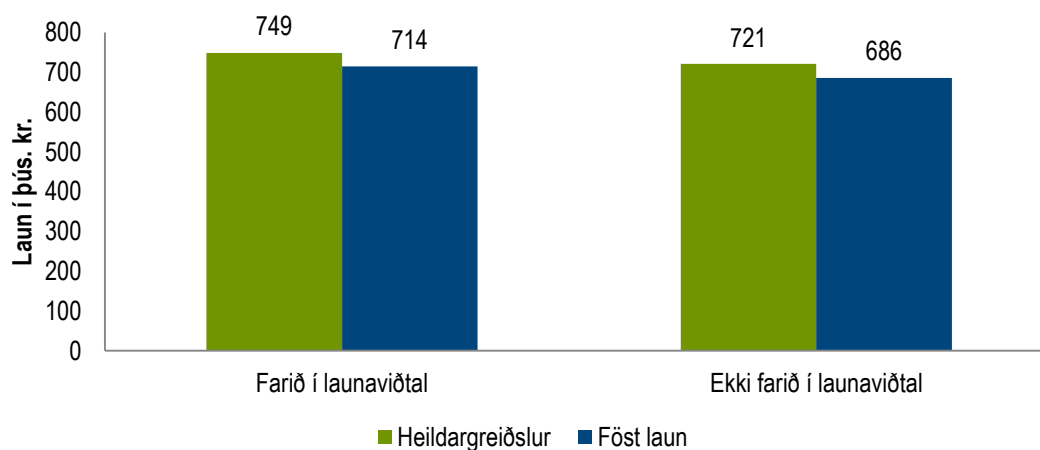
Marktækur munur á mynd 70:

Föst laun + yfirvinna: Félagsmenn sem fóru í launaviðtal eru að meðaltali með hærri laun en þeir sem ekki fóru í launaviðtal á árinu ($p < 0,05$).



Mynd 70. Mánaðarlaun greind eftir því hvort svarendur fóru í launaviðtal á árinu – grunnlaun + yfirvinna

Ekki er marktækur munur á mynd 71.

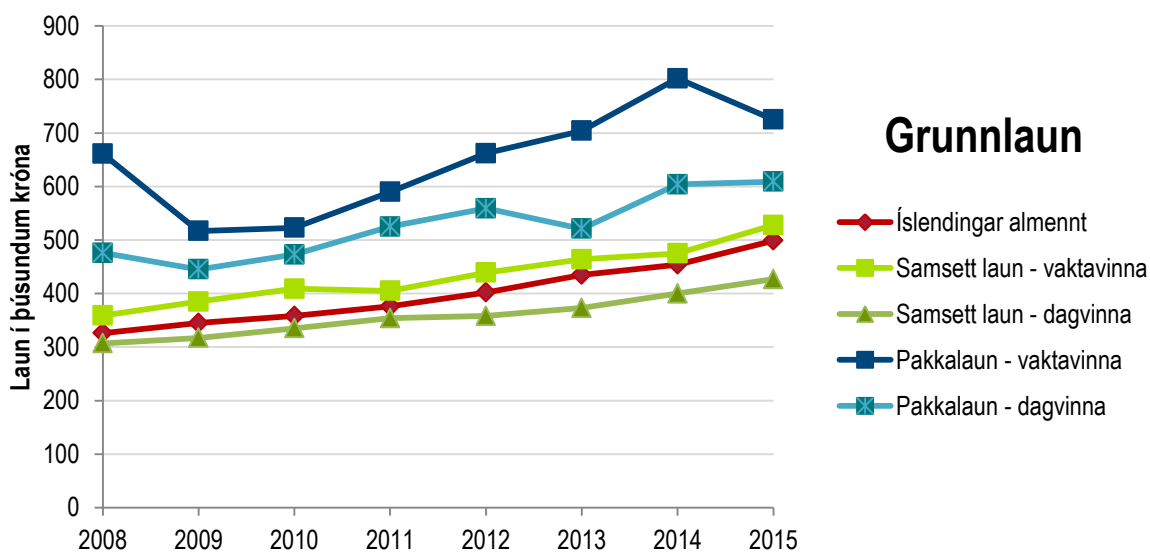


Mynd 71. Mánaðarlaun greind eftir því hvort svarendur fóru í launaviðtal á árinu – pakkalaun



ÞRÓUN LAUNA OG VINNUTÍMA

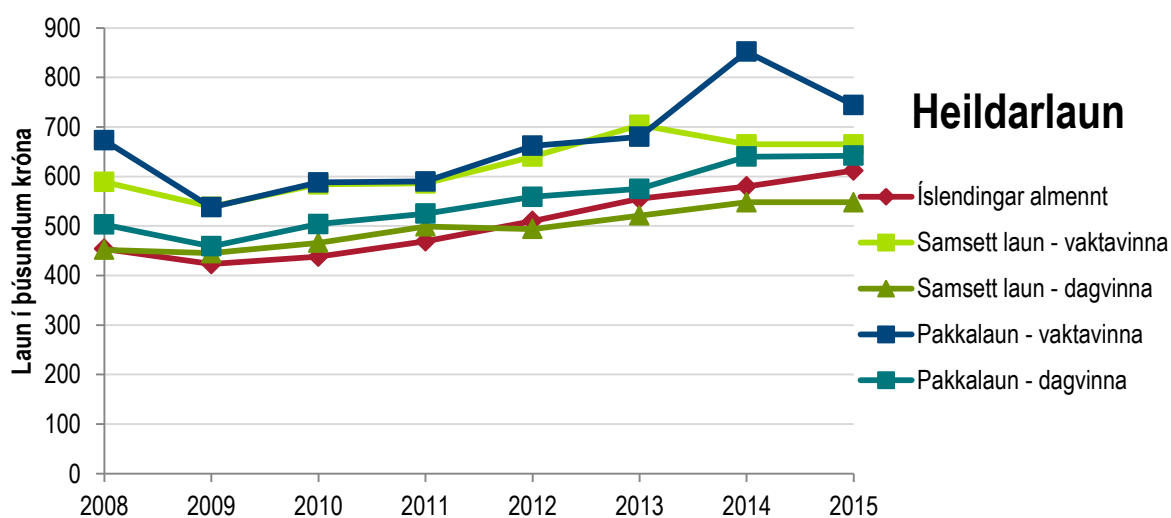
Kjarakönnun vélstjóra og málmæknimanna hefur verið gerð með svipuðum hætti frá árinu 2008 og þ.a.l. er unnt að greina launaþróun félagsmanna. Grunnlaun og heildarlaun fjögurra hópa voru skoðuð; þeirra sem fá greidd samsett laun (grunnlaun auk yfirvinnu) og eru í dagvinnu, þeirra sem fá greidd samsett laun og eru í vaktavinnu, þeirra sem fá pakkalaun (föst mánaðarleg heildarlaun) og eru í dagvinnu og að lokum þeirra sem fá pakkalaun og eru í vaktavinnu. Laun þessara hópa voru síðan borin saman við meðallaun Íslendinga almennt (sjá myndir 72 og 73). Upplýsingar um þau voru fengin af vef Hagstofu Íslands. Á vef Hagstofunnar er hægt að skoða laun landsmanna út frá ýmsum þáttum svo sem aldri, kyni, starfsstétt, geira og fleiru. Fyrir samanburð í þessari skýrslu var notast við meðaltal reglulegra launa og heildarlauna allra Íslendinga á vinnumarkaði í fullu starfi ¹⁾. Þess má geta að tölur Hagstofunnar ná til ársins 2015 og því eru vinnutíma- og launatölur fyrir árið 2016 ekki með á myndunum.



Mynd 72. Þróun grunnlauna á árunum 2008 – 2015 og samanburður við meðalgrunnlaun Íslendinga

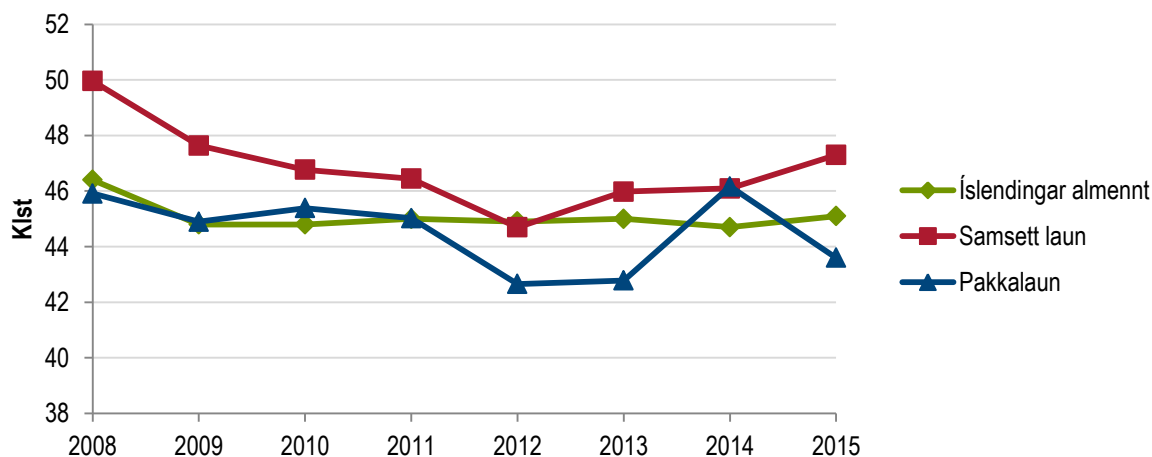
1) Skv. vef Hagstofu Íslands (hagstofa.is) eru regluleg laun fullvinnandi skilgreind á eftirfarandi hátt: Regluleg laun eru greidd mánaðarlaun fyrir umsaminn vinnutíma hvort sem um er að ræða dagvinnu eða vaktavinnu. Í þessum launum eru hvers konar álags-, bónus- og kostnaðargreiðslur, svo sem föst yfirvinna, sem gerðar eru upp á hverju útborgunartímabili.

Þá eru heildarlaun fullvinnandi skilgreind á eftirfarandi hátt: Heildarlaun eru öll laun einstaklingsins, þ.e. regluleg heildarlaun auk ýmissa óreglulegra greiðslna s.s. orlofs- og desemberuppbótar, eingreiðslna, ákvæðisgreiðslna og uppgjör vegna uppmælinga. Við útreikninga er hvorki tekið tillit til hlunninda né akstursgreiðslna.



Mynd 73. Þróun heildarlauna á árunum 2008 – 2015 og samanburður við meðalheildarlaun Íslendinga

Einnig var þróun vinnutíma skoðuð, þ.e. meðalfjöldi vinnustunda á viku. Litið var á tvo hópa í þessu samhengi, þá sem fá greidd samsett laun og þá sem fá pakkalaun. Hóparnir voru síðan bornir saman við Íslendinga almennt. Upplýsingar um meðalfjölda vinnustunda hins almenna Íslendinga voru fengnar á vef Hagstofu Íslands.



Mynd 74. Þróun meðalfjölda vinnustunda á viku á árunum 2008 – 2015 og samanburður við meðalvinnustundir Íslendinga



LAUNATÖFLUR

Í þessum kafla eru gefin upp mánaðarlaun svarenda, greind eftir bakgrunnspáttum sem spurt var um í könnuninni. Í töflunum er því hægt að fá nokkuð nákvæmar upplýsingar um laun einstakra hópa. Þess ber þó að geta að þar sem fáir svarendur eru í hópum geta tölur gefið skekkt mynd af launum allra félagsmanna VM sem starfa í landi. Ef þrír eða færri voru í tilteknum hópi, voru launatölur ekki birtar fyrir þann hóp. Allar launatölur eru gefnar upp í þúsundum króna.

Töflurnar sýna meðaltal hvers launaliðs reiknað fyrir allan hópinn, bæði þá sem fengu viðkomandi greiðslur og einnig þá sem fengu þær ekki. Hafi margir einstaklingar ekki fengið greiðslur í tilteknum launalið, getur það því orsakað lágar tölur.

Flestir liðir í töflunum, eins og yfirvinna, bílagreiðsla og þess háttar, þarfnast ekki mikilla útskýringa. Skilgreiningar á *föstum launum* og *heildargreiðslum* má finna í upphafi kaflans *Launagreining*. *Staðalfrávik* sýnir dreifingu greiðslna í kringum meðaltal. Það er gefið upp fyrir *heildargreiðslur*. Ef staðalfrávik er lítið þýðir það að laun margra hafa verið svipuð meðallaunum hópsins. Þannig sýnir tafla 7 til dæmis að *heildargreiðslur* til svarenda í aldurshópnum 61 ára og eldri dreifast mun meira í kringum meðalgreiðslur þess hóps en *heildargreiðslur* til þeirra sem eru 56-60 ára.

Töflurnar sýna einnig vikmörk heildargreiðslna. Vikmörk eru notuð til að draga ályktanir um niðurstöður rannsókna þegar notast er við úrtök. Vikmörk eru bil sem segja má með 95% vissu að niðurstaða úr rannsókn liggja á ef allir í þýðinu (í þessu tilfalli allir félagsmenn VM) væru spurðir (og gæfu upp svör sín). Sem dæmi má nefna að ef vikmörk grunnlauna hjá aldurshópnum 35 ára og yngri eru 300 – 400 þúsund má segja með 95% vissu að meðaltal grunnlauna þessa aldurshóps meðal félagsmanna VM sé á því bili.

Mánaðargreiðslur

Tafla 7. Meðaltal greiðslna eftir aldri (í þúsundum króna)

	Fjöldi	Unnin Grunn- laun	Óunnin yfir- vinna	Vakta- álág	Bíl- greiðsla	Hlunn- indi	Dag- peningar	Aðrar greiðslur	Heildar- greiðsla	Staðal- frávik	Vikmörk heildar- greiðslna	
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu												
35 ára og yngri	75	425	186	78	163	40	19	69	143	675	291	608 - 742
36-40 ára	36	471	195	-	130	29	20	-	139	695	274	602 - 787
41-45 ára	36	467	201	-	81	40	-	158	90	715	260	627 - 803
46-50 ára	47	493	206	81	103	34	7	-	126	734	244	662 - 805
51-55 ára	61	453	179	96	134	47	13	-	204	710	254	645 - 775
56-60 ára	50	482	157	-	131	50	-	-	76	631	217	569 - 692
61 árs og eldri	69	443	193	95	123	89	37	88	118	699	266	635 - 763
Alls	374	457	188	82	127	48	22	92	136	692	260	666 - 719
Þátttakendur sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun												
35 ára og yngri	22	682	x	x	x	28	8	-	-	712	265	594 - 829
36-40 ára	11	622	x	x	x	-	7	-	-	633	162	524 - 742
41-45 ára	20	642	x	x	x	-	-	-	-	669	216	568 - 770
46-50 ára	24	780	x	x	x	48	18	59	-	807	300	681 - 934
51-55 ára	32	722	x	x	x	-	20	-	156	762	282	660 - 863
56-60 ára	31	714	x	x	x	86	-	-	-	749	235	663 - 835
61 árs og eldri	42	656	x	x	x	71	34	-	155	703	216	636 - 770
Alls	182	693	x	x	x	57	17	96	126	728	248	692 - 764

Tafla 8. Meðaltal greiðslna eftir búsetu (í þúsundum króna)

	Fjöldi	Unnin Grunn- laun	Óunnin yfir- vinna	Vakta- álág	Bíl- greiðsla	Hlunn- indi	Dag- peningar	Aðrar greiðslur	Heildar- greiðsla	Staðal- frávik	Vikmörk heildar- greiðslna	
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu												
Höfuðborg	227	471	168	59	145	51	26	104	140	686	245	654 - 718
Landsbyggð	146	436	219	99	109	44	14	85	127	706	284	660 - 753
Alls	373	458	188	82	127	48	22	95	135	694	261	668 - 721
Þátttakendur sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun												
Höfuðborg	108	688	x	x	x	62	12	99	95	721	258	672 - 770
Landsbyggð	74	701	x	x	x	47	24	-	147	738	234	684 - 792
Alls	182	693	x	x	x	57	17	96	126	728	248	692 - 764

Tafla 9. Meðaltal greiðslna eftir menntun (í þúsundum króna)

	Fjöldi	Grunn- laun	Unnin- yfir- vinna	Óunnin- yfir- vinna	Vakta- álag	Bil- greiðsla	Hlunn- indi	Dag- peningar	Aðrar greiðslur	Heildar- greiðsla	Staðal- frávik	Vikmörk heildar- greiðslna
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu												
1. eða 2. stíg vélsjórnar	20	420	188	-	98	40	-	-	145	683	312	536 - 829
3. eða 4. stíg vélsjórnar	18	388	195	105	-	29	14	150	134	678	311	524 - 833
Vélfraeðingsnám	109	481	195	108	141	25	28	111	172	783	269	731 - 834
Vélvirkjun	100	468	207	-	86	63	7	75	149	699	259	647 - 750
Rennismíði	21	472	107	-	129	62	54	-	-	649	209	553 - 744
Stálsk.-, stálmannv.-, ketil- og plötusm.	20	481	174	-	-	-	-	-	-	688	226	583 - 794
Málmsuða	27	432	170	-	-	-	-	49	65	611	214	526 - 696
Alls	315	463	189	84	131	50	21	97	144	714	264	685 - 743
Þátttakendur sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun												
1. eða 2. stíg vélsjórnar	15	545	x	x	x	-	-	-	-	575	173	480 - 671
3. eða 4. stíg vélsjórnar	14	595	x	x	x	34	-	-	-	634	195	521 - 747
Vélfraeðingsnám	75	814	x	x	x	55	21	145	125	855	274	792 - 918
Vélvirkjun	35	646	x	x	x	97	17	-	-	677	190	612 - 743
Rennismíði	5	697	x	x	x	-	-	-	-	710	165	505 - 916
Stálsk.-, stálmannv.-, ketil- og plötusm.	10	641	x	x	x	-	-	-	-	682	180	553 - 811
Málmsuða	8	657	x	x	x	-	-	-	-	683	152	556 - 810
Alls	162	712	x	x	x	59	18	102	120	748	249	709 - 787

Tafla 10. Meðaltal greiðslna eftir því hvort öðru námi sé lokið (í þúsundum króna)

	Fjöldi	Grunn- laun	Unnin- yfir- vinna	Óunnin- yfir- vinna	Vakta- álag	Bil- greiðsla	Hlunn- indi	Dag- peningar	Aðrar greiðslur	Heildar- greiðsla	Staðal- frávik	Vikmörk heildar- greiðslna
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu												
Lokið öðru námi	154	469	196	103	139	62	20	75	127	720	285	675 - 765
Ekki lokið öðru námi	210	451	187	61	118	40	24	142	142	685	240	653 - 718
Alls	364	459	190	82	129	49	21	97	135	700	260	673 - 727
Þátttakendur sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun												
Lokið öðru námi	82	696	x	x	x	49	22	57	92	726	251	671 - 781
Ekki lokið öðru námi	96	694	x	x	x	67	11	184	140	734	246	684 - 783
Alls	178	695	x	x	x	57	17	96	126	730	248	693 - 767

Tafla 11. Meðaltal greiðslna eftir öðru loknu námi (í þúsundum króna)

	Fjöldi	Grunn- laun	Unnin yfir- vinna	Óunnin yfir- vinna	Vakta- álag	Bil- greiðsla	Hlunn- indi	Dag- peningar	Aðrar greiðslur	Heildar- greiðsla	Staðal- frávik	Vikmörk heildar- greiðslna
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu												
Bóklegt námi á frh.sk.stigi	32	439	199	75	-	37	6	53	130	679	261	585 - 773
Iðn- eða starfsn. annað en rafiðn (án st.pr.)	19	471	137	-	73	35	-	-	-	601	153	527 - 675
Rafiðnaðarnám án stúdentsprófs	19	505	189	-	113	-	-	-	201	755	335	594 - 917
Stýrimannanám	18	419	166	-	140	39	-	-	110	710	252	584 - 835
Iðnfræði	13	568	167	-	-	-	10	-	65	768	283	596 - 939
Nám á háskólastigi	44	456	238	-	279	141	35	100	148	786	341	682 - 890
Alls	145	466	196	103	138	63	20	75	129	723	291	675 - 771
Þátttakendur sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun												
Bóklegt námi á frh.sk.stigi	9	660	x	x	x	-	-	-	-	680	206	585 - 839
Iðn- eða starfsn. annað en rafiðn (án st.pr.)	3	565	x	x	x	-	-	-	-	572	258	527 - 1.213
Rafiðnaðarnám án stúdentsprófs	6	904	x	x	x	-	-	-	-	955	461	594 - 1.439
Stýrimannanám	9	704	x	x	x	-	-	-	-	717	196	584 - 867
Iðnfræði	12	661	x	x	x	-	17	-	-	685	186	596 - 804
Nám á háskólastigi	36	708	x	x	x	80	37	-	112	749	240	682 - 830
Alls	75	704	x	x	x	53	23	63	112	736	251	675 - 794

Tafla 12. Meðaltal greiðslna eftir samsetningu iðnnáms (í þúsundum króna)

	Fjöldi	Grunn- laun	Unnin yfir- vinna	Óunnin yfir- vinna	Vakta- álag	Bil- greiðsla	Hlunn- indi	Dag- peningar	Aðrar greiðslur	Heildar- greiðsla	Staðal- frávik	Vikmörk heildar- greiðslna
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu												
Lokið 1.-4. stigi vélsjónnar	20	420	188	-	98	40	-	-	145	683	312	536 - 829
Lokið vélfræðingsnámi	72	480	194	104	109	23	35	123	187	763	255	703 - 823
Lokið einni tegund málmteknináms	127	460	176	46	127	60	10	67	131	660	238	619 - 702
Lokið 1.-3. stigi vélsj. og málmteknináms	19	468	240	-	-	67	8	-	-	743	243	626 - 860
Lokið fleiri en einni teg. málmteknin.	24	476	171	-	120	89	-	-	65	703	262	592 - 813
Lokið vélfræðingsn. og námi í rafiðn	37	483	199	112	180	30	17	102	147	820	294	722 - 918
Alls	299	467	188	79	132	51	21	88	145	715	261	685 - 745
Þátttakendur sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun												
Lokið 1.-4. stigi vélsjónnar	15	545	x	x	x	-	-	-	-	575	173	480 - 671
Lokið vélfræðingsnámi	63	794	x	x	x	53	23	185	125	836	265	769 - 902
Lokið einni tegund málmteknináms	43	631	x	x	x	90	14	-	-	656	167	605 - 707
Lokið 1.-3. stigi vélsj. og málmteknináms	9	745	x	x	x	-	-	-	-	807	173	674 - 941
Lokið fleiri en einni teg. málmteknin.	9	673	x	x	x	-	-	-	-	700	177	564 - 837
Lokið vélfræðingsn. og námi í rafiðn	12	920	x	x	x	62	-	-	-	955	313	756 - 1.153
Alls	151	723	x	x	x	62	18	111	125	758	250	718 - 799

Tafla 13. Meðaltal greiðslna eftir starfssviði (í þúsundum króna)

	Fjöldi	Grunn- laun	Unnin yfir- vinna	Óunnin yfir- vinna	Vakta- álag	Bil- greiðsla	Hlunn- indi	Dag- peningar	Aðrar greiðslur	Heildar- greiðsla	Staðal- frávik	Vikmörk heildar- greiðslna
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu												
Smiðar og framleiðsla	89	435	193	-	97	38	15	-	106	642	217	596 - 687
Viðhald, þjónusta, eftirlit	183	455	174	89	117	61	26	72	126	677	227	644 - 710
Vélgæsla/vélstjórn	30	461	189	123	155	-	31	-	225	829	319	710 - 948
Stjórnun (verksjórn)	33	539	260	-	153	33	14	146	94	885	367	755 - 1.015
Sölumennska/ráðgjöf	10	479	72	-	-	-	-	88	-	621	161	506 - 736
Annað starfssvið	27	430	211	-	-	-	10	-	-	626	282	515 - 738
Alls	372	457	189	82	127	48	21	95	135	694	261	667 - 721
Þátttakendur sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun												
Smiðar og framleiðsla	12	461	x	x	x	-	-	-	-	463	96	402 - 523
Viðhald, þjónusta, eftirlit	62	600	x	x	x	59	15	80	159	649	190	600 - 697
Vélgæsla/vélstjórn	11	850	x	x	x	-	-	-	-	898	450	596 - 1.200
Stjórnun (verksjórn)	50	843	x	x	x	43	30	-	93	868	229	803 - 934
Sölumennska/ráðgjöf	24	669	x	x	x	81	-	-	-	717	191	636 - 798
Annað starfssvið	20	660	x	x	x	-	-	-	-	672	180	588 - 757
Alls	179	690	x	x	x	57	17	96	126	725	248	688 - 761

Tafla 14. Meðaltal greiðslna eftir starfsgeira (í þúsundum króna)

	Fjöldi	Grunn- laun	Unnin yfir- vinna	Óunnin yfir- vinna	Vakta- álag	Bil- greiðsla	Hlunn- indi	Dag- peningar	Aðrar greiðslur	Heildar- greiðsla	Staðal- frávik	Vikmörk heildar- greiðslna
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu												
Almennur markaður	319	462	188	76	99	40	22	100	131	684	241	657 - 710
Opinberi geirinn	50	433	194	99	165	124	23	-	153	763	355	662 - 864
Alls	369	458	189	86	127	48	22	95	136	694	260	668 - 721
Þátttakendur sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun												
Almennur markaður	148	683	x	x	x	56	13	104	128	715	251	674 - 756
Opinberi geirinn	33	735	x	x	x	62	32	-	124	784	230	703 - 866
Alls	181	693	x	x	x	57	17	96	126	727	248	691 - 764

Tafla 15. Meðaltal greiðslna eftir starfsemi fyrirtækis (í þúsundum króna)

	Fjöldi	Unnin		Vakta- álag	Bil- greiðsla	Hlunn- indi	Dag- peningar	Aðrar greiðslur	Heildar- greiðsla	Staðal- frávik	Vikmörk heildar- greiðslna	
		Grunn- laun	yfir- vinna									yfir- vinna
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu												
Fiskiðnaður í landi	24	417	225	-	5	-	-	-	636	239	535 - 737	
Þjónustuiðnaður	68	458	177	-	54	14	118	65	659	248	599 - 719	
Framleiðsluiðnaður	123	462	181	86	119	23	71	71	678	206	641 - 715	
Orkuver/stóriðja	63	455	170	88	149	26	-	215	777	328	694 - 860	
Annað	93	455	212	-	113	19	103	147	696	284	638 - 755	
Alls	371	455	189	82	127	22	95	135	693	262	666 - 720	
Þátttakendur sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun												
Fiskiðnaður í landi	20	789	x	x	x	32	-	-	813	254	694 - 932	
Þjónustuiðnaður	22	622	x	x	x	-	-	-	630	226	530 - 730	
Framleiðsluiðnaður	38	680	x	x	x	60	13	-	705	239	626 - 783	
Orkuver/stóriðja	41	758	x	x	x	89	32	-	145	186	747 - 864	
Annað	55	648	x	x	x	59	119	123	696	282	620 - 772	
Alls	176	693	x	x	x	57	17	96	728	248	691 - 765	

Tafla 16. Meðaltal greiðslna eftir mannaforráðum (í þúsundum króna)

	Fjöldi	Unnin		Vakta- álag	Bil- greiðsla	Hlunn- indi	Dag- peningar	Aðrar greiðslur	Heildar- greiðsla	Staðal- frávik	Vikmörk heildar- greiðslna	
		Grunn- laun	yfir- vinna									yfir- vinna
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu												
Hefur mannaforráð	80	525	221	117	137	82	28	146	103	793	306	725 - 861
Hefur ekki mannaforráð	285	439	178	71	125	35	19	79	146	667	238	639 - 694
Alls	365	458	187	82	127	48	21	96	136	694	260	668 - 721
Þátttakendur sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun												
Hefur mannaforráð	73	810	x	x	x	47	23	47	132	842	240	786 - 898
Hefur ekki mannaforráð	108	615	x	x	x	64	12	138	123	652	225	609 - 695
Alls	181	694	x	x	x	57	17	96	126	729	248	692 - 765

Tafla 17. Meðaltal greiðslna eftir fjölda undirmanna (í þúsundum króna)

	Fjöldi	Unnin		Vakta- álag	Bil- greiðsla	Hlunn- indi	Dag- peningar	Aðrar greiðslur	Heildar- greiðsla	Staðal- frávik	Vikmörk heildar- greiðslna	
		Grunn- laun	yfir- vinna									yfir- vinna
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu												
1-5 starfsmenn	47	491	196	-	159	117	40	-	62	742	305	653 - 832
6-15 starfsmenn	24	576	213	-	-	41	-	-	149	822	249	717 - 927
Fleiri en 15 starfsmenn	8	561	358	-	-	-	-	-	-	1028	396	697 - 1.359
Alls	79	524	221	117	137	82	28	146	103	795	307	727 - 864
Þátttakendur sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun												
1-5 starfsmenn	35	699	x	x	x	50	13	62	147	741	238	659 - 822
6-15 starfsmenn	21	846	x	x	x	-	-	-	-	867	162	793 - 940
Fleiri en 15 starfsmenn	15	1001	x	x	x	50	-	-	-	1029	228	902 - 1.155
Alls	71	806	x	x	x	47	23	47	132	839	241	782 - 896

Tafla 18. Meðaltal greiðslna eftir kjarasamningi (í þúsundum króna)

	Fjöldi	Grunn- laun	Unnin yfir- vinna	Óunnin yfir- vinna	Vakta- álag	Bil- greiðsla	Hlunn- indi	Dag- peningar	Aðrar greiðslur	Heildar- greiðsla	Staðal- frávik	Vikmörk heildar- greiðslna
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu												
Samningur VM við SA	199	459	178	64	103	55	11	53	68	661	213	631 - 691
Samningur við orkufyrirtæki	26	486	247	106	174	-	27	-	253	987	333	852 - 1.121
Samningur við stóriðjufyrirtæki	15	441	137	-	-	-	36	-	322	729	269	581 - 878
Samningar við sveitarfélög	13	347	207	-	104	-	-	-	-	571	270	407 - 734
Rammamningur VM	23	483	219	-	-	58	-	-	163	779	298	650 - 908
Sérkjara- eða vinnustaðasamn.	30	473	216	-	-	45	12	-	234	743	286	636 - 850
Annað	8	552	308	-	-	-	-	-	-	830	331	553 - 1.106
Alls	314	461	192	89	127	51	20	72	141	708	263	679 - 737
Þátttakendur sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun												
Samningur VM við SA	67	649	x	x	x	42	16	-	184	679	255	617 - 741
Samningur við orkufyrirtæki	20	811	x	x	x	-	-	-	126	856	181	772 - 941
Samningur við stóriðjufyrirtæki	5	523	x	x	x	-	-	-	-	607	191	371 - 844
Samningar við sveitarfélög	5	698	x	x	x	-	-	-	-	757	255	441 - 1.074
Rammamningur VM	15	726	x	x	x	78	-	-	-	764	271	614 - 914
Sérkjara- eða vinnustaðasamn.	37	803	x	x	x	38	12	58	-	827	262	739 - 914
Annað	9	670	x	x	x	73	-	-	-	706	237	524 - 888
Alls	158	712	x	x	x	54	18	109	130	746	254	706 - 786

Tafla 19. Meðaltal greiðslna eftir vinnutíma (í þúsundum króna)

	Fjöldi	Grunn- laun	Unnin yfir- vinna	Óunnin yfir- vinna	Vakta- álag	Bil- greiðsla	Hlunn- indi	Dag- peningar	Aðrar greiðslur	Heildar- greiðsla	Staðal- frávik	Vikmörk heildar- greiðslna
Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu												
Vaktavinna	57	465	161	93	129	47	45	-	230	804	316	720 - 887
Dagvinna	315	456	192	74	121	49	17	96	108	673	245	646 - 701
Alls	372	457	187	82	127	48	22	95	135	693	261	667 - 720
Þátttakendur sem fá greidd föst mánaðarleg heildarlaun												
Vaktavinna	22	813	x	x	x	33	11	-	-	855	359	696 - 1.014
Dagvinna	153	669	x	x	x	62	19	64	125	704	223	668 - 739
Alls	175	688	x	x	x	57	17	96	-	723	248	686 - 760

Tafla 20. Meðaltal greiðslna og meðalfjöldi vinnustunda eftir því hvort unnin er vaktavinna eða dagvinna (í þúsundum króna)

	Fjöldi	Föst laun***	Föst laun + yfirvinna*	Heildar- greiðsla***	Meðalfjöldi vinnustunda á viku***	Meðalfjöldi vinnustunda á viku á bakvakt
Dagvinnufólk með föst mánaðarleg heildarlaun	153	669	-	704	43	-
Vaktvinnufólk með föst mánaðarleg heildarlaun	22	813	-	855	44	24
Dagvinnufólk sem fær greidd grunnlaun + yfirvinnu	315	468	636	673	47	-
Vaktvinnufólk sem fær greidd grunnlaun + yfirvinnu	57	577	716	804	47	28
Alls	547	550	648	703	46	27

Marktækur munur á mánaðarlaunum, föstum launum auk yfirvinnu og heildargreiðslum; * $p < 0,05$, ** $p < 0,01$, *** $p < 0,001$

Tímalaun

Í þessum kafla er að finna fjórar töflur sem sýna tímalaun þeirra sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu, greind eftir því hvaða vélstjórnar- eða málmtækninámi er lokið, aðalstarfsemi fyrirtækisins, starfssviði og eftir því hvort unnin er vaktavinna eða dagvinna. Tímalaun eru reiknuð með því að deila 173,33 í grunnlaun þátttakenda. Ólíkt því sem er að finna í töflunum frammar í skýrslunni eru tímalaun gefin upp í krónum en ekki þúsundum króna. Hjá sumum hópum er staðalfrávikíð óvenju hátt og stafar það af því að einstaklingar innan hópsins eru með mun hærri grunnlaun en aðrir í hópnum.

Munur á meðallaunum er ekki marktækur í töflu 21.

Tafla 21. Meðaltímalaun eftir námi (í krónum)

Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu	Fjöldi	Tíma- laun	Staðal- frávik
Ófaglærðir	43	2419	726
1. eða 2. stig vélstjórnar	20	2384	915
3. eða 4. stig vélstjórnar	18	2203	571
Vélfræðingsnám	109	2733	571
Vélvirkjun	100	2660	553
Rennismiði	21	2684	385
Stálskipasmíði, stálmannvirkjagerð og ketil- og plötusmiði	20	2732	783
Málmsuða	27	2454	736
Alls	358	2605	640

Marktækur munur í töflu 22:

Félagsmenn sem starfa við stjórnun (verkstjórn) eru með hærri laun að meðaltali en þeir sem starfa við smíðar og framleiðslu ($p < 0,05$), þeir sem starfa við viðhald/þjónustu/eftirlit ($p < 0,01$) og þeir sem starfa á öðru starfssviði ($p < 0,05$).

Tafla 22. Meðaltímalaun eftir starfssviði (í krónum)

Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu	Fjöldi	Tíma- laun	Staðal- frávik
Smíðar og framleiðsla	89	2474	586
Viðhald, þjónusta, eftirlit	183	2583	579
Vélgæsla	30	2619	585
Stjórnun (verkstjórn)	33	3065	798
Sölumennska/ráðgjöf	10	2721	933
Annað starfssvið	26	2443	686
Alls	371	2596	638

Munur á meðallaunum er ekki marktækur í töflu 23.

Tafla 23. Meðaltímaláun eftir starfsemi fyrirtækis (í krónum)

Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu	Fjöldi	Tíma- laun	Staðal- frávik
Fiskiðnaður í landi	24	2369	641
Þjónustuiðnaður	68	2603	456
Frameiðsluiðnaður	123	2622	651
Orkuver/stóriðja	63	2584	538
Annað	92	2587	763
Alls	370	2587	632

Munur á meðallaunum er ekki marktækur í töflu 24.

Tafla 24. Meðaltímaláun eftir vinnutíma (í krónum)

Þátttakendur sem fá greidd grunnlaun auk yfirvinnu	Fjöldi	Tíma- laun	Staðal- frávik
Vaktavinnufólk	57	2642	654
Dagvinnufólk	314	2591	639
Alls	371	2599	641

Tafla 25. Ánægja með laun greind eftir bakgrunni

	Fjöldi	Hvorki ánægð(ur)				
		Mjög ánægð(ur)	Frekar ánægð(ur)	né óánægð(ur)	Frekar óánægð(ur)	Mjög óánægð(ur)
Aldur						
30 ára og yngri	106	3%	41%	36%	18%	3%
31-40 ára	52	2%	21%	50%	23%	4%
41-50 ára	138	7%	30%	45%	14%	4%
51-60 ára	186	7%	32%	32%	22%	7%
61 árs og eldri	122	6%	25%	43%	18%	8%
Búseta						
Höfuðborgarsvæðið	367	5%	30%	39%	20%	6%
Landsbyggðin	237	6%	32%	41%	16%	5%
Vélstjórnar- eða málmækninám						
1. og 2. stíg vélstjórnar	66	6%	27%	42%	18%	6%
3. og 4. stíg vélstjórnar	39	5%	31%	38%	21%	5%
Vélfæðingsnám	34	0%	38%	38%	21%	3%
Vélvirkjun	197	6%	36%	40%	14%	4%
Rennismiði	145	7%	21%	45%	24%	3%
Stálmannvirkjagerð, stálskipa-, ketil- og plötusmiði	32	3%	31%	31%	22%	13%
Málmsuða	32	3%	38%	28%	19%	13%
Starfsemi fyrirtækisins						
Fiskiðnaður í landi	37	3%	32%	43%	19%	3%
Þjónustuiðnaður	49	10%	31%	37%	16%	6%
Framleiðsluiðnaður	103	4%	26%	43%	22%	5%
Orkuver/stóriðja	172	5%	31%	37%	20%	6%
Annað	111	7%	42%	32%	16%	3%
Lokið öðru námi						
Já	157	4%	24%	48%	17%	6%
Nei	249	6%	36%	36%	16%	6%
Geiri						
Almennur markaður	340	4%	28%	42%	21%	6%
Opinberi geirinn	510	5%	31%	40%	19%	5%
Mannaforráð***						
Já	86	6%	31%	37%	17%	8%
Nei	169	10%	40%	36%	11%	3%
Kjarasamningur^{ög}						
Samningur VM við SA	423	4%	27%	42%	22%	7%
Samningur við orkufyrirtæki	289	6%	26%	41%	22%	6%
Samningur við stóriðjufyrirtæki	48	6%	40%	42%	10%	2%
Samningar við sveitarfélög	23	0%	43%	17%	30%	9%
Rammisamningur VM	18	6%	17%	28%	22%	28%
Sérkjara- eða vinnustaðasamningur	40	0%	43%	40%	18%	0%
Annað nefnt	73	12%	41%	40%	4%	3%
Aðalstarf *						
Smiðar og framleiðsla	17	0%	41%	24%	24%	12%
Viðhald, þjónusta og/eða eftirlit	111	3%	26%	41%	20%	11%
Vélgæsla/vélstjórn	266	6%	28%	38%	22%	5%
Stjórnun (verkstjórn)	43	7%	42%	28%	19%	5%
Sölumennska/ráðgjöf	90	9%	40%	42%	7%	2%
Annað starfssvið	35	0%	37%	40%	20%	3%
Heildargreiðslur *						
400 þús. kr eða lægri	52	3,8%	26,9%	48,1%	17,3%	3,8%
401 - 550 þús. kr.	35	2,9%	17,1%	48,6%	25,7%	5,7%
551 - 700 þús. kr.	126	2,4%	26,2%	37,3%	28,6%	5,6%
701 - 900 þús. Kr.	154	4,5%	27,3%	44,8%	17,5%	5,8%
Hærra en 900 þús. Kr.	136	7,4%	40,4%	36,0%	11,0%	5,1%

Marktækur munur er á hópum; * $p < 0,05$, ** $p < 0,01$, *** $p < 0,001$, ^{ög}gögnin uppfylltu ekki forsendur marktækisprófs.

Tafla 26. Aðalstarfssvið greint eftir bakgrunni

	Fjöldi	Smíðar og framleiðsla	Viðhald, þjónusta, eftirlit	Vélgæsla/vélstjórn	Stjórnun	Sölu-mennska / ráðgjöf	Annað
Aldur ***							
30 ára og yngri	105	28%	43%	10%	6%	3%	10%
31-40 ára	51	29%	41%	2%	12%	2%	14%
41-50 ára	138	20%	34%	7%	25%	8%	7%
51-60 ára	186	15%	45%	9%	15%	8%	8%
61 árs og eldri	121	11%	58%	4%	14%	5%	8%
Búseta ***							
Höfuðborgarsvæðið	362	23%	43%	5%	13%	8%	8%
Landsbyggðin	239	13%	46%	10%	18%	2%	10%
Vélstjórnar- eða málmækninám ^{ög}							
1. og 2. stig vélstjórnar	39	13%	38%	13%	13%	10%	13%
3. og 4. stig vélstjórnar	34	6%	44%	9%	18%	21%	3%
Vélfraeðingsnám	195	4%	54%	12%	18%	5%	7%
Vélvirkjun	146	23%	48%	1%	14%	5%	9%
Rennismiði	31	65%	16%	3%	10%	0%	6%
Stálmannvirkjagerð, stálskipa-, ketil- og plötusmiði	32	41%	28%	3%	13%	3%	13%
Málmsuða	38	26%	42%	11%	16%	3%	3%
Starfsemi fyrirtækisins ***							
Fiskiðnaður í landi	49	4%	47%	16%	18%	0%	14%
Þjónustuiðnaður	104	7%	66%	1%	18%	0%	8%
Framleiðsluiðnaður	173	46%	23%	4%	14%	5%	8%
Orkuver/stóriðja	111	3%	58%	16%	18%	2%	4%
Annað	155	13%	42%	6%	12%	16%	12%
Lokið öðru námi ***							
Já	245	17%	37%	11%	19%	6%	11%
Nei	340	20%	50%	4%	13%	6%	7%
Geiri ***							
Almennur markaður	507	21%	43%	6%	14%	7%	9%
Opinberi geirinn	86	5%	48%	17%	20%	2%	8%
Mannaforráð ***							
Já	167	7%	32%	6%	47%	2%	5%
Nei	421	23%	49%	8%	3%	7%	10%
Kjarasamningur ^{ög}							
Samningur VM við SA	288	29%	40%	4%	14%	5%	9%
Samningur við orkufyrirtæki	48	4%	44%	25%	23%	2%	2%
Samningur við stóriðjufyrirtæki	23	4%	78%	13%	4%	0%	0%
Samningar við sveitarfélög	18	0%	50%	11%	22%	0%	17%
Rammisamningur VM	38	13%	45%	3%	16%	11%	13%
Sérkjara- eða vinnustaðasamningur	72	6%	43%	4%	24%	13%	11%
Annað nefnt	16	0%	19%	25%	31%	13%	13%

Marktækur munur er á hópum; * $p < 0,05$, ** $p < 0,01$, *** $p < 0,001$, ^{ög}gögnin uppfylltu ekki forsendur marktæktarprófs.

Tafla 27. Starfsemi fyrirtækis greint eftir bakgrunni

	Fjöldi	Fisk- iðnaður í landi	Þjónustu- iðnaður	Fram- leiðslu- iðnaður	Orkuver / stóriðja	Annað
Aldur **						
30 ára og yngri	105	5%	22%	36%	12%	25%
31-40 ára	50	4%	20%	34%	20%	22%
41-50 ára	135	8%	18%	39%	11%	24%
51-60 ára	188	10%	16%	22%	22%	30%
61 árs og eldri	118	11%	14%	21%	27%	27%
Búseta***						
Höfuðborgarsvæðið	360	4%	17%	35%	14%	29%
Landsbyggðin	236	14%	18%	20%	26%	22%
Vélstjórnar- eða málmtækninám ***						
1. og 2. stíg vélstjórnar	38	13%	18%	24%	5%	39%
3. og 4. stíg vélstjórnar	33	6%	21%	6%	15%	52%
Vélfæðingsnám	193	6%	19%	19%	33%	23%
Vélvirkjun	144	4%	24%	31%	15%	26%
Rennismiði	30	3%	13%	67%	3%	13%
Stálmannvirkjagerð, stálskipa-, ketil- og plötusmiði	31	6%	6%	58%	10%	19%
Málmsuða	38	5%	8%	53%	16%	18%
Lokið öðru námi *						
Já	244	9%	13%	31%	23%	24%
Nei	335	7%	21%	28%	16%	28%
Geiri ***						
Almennur markaður	502	9%	20%	33%	10%	28%
Opinberi geirinn	85	2%	2%	6%	69%	20%
Starfssvið ***						
Smiðar og framleiðsla	112	2%	6%	71%	3%	18%
Viðhald, þjónusta og/eða effirlit	261	9%	26%	15%	25%	25%
Vélgæsla/vélstjórn	43	19%	2%	16%	42%	21%
Stjórnun (verkstjórn)	90	10%	21%	27%	22%	20%
Sölumennska/ráðgjöf	35	0%	0%	23%	6%	71%
Annað starfssvið	51	14%	16%	27%	8%	35%
Mannaforráð *						
Já	166	13%	18%	26%	21%	22%
Nei	416	6%	17%	30%	18%	29%
Kjarasamningur óg						
Samningur VM við SA	284	8%	20%	41%	6%	24%
Samningur við orkufyrirtæki	48	0%	0%	4%	96%	0%
Samningur við stóriðjufyrirtæki	22	0%	5%	14%	73%	9%
Samningar við sveitarfélög	18	11%	0%	0%	28%	61%
Rammamningur VM	39	3%	13%	44%	15%	26%
Sérkjara- eða vinnustaðasamningur	70	14%	19%	17%	13%	37%
Annað nefnt	15	20%	20%	0%	13%	47%

Marktækur munur er á hópum; * $p < 0,05$, ** $p < 0,01$, *** $p < 0,001$, ^{ög}gögnin uppfylltu ekki forsendur marktæktarprófs.



FRAMKVÆMD OG HEIMTUR

Tafla 28. Framkvæmd og heimtur

Gagnaöflun	20. október - 20. desember 2016
Aðferð	Net- og símakönnun
Úrtak	Félagsmenn VM sem starfa í landi (1848)
Brottfall*	132
Fjöldi svara	635
Svarhlutfall (nettó)	37%

*Ekki lengur í félaginu, hættir vinnu, í námi o.s.frv

